Nota verlenging ESF-oproep 60

Dynamisch Actieplan van *Wij Doen Mee Westhoek*

2 juni 2026

Inhoud

1. Inburgeringstraject 1

2. Situering 1

3. Missie en visie van *Wij Doen Mee Westhoek* 2

4. Toelichting mbt het Dynamisch Actieplan 2026 - 2028 2

4.1. Actie 1 – Actief promoten van het participatie- en netwerktraject 3

4.2. Actie 2 – Competentieversterkend werken voor organisaties en lokale besturen 4

4.3. Actie 3 – Coaching voor kwetsbare inburgeraars 5

4.4. Actie 4 – Experimenteren met nieuw aanbod 6

5. Globaal overzicht van de kosten en financiering 0

5.1. Cofinanciering 0

5.1.1. Verdeelsleutel 1

1. Inburgeringstraject

In Vlaanderen wordt voor nieuwkomers een begeleidingsprogramma voorzien om hen te helpen de weg te vinden en zelfredzaam te worden in onze samenleving. Het begeleidingsprogramma is bedoeld voor mensen die nieuw zijn in Vlaanderen en die effectief ingeschreven zijn in het rijksregister. Ze zijn dus erkend en hebben verblijfsrecht.

Een traject bestaat doorgaans uit vier vaste pijlers:

1. **Maatschappelijke oriëntatie:** cursussen over wonen, werken, gezondheidszorg en de waarden en normen van de samenleving.
2. **Nederlands leren:** taallessen op maat, afhankelijk van het eigen niveau.
3. **Traject naar werk:** begeleiding via de lokale arbeidsbemiddeling (zoals de VDAB) om een job te vinden.
4. **Participatie- en netwerktraject (kortweg PNT):** deelname aan sociale activiteiten, verenigingsleven of vrijwilligerswerk om een lokaal netwerk op te bouwen en dit gedurende 40u.

Het Agentschap Integratie en Inburgering (AGII) is aanbieder van dit begeleidingsprogramma.

2. Situering

Europa WSE en de Vlaamse Overheid investeren sinds 2023 in **18 regionale organisatienetwerken** waarin lokale besturen en andere organisaties samen leren en samen acties opzetten rond de **4de pijler inburgering** of dus zoals hierboven het participatie- en netwerktraject (PNT) genoemd. Tijdens het PNT krijgen nieuwkomers de kans om hun sociaal netwerk te versterken en verbreden door bijvoorbeeld samen met een buddy op pad te gaan, zich in te zetten als vrijwilliger of een kennismakingsstage te doen in een organisatie of bedrijf. Ook het oefenen van het Nederlands in een meer informele context staat tijdens het participatietraject centraal.

DVV Westhoek is door Europa WSE erkend als promotor en beheerder van 2 subsidiedossiers:

- Met de **ESF-oproep 41** worden netwerkmedewerkers aangesteld bij DVV Westhoek die alle partners die belangrijk zijn om een PNT vorm te geven, samenbrengen en ondersteunen. De medewerker(s) treden op als netwerkcoördinator.
    - Van 1 juli 2023 tot en met juni 2027, 100% gesubsidieerd, 634.984€ subsidie voor de volledige projectperiode.
    - Op vandaag is Jolien Leenknegt de netwerkcoördinator bij DVV Westhoek.
- Met de **ESF-oproep 60** worden de concrete activiteiten die het netwerk definieert gefinancierd.
    - Van 1 november 2024 tem 31 oktober 2026, 75% gesubsidieerd, 25% cofinanciering vereist (financiële details volgen verder in deze nota).

In de Westhoek gebeurt de uitvoering van de twee ESF-projecten onder de noemer **“Wij Doen Mee Westhoek”.**

De ESF-oproep 60 kan vóór 30 juni 2026 worden verlengd met bijkomende financiering door Europa WSE. **Deze nota vormt de basis voor de bespreking bij de lokale besturen aangaande deze verlenging**.

3. Missie en visie van *Wij Doen Mee Westhoek*

Wij Doen Mee Westhoek wil als organisatienetwerk een inclusief netwerk zijn dat inburgeraars en nieuwkomers de mogelijkheid biedt om hun PNT te doorlopen dat aansluit bij de interesses. Er wordt gestreefd naar het bevorderen van een omgeving waarin diversiteit wordt omarmd en waar inburgeraars en nieuwkomers de kans krijgen om hun talenten te ontwikkelen, zelfvertrouwen op te bouwen, een gevoel van verbondenheid te ervaren en hun netwerk in de Westhoek uit te bouwen.

