

# Domein Sociaal Beleid Westhoek:

## *Beleidsnota Regionaal Sociaal Beleid 2026 – 2031*

---

### *Dienstverlenende Vereniging Westhoek*

---

#### **Inhoud**

SITUERING .....	2
Missie – visie.....	2
Werkingsgebied DVV Westhoek.....	2
PERSONEEL.....	3
ORGANISATIESTRUCTUUR DVV WESTHOEK 2025 .....	4
REGIONAAL SOCIAAL BELEID – DOELSTELLINGEN, ACTIES EN PROJECTEN.....	4
1) Netwerkvorming.....	5
2) Recht op sociale zekerheid .....	6
3) Recht op culturele en maatschappelijke ontplooiing .....	8
4) Recht op behoorlijke huisvesting.....	10
5) Recht op bescherming gezond leefmilieu.....	10
6) Recht op arbeid.....	11

## SITUERING

Eind 2014 werd er in de Westhoek gepeild naar de nood aan samenwerking op vlak van sociaal beleid. De nood om regionaal samen te werken en projecten op te starten mbt sociale dienstverlening bleek hoog. Zeker omdat de Vlaamse Overheid bij steeds meer projecten samenwerking en schaalgrootte verwachtte.

Met de komst van [de Dienstverlenende Vereniging \(DVV\) Westhoek](#) eind 2017 beslisten de betrokken gemeenten dat het thema Sociaal Beleid en Sociale Economie en Werk vanaf 2018 moest behartigd worden binnen deze nieuwe intercommunale. Want iedereen was en blijft het er over eens dat het welbevinden van de burgers in de Westhoek enkel kan verhoogd worden door samenwerking over gemeenten én sectoren heen te stimuleren en te faciliteren. Dit is dé gemeenschappelijke ambitie!

De lokale besturen en de andere partners uit de streek bepalen steeds de thema's waarrond actie kan genomen worden. Daarnaast wordt ook rekening gehouden met Vlaamse Beleidsprioriteiten, beleidsmaatregelen van bv. Europa en projectoproepen van het Departement Zorg. De uitvoering van acties gebeurt altijd in samenwerking mét de lokale besturen en eventuele andere partners.

Met de nieuwe legislatuur in het vooruitzicht en de opmaak van de nieuwe lokale meerjarenplannen, wil DVV Westhoek handvaten aanreiken voor de verdere regionale samenwerking rond sociale beleidsthema's en sociale economie en werk<sup>1</sup> in de Westhoek. Deze nota bevat een overzicht van doelstellingen, acties en projecten die kunnen gerealiseerd worden in de volgende beleidsperiode 2026 – 2031. Lokale Besturen kunnen in het kader van de opmaak van hun eigen lokaal meerjarenplan zaken uit deze nota overnemen. **Deze nota is niet limitatief en is dynamisch.** Afhankelijk van nieuwe projectoproepen die gelanceerd worden door hogere overheden én die passen in de hierna omschreven missie en visie kunnen nieuwe acties toegevoegd worden.

## MISSIE – VISIE

Binnen het domein Sociaal Beleid van DVV Westhoek wordt ingezet op samenwerking tussen lokale besturen, publieke en private welzijns- en zorgactoren uit de Westhoek. Het betreft intergemeentelijke en intersectorale samenwerking die de missie heeft om:

- *op niveau van de Westhoek een kwalitatief en toegankelijk welzijns-, hulp- en dienstverleningsaanbod te garanderen voor alle inwoners waarbij er extra aandacht gaat naar de meest kwetsbaren. Op deze manier kunnen inwoners uit de Westhoek een menswaardig, kwaliteitsvol leven leiden en wordt de toegang tot de sociale grondrechten<sup>2</sup> gewaarborgd* ”

## WERKINGSGBIED DVV WESTHOEK

17 gemeenten van de referentieregio westhoek vanuit:

Arrondissement Diksmuide:

- Diksmuide
- Houthulst
- Koekelare
- Kortemark

<sup>1</sup> Voor het thema sociale economie en werk verwijzen we naar het andere beleidsdomein (met bijhorend actieplan) van DVV Westhoek m.n. Sociale Economie en Werk. Hiervoor wordt in 2025 een nieuw actieplan opgemaakt.

