

## Functieprofiel projectmedewerker regionale erfgoedzorg

---

### Plaats in de organisatie

<b>Afdeling</b>	Vrije tijd en erfgoed
<b>Coach</b>	Beleidsmedewerker Erfgoed
<b>Eindverantwoordelijke</b>	Algemeen directeur

### Graad

Deskundige IB1 – IB3

### Overeenkomst

Een voltijds contract bepaalde duur (38u/week) met kans op verlenging.

### Functieomschrijving

Als projectmedewerker regionale erfgoedzorg ben je een netwerker met kennis van de (West-) Vlaamse cultureel-erfgoedsector, met inzicht in de wet- en regelgeving inzake cultureel erfgoed, met kennis van en inzicht in behoud en beheer van erfgoedcollecties, die vertrouwd is met relevante tools voor collectieregistratie en met projectmanagement.

### Aanwervingsvoorwaarden

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma of van een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs, bij voorkeur in de humane wetenschappen.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B en eigen vervoer om je vlot te kunnen verplaatsen in de regio.

### Taakinfilling

Als projectmedewerker regionale erfgoedzorg breng je (niet-professioneel beheerde) erfgoedcollecties in de regio in kaart. Samen met diverse partners werk je aan een regionaal collectieprofiel en een waarderingskader voor de inventarisatie en herbestemming van collecties. Daarnaast sensibiliseer en coach je erfgoedbeheerders bij een duurzaam behoud en beheer van hun collecties.

Je hebt een passie voor cultureel erfgoed(collecties) en een hart voor mensen. Je bent gedreven en houdt van een uitdagende werkomgeving. Affiniteit of ervaring met inventarisatie- en waarderingstrajecten is een pluspunt. Je bent nauwkeurig, diplomatisch en geduldig, maar kan ook goed organiseren en concrete resultaten boeken. Je bent gedreven en houdt ervan om bij te leren. Je bent bereid tot verplaatsingen en occasioneel avond- en weekendwerk.



Je bent een vertrouwd gezicht voor ons erfgoedveld van vrijwilligers en professionals. Je coacht organisaties bij hun collectiezorg. Je bent op de hoogte van de lokale erfgoedwerking. Je zorgt proactief voor verbindingen tussen mensen en ideeën. Je neemt deel aan intern en extern overleg over erfgoedzorg en digitalisering en je maakt een brug met ons erfgoedveld. Je verkent de noden en formuleert -rekening houdend met de geformuleerde doelstellingen van het project- een passend aanbod aan ondersteuning.

## Profiel

- Je hebt een hart voor erfgoed.
- Je kan vlot met vrijwilligers overweg.
- Je bent een ondersteuner en een bruggenbouwer.
- Je kan vlot werken met officepakketten en andere digitale toepassingen leer je snel aan.
- Je bent leergierig en enthousiast.
- Je bent oplossingsgericht en creatief.
- Je werkt nauwkeurig, transparant en discreet.
- Je bent een goede planner en organisator.
- Je kan zelfstandig werken.
- Je neemt graag initiatief en kan van een wit blad vertrekken.
- Je bent een teamspeler. Je kan goed samenwerken met collega's en projectpartners.
- Af en toe avond- of weekendwerk schrikt je niet af.

## Pluspunten:

- Je hebt ervaring in de erfgoedsector.
- Je bent vertrouwd met (het erfgoed in) de Westhoek.
- Je hebt ervaring in het behoud en beheer van cultureel erfgoed.
- Je bent vertrouwd met collectiebeheersystemen, metadatering, digitalisering en ontsluiting van erfgoed.
- Je bent vertrouwd met de werking van lokale besturen.

## Kennis & competenties

### Integriteit

*Niveau 2 - Waken over de naleving van afspraken, regels en ethiek en bijsturen waar nodig*

### Loyaliteit

Zich verbonden voelen met de organisatie en het werk. Het organisatiebelang voorop stellen.

### Klantgerichtheid

*Niveau 2 - Actief meedenken met de klant*

### Kwaliteitsgerichtheid

*Niveau 1 - Hanteren van vooropgestelde kwaliteitseisen en fouten herstellen*

### Netwerken

*Niveau 1 - Contacten onderhouden*

### Planning- en organisatievermogen

*Niveau 1 – Eigen werk effectief plannen en organiseren*



*Delegeren*  
*Voortgangscontrole*  
*Rapporteren*

### Samenwerken

*Niveau 2 – Anderen helpen en overleg plegen*  
*Collegialiteit*

### Visie ontwikkelen

*Niveau 1 – Vooruit kijken en taken en problemen in een ruimere context plaatsen*

### Zelfstandigheid

*Niveau 2 – Voor zichzelf doelen stellen en daar vorm en inhoud aan geven*  
*Durf*  
*Ambitie*