Visie

Het participatie- en netwerktraject (PNT) wordt gezien als een **hefboom voor sociale cohesie**. Door inburgeraars toe te leiden naar **regulier lokale vrijetijdsaanbod** (sport, cultuur, vrije tijd, Socio-Cultureel Verenigingsleven,…), een buddywerking,… ontstaan ontmoetingen met de brede samenleving die soms verder reiken dan het verplichte traject van 40u.

De medewerkers van het organisatienetwerk ondersteunen lokale besturen en aangesloten partners uit de Westhoek bij het realiseren van kwalitatieve participatie- en netwerktrajecten, met aandacht voor verschillen in schaalgrootte, draagkracht en instroom binnen de regio.

Wij Doen Mee Westhoek vertrekt vanuit de overtuiging dat **bovenlokale samenwerking** noodzakelijk is om:

- **expertise** te bundelen;
- lokale besturen te ontlasten in hun **decretale opdracht**[1];
- **aanbod** te verbreden en te verduurzamen;
- **kwaliteit** en continuïteit te garanderen, ook in kleinere gemeenten.

4. Toelichting mbt het Dynamisch Actieplan 2026 - 2028

In 2024 werd voor een eerste keer het Dynamisch Actieplan opgesteld en goedgekeurd via het organisatienetwerk Wij Doen Mee Westhoek, met actieve betrokkenheid van lokale besturen, partnerorganisaties en de doelgroep.

Enkele acties werden ondertussen ook volledig afgerond, andere nog niet.

Het **nieuwe Dynamisch Actieplan november 2026 tem december 2028** dat nu voorligt kwam tot stand na individuele gesprekken met lokale besturen en partnerorganisaties, alsook na een evaluatiemoment op 30 maart 2026 met de partners van het organisatienetwerk.

[1] Lokale besturen hebben in het Vlaamse inburgeringsdecreet de regierol voor een gecoördineerd en lokaal geïntegreerd beleid (hfd 5 – Art.12 e.v.) alsook de decretale opdracht om binnen het participatie- en netwerktraject (de vierde pijler van de inburgering) het lokale en bovenlokale vrijetijds-, verenigings- en participatieaanbod te ontsluiten en dit op een toegankelijke en transparante manier tot bij de inburgeraar te brengen

Alle input, signalen en noden werden gebundeld in vier concrete actiepunten. Daarbij staat de inburgeraar als finale doelgroep centraal, maar wordt ook expliciet aandacht besteed aan de decretale rol en noden van lokale besturen. De uitgewerkte acties zijn gedetailleerd terug te vinden in het Dynamisch actieplan II (**zie bijlage**). Hieronder volgt een samenvatting.

4.1. Actie 1 – Actief promoten van het participatie- en netwerktraject

Het Participatie- en netwerktraject (PNT) breder bekend maken bij zowel organisaties als inburgeraars, zodat meer nieuwkomers deelnemen aan een divers lokaal aanbod en hun sociaal netwerk versterken. Tegelijk willen we het aantal organisaties dat activiteiten openstelt binnen de 4de pijler uitbreiden.

Wat doen we concreet?

a) Focus op organisaties en verenigingen
- In kaart brengen en monitoren van bestaand en potentieel aanbod in de regio, onder meer via ikdoemee.be
- Actief benaderen en sensibiliseren van de diverse organisaties met focus op sport, cultuur en vrije tijd.
- Promotie van het Vlaamse digitale platform www.ikdoemee.be waar nieuwkomers het lokaal aanbod waar ze een PNT kunnen voltooien, terugvinden.
- Verspreiden van goede praktijken (o.a. storytelling bv. onze video 2025) en promomateriaal.
- Structurele communicatie over de uitvoering van alle acties via netwerk- en overlegmomenten.

b) Focus op inburgeraars
- Ontwikkelen van een kant en klare, eenvoudige flyers per gemeente om het aanbod niet enkel digitaal ter beschikking te hebben maar ook op papier.
- Organiseren van groepsmomenten voor inburgeraars over wat vrije tijd is en welk lokaal vrijetijdsaanbod aanwezig is, dit in samenwerking met de coaches van Argos (zie actie 3)
- Inzetten van inburgeraars die hun PNT voltooiden als ambassadeurs naar andere nieuwkomers.