<sup>2</sup> Art. 23 en 24 van de Belgische Grondwet

- Lo-Reninge

arrondissement Ieper:

- Heuvelland
- Ieper
- Langemark-Poelkapelle
- Mesen
- Poperinge
- Vleteren
- Zonnebeke

arrondissement Veurne

- Alveringem
- De Panne
- Koksijde
- Nieuwpoort
- Veurne



## PERSONEEL

De welzijnscoördinator van DVV Westhoek en projectmedewerkers nemen verschillende “rollen” op :

- De **regierol** voor het sociaal beleid van de Westhoek, dit met respect voor de identiteit van elke partner die betrokken wordt. Het netwerk van publieke en private actoren uit de hulp- en dienstverlening van de Westhoek wordt uitgebouwd om te komen tot een complementair aanbod aan lokale en regionale sociale hulp- en dienstverlening in de streek.
- De **vertegenwoordiger** van de regio Westhoek op fora (provinciaal, Vlaams, Federaal) inzake sociaal beleid en voorzien van terugkoppeling over nieuwe beleidsevoluties.
- De **projectcoördinator** om zo innovatie en experimenteeruimte te implementeren in de streek.

Daarnaast kunnen DVV Westhoek en de medewerkers in de verschillende doelstellingen en acties soms ook andere rollen nemen. Deze gaan van eindverantwoordelijke voor bepaalde projecten tot zaken waarover men geïnformeerd wil blijven:

- **Accountable of eindverantwoordelijke** van een project, werking of event
- **Responsible of verantwoordelijke** waarbij er een verantwoordelijkheid is voor het uitvoeren van taken en waarbij verantwoording wordt afgelegd bij de organisatie die eindverantwoordelijke is van het project
- **Support/consult** waarbij advies gegeven wordt, expertise ingebracht wordt en zo meegeholpen wordt aan de uitvoering en het resultaat
- **Informed** waarbij je geïnformeerd wordt over voortgang, beslissingen en bereikte resultaten van projecten/events.

Deze rollen kunnen doorheen de acties wijzigen of evolueren.



1) NETWERKVORMING

**PRIORITEIT 1** – de welzijnscoördinator van DVV Westhoek kan beroep doen op een ruim intergemeentelijk en intersectoraal netwerk om dmv samenwerking en het bundelen van krachten te komen tot een complementair aanbod aan lokale en regionale sociale hulp- en dienstverlening in de Westhoek.

	DOELSTELLINGEN EN ACTIES	ROL(LEN) DVV Westhoek
<b>BELEIDSONDERSTEU- NING &amp; KENNISDELING</b>	<p>DVV Westhoek is een <b>kenniscentrum van en kan partners ondersteunen bij beleidsvoorbereiding</b> omtrent de thema's sociaal beleid en sociale economie en werk. Dit gebeurt door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- afstemming en intervisie te faciliteren,                             <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>bv. het tweemaandelijks overleg voor de Diensthooftden van de Sociale Diensten uit de Westhoek</i></li> <li>o <i>bv. het bijeenbrengen van de voorzitters BCSD/schepenen welzijn/sociale zaken uit de Westhoek</i></li> </ul> </li> <li>- het ontwikkelen van kennis over deze beleidsdomeinen (cijfers, onderzoeken, projecten,...),</li> <li>- het verzamelen en verwerken van data tot toegankelijke beleidsinformatie voor de Westhoek in functie van uitwisseling/ waarnemen van tendensen /keuzes die moeten worden gemaakt/ schaalvoordelen die moeten gerealiseerd worden,</li> <li>- het verzamelen, ontsluiten en ter beschikking stellen van recente documentatie betreffende deze beleidsdomeinen,</li> <li>- opvolgen van de (nieuwe) wetgeving binnen deze beleidsdomeinen en deze toegankelijk maken,</li> <li>- organiseren van overleg met en informatie verzamelen uit andere plattelandsregio's in Vlaanderen.</li> </ul>	<p>Support/Consultancy ondersteuner/expertise <b>S C</b>                      Informed geïnformeerd <b>I</b></p>
<b>SIGNAALFUNCTIE</b>	<p><b>Beleidsignalen uit de brede sociale en sociaal-economische sector</b> kunnen gemeld worden aan de regionale welzijnscoördinator. Vanuit intersectoraal en bovenlokaal perspectief kan dan gezocht worden naar een passend antwoord.</p>	<p>Support/Consultancy ondersteuner/expertise <b>S C</b></p>