Hoe meten we?
- Monitoren van het aantal nieuwe organisaties dat activiteiten openstelt binnen het PNT en streven naar een toename in aantal activiteiten (met speciale aandacht voor “ondervertegenwoordigde sectoren” zoals sport en cultuur).
- De deelname aan een divers aanbod (niet enkel klassiek aanbod zoals conversatietafels) wordt opgevolgd.
- Het gebruik en de verspreiding van het lokale aanbod wordt in kaart gebracht (flyers en www.ikdoemee.be)

Indicatoren
- Ieder lokaal bestuur in de Westhoek heeft een moderator aangesteld op www.ikdoemee.be.
- Er worden jaarlijks 10 groepsmomenten georganiseerd.
- Tegen 31/12/2028 worden 100 nieuwe organisaties geïnformeerd over het PNT
- Er worden jaarlijks 3 goede praktijken uitgelicht.

Begroting budget

	Budget	Inzet
Personeelsinzet	€ 0	Netwerkmedewerker via ESF-oproep 41
Werkingsmiddelen	€ 15.000	• Ontwikkeling en verspreiding communicatiemateriaal (flyer, video's,…) • Organisatie groepsmomenten
Totaal	**€ 15.000**	

4.2. Actie 2 – Competentieversterkend werken voor organisaties en lokale besturen

Organisaties en lokale besturen versterken in hun kennis en vaardigheden om kwaliteitsvol en inclusief met inburgeraars samen te werken.

Wat doen we concreet?

- In kaart brengen van ondersteuningsnoden bij organisaties en lokale besturen om maatgericht antwoorden te formuleren. Dit actieplan is niet limitatief en laat ons toe in te spelen op vragen van gemeenten en hiervoor budget vrij te maken.
- Verspreiden en implementeren van de toolbox Kommaaraf zowel naar lokale besturen als naar verenigingen waar PNT door gaan.
- Ontwikkelen van een praktisch startpakket (goodiebag) voor nieuwe aanbieders zodat het PNT vlot kan opstarten.
- Organiseren van intervisies en thematische netwerkmomenten (sectorgericht).
- Faciliteren van het lerend netwerk voor buddywerkingen in de Westhoek.

Hoe meten we?

- De noden en ondersteuningsvragen van organisaties worden periodiek geïnventariseerd.
- De ondersteuningstools naar aanbieders worden geëvalueerd en bijgestuurd. Er wordt aandacht besteed aan het gebruik van de tools, alsook de tevredenheid en ervaren competentieversterking van de deelnemers.
- Het aantal bereikte organisaties en lokale besturen wordt gemonitord.

Indicatoren

- Het lerend netwerk buddywerkingen komt minstens 2 x per jaar samen
- Jaarlijks worden 2 intervisies of thematische netwerkmomenten georganiseerd.
- Tegen 01/02/2027 worden 100 startpakketten verspreid.
- Organisaties en lokale besturen voelen zich gesterkt in het omgaan met nieuwkomers.

Begroting budget

	Budget	Inzet
Personeelsinzet	€ 0	Netwerkmedewerker via ESF-oproep 41
Werkingsmiddelen	€ 15.000	• Facilitering van netwerkmomenten • Ontwikkeling en verspreiding startpakket • Vormingen en intervisies
	€ 8.718	• Budget voor acties die nog niet opgenomen zijn in het actieplan zodat ingespeeld kan worden op 'lokale noden'.
Totaal	**€ 23.718**	

4.3. Actie 3 – Coaching voor kwetsbare inburgeraars

Inburgeraars begeleiden naar passende activiteiten, zodat zij succesvol en zonder drempels kunnen deelnemen aan het PNT en hun zelfredzaamheid kunnen versterken.

Wat doen we concreet?

- Het voorzien van Individuele begeleiding door coaches (0,5 VTE) van Argos. Zij onthalen de inburgeraars, zoeken samen naar een gepast PNT en volgen het PNT ook nabij op. Drie maanden na voltooien van het PNT is er nog een contactmoment voorzien met de inburgeraar.
- Indien nodig: meegaan naar de eerste activiteit (warm onthaal en toeleiding)
- Coaches doen aan prospectie: ze zoeken samen met de inburgeraar naar geschikt aanbod obv de interesses van de inburgeraar. Wanneer organisaties het PNT nog niet kennen, informeren de coaches deze organisaties hierover.
- De coach is ook aanspreekpunt voor de organisaties, verenigingen, waar inburgeraars hun PNT lopen.
- De coaches organiseren groepsmomenten in de participerende gemeenten om inburgeraars vertrouwd te maken met het concept vrije tijd en het lokale vrijetijdsaanbod. Dergelijke momenten worden ook aangegrepen als kans voor toeleiding naar het individueel coachingtraject.

Hoe meten we?

- De coaches van Argos registreren de vraag, plaats waar het PNT doorlopen wordt en feedback.
- Er wordt gemonitord voor hoeveel inburgeraars het PNT een duurzaam traject wordt.
- De tevredenheid van zowel inburgeraars als organisaties wordt drie maanden na opstart bevraagd. De resultaten worden verwerkt ifv evaluatie.

Indicatoren

- Er worden minstens 100 trajecten afgerond tussen 01/11/2026 – 31/12/2028.
- Via de coaches worden minstens 20 nieuwe organisaties bereikt waar een PNT doorlopen wordt.

Begroting budget

	Budget	**Inzet**
Personeelsinzet	€ 73.940,02	Personeelsinzet coaches Argos (0,50 VTE)
Werkingsmiddelen	€ 12.000	• Overheadkosten coaches • Ontwikkelen duurzame materialen
Totaal	**€ 85.940,02**	

4.4. Actie 4 – Experimenteren met nieuw aanbod

In samenwerking met onder meer Avansa Oostende-Westhoek, een nieuw en toegankelijk aanbod ontwikkelen dat beter aansluit bij de noden en interesses van inburgeraars en ontmoeting met de bredere lokale samenleving stimuleert (bridging).

Wat doen we concreet?

- Verder uitbouwen van "Taalplezier in de Westhoek" met nieuwe verhalen en ontmoetingsactiviteiten voor een breed publiek.
- Organiseren van een laagdrempelige proeftuin: Avansa ontwikkelt een socio-cultureel aanbod specifiek gericht naar een groep deelnemers die een mix is van inburgeraars en geïnteresseerde inwoners uit de deelnemende gemeenten aan de proeftuin. De ontwikkelde activiteiten staan in kader van Nederlands oefenen in een vrijetijdscontext en 'bridging' (waarbij de doelgroep inburgeraars verbonden wordt met inwoners uit de deelnemende gemeenten).
    - Avansa begeleidt de activiteiten en richt zich naar de geïnteresseerde inwoners om deel te nemen aan de activiteiten. De trajectbegeleiders van AGII en coaches van Argos leiden de inburgeraars toe naar het aanbod.
    - Door de gemixte groepsactiviteiten tussen inburgeraars en inwoners uit de deelnemende gemeenten, proberen we inwoners tevens warm te maken om zich te engageren als buddy of vrijwilliger bij de deelnemende gemeenten.
    - Avansa documenteert alles en levert een draaiboek af over hoe socio-culturele activiteiten bijdragen tot integratie van nieuwkomers zodat er blijvend methodieken beschikbaar zijn om te werken aan integratie van de doelgroep.
- Ondersteunen van partners bij het ontwikkelen van nieuw of aangepast aanbod met de focus op bridging.

Hoe meten we?

- Er wordt feedback verzameld van deelnemers over ontmoeting, interactie en netwerkuitbreiding.
- Het aantal (nieuwe) activiteiten en deelnemers wordt gemonitord.
- De diversiteit van het opgezette aanbod wordt in kaart gebracht en geëvalueerd.
- Bereik: aantal deelnemende inburgeraars en andere inwoners
- Diversiteit van het aanbod (sectoren, doelgroepen)
- Aantal praktijken dat wordt verduurzaamd (via draaiboeken of structurele inbedding)

Indicatoren

- Het opgezet aanbod sluit aan bij de noden en interesses van de doelgroep.
- Er wordt minstens maandelijks een groep samengebracht.
- Er worden minimum 17 activiteiten opengesteld in de periode 01/01/2027 – 31/12/2028.

Begroting budget

	Budget	**Inzet**
Personeelsinzet	€ 102.856,69	Vormingsmedewerker Avansa (0,68 VTE)
Werkingsmiddelen	€ 20.000	• Overheadkosten • Organisatie proeftuinen en socio-culturele activiteiten • Ontwikkelen duurzame materialen
Totaal	**€ 122.856,69**	

5. Globaal overzicht van de kosten en financiering

Verlenging periode 2 (26 maanden)	1/11/26-31/10/27	1/11/27-31/12/28	TOTAAL
Financiering			
Cofinanciering vanuit organisatienetwerk	€ 30.929,32	€ 30.929,32	**€ 61.858,64**
Subsidie ESF	€ 92.787,96	€ 92.787,96	**€ 185.575,92**
Totale inkomsten	€ 123.717,28	€ 123.717,28	**€ 247.434,56**
Werkingskosten (40% forfait op personeelskosten)	€ -34.565,62	€ -36.153,07	**€ -70.718,68**
Personeelskosten ARGOS (50% toewijzing)	*€ -36.240,02*	*€ -37.700,00*	***€ -73.940,02***
Personeelskosten AVANSA (68% toewijzing (start 01/01/2027))	*€ -50.174,02*	*€ -52.682,67*	***€ -102.856,69***
Totale kosten	€ -120.979,66	€ -126.535,74	**€ -247.515,39**
Resultaat uit werking	€ 2.737,62	€ -2.818,46	**€ -80,83**

5.1. Cofinanciering

Het organisatienetwerk 4de pijler Westhoek dient zelf cofinanciering van 25% te voorzien. Dit komt neer op een totaalbedrag over 2 jaar van 61.858,64€. Voorstel van verdeling van de cofinanciering:

Loonkost Avansa voor 2 jaar			Lokale Besturen		
€	50.174,02		€	-	
€	52.682,67		€	-	
€	102.856,69		€	-	
€	*25.714,17*	*cofinanciering 2 jaar, te dragen door Avansa*	*€*	*36.144,47*	*cofinanciering 2 jaar, te dragen door LB's*
€	***12.857,09***	***cofinanciering per jaar, te dragen door Avansa***	***€***	***18.072,23***	***cofinanciering per jaar, te dragen door LB's***

Volgens een af te spreken verdeelsleutel dienen de lokale besturen 18.072,23€ per jaar te cofinancieren in dit project, Avansa draagt de cofinanciering van de vormingsmedewerker zelf.

5.1.1. Verdeelsleutel

Voor de verdeelsleutel per gemeente hebben we ons gebaseerd op **het aantal nieuwkomers per gemeente** die **in de periode 2024 tem april 2025 verplicht een inburgeringstraject** moesten volgen. Deze cijfers werden aangeleverd door het Agentschap Integratie en Inburgering. Belangrijke NOOT: de acties in het dynamisch actieplan zijn niet beperkt tot de 'verplichte inburgeraars'. De acties die we ontwikkelen staan open voor alle nieuwkomers. Maar Europa WSE verwacht een focus op de 'verplichte inburgeraars'.
Dit is dezelfde verdeelsleutel als we hanteerden voor de 1ste periode van het dynamisch actieplan (2024 -2025), met toen de cijfers 'aantal nieuwkomers die verplicht een inburgeringstraject moesten lopen in 2023'. Volgende jaarlijkse bijdrage per gemeente wordt nu voorgesteld:

	Verplichte inburgeraars	**Verdeelsleutel**	**Cofin. ESF oproep 60 verlenging**	Huidige periode (25-26)
Alveringem	4	1,05%	€ 189,25	*€ 1.815,14*
De Panne	19	4,97%	€ 898,92	*€ 1.161,69*
Diksmuide	30	7,85%	€ 1.419,35	*€ 1.742,54*
Heuvelland	9	2,36%	€ 425,80	*€ 290,42*
Houthulst	4	1,05%	€ 189,25	*€ 435,63*
Ieper	123	32,20%	€ 5.819,32	*€ 6.389,30*
Koekelare	13	3,40%	€ 615,05	*€ 580,85*
Koksijde	40	10,47%	€ 1.892,46	*€ 2.541,20*
Kortemark	11	2,88%	€ 520,43	*€ 580,85*
Langemark-Poelkapelle	19	4,97%	€ 898,92	*€ 726,06*
Lo-Reninge	4	1,05%	€ 189,25	*€ 72,61*
Mesen	4	1,05%	€ 189,25	*€ 72,61*
Nieuwpoort	35	9,16%	€ 1.655,90	*€ 1.379,51*
Poperinge	18	4,71%	€ 851,61	*€ 871,27*
Veurne	28	7,33%	€ 1.324,72	*€ 871,27*
Vleteren	8	2,09%	€ 378,49	*€ 72,61*
Zonnebeke	13	3,40%	€ 615,05	*€ 1.016,48*
WESTHOEK	**382**	**100%**	**€ 18.073,00**	***€ 18.441,87***