## 2) RECHT OP SOCIALE ZEKERHEID

**PRIORITEIT 2** - er moet in de Westhoek blijvend aandacht zijn voor de bescherming van de gezondheid, sociale, geneeskundige en juridische bijstand van de meest kwetsbare inwoners.

<p><b>INTEGRAAL GEZINS- BELEID EN VERSTER- KING JEUGDHULP- VERLENING</b></p> <p>Alle lokale besturen van referentieregio Westhoek</p>	<p>De <b>Huizen van het Kind</b> moeten tegen 2030 verder evolueren naar een fysieke plek met onthaal, ontmoeting, open aanbod, een gezinsloket en de consultatiebureauwerking. Het Huis van het Kind moet een toegankelijke plek worden voor zorg en ondersteuning op maat van gezinnen, ouders en kinderen. Bovendien zullen de Huizen van het Kind moeten meewerken aan het bepalen van de noden van kinderen en gezinnen die extra zorg nodig hebben (diagnostiek).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>De regionale welzijnscoördinator kan op vraag van de Huizen van het Kind uit de Westhoek ondersteuning bieden om deze verbreedde werking (die gepaard zal gaan met bijkomende financiering vanuit Vlaanderen naar de HvhK) uit te rollen.</i></li> </ul> <p>Het <b>OverKopnetwerk AanZet</b> vormt de draaischijf tussen jeugdwerkpartners, lokale besturen, welzijnspartners en partners geestelijke gezondheidszorg actief in de Westhoek. Het heeft een consultfunctie en zorgt voor vormingen en intervisies wat betreft welbevinden van 12 – 25 jarigen. In de Westhoek zijn er fysieke OverKophuizen in Diksmuide, Ieper, Poperinge en Veurne. Het is de bedoeling van de overheid dat Overkop-huizen, met ondersteuning vanuit het OverKopnetwerk, werk maken van een “gebiedsdekkend” aanbod naar jongeren toe.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>De welzijnscoördinator van DVV Westhoek vertegenwoordigt de lokale besturen als verplichte partners in het netwerk in de stuurgroep OverKopnetwerk AanZet. Doelstelling is om de lokale besturen die geen fysieke OverKoplocatie hebben, toch te betrekken gezien de fysieke locaties open staan voor alle jongeren uit de ruime regio Westhoek.</i></li> <li>○ <i>Ism verschillende partners uit het OverKopnetwerk AanZet en de lokale besturen wordt een Leaderproject uitgewerkt op niveau van de referentieregio Westhoek om een proeftuin op te zetten omtrent een antennewerking van OverKop en intergemeentelijke jeugdopbouwwerk.</i></li> </ul> <p><b>1 Gezin 1 Plan (1G1P) AanZet</b> ondersteunt kinderen/ jongeren en het gezin. Het team van 1G1P bestaat uit gezinscoaches en eerstelijnspsychologen voor kinderen en jongeren. In het team werken mensen vanuit verschillende sectoren waardoor we een brede vorm van ondersteuning kunnen bieden aan kinderen, jongeren en hun gezin.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>De welzijnscoördinator van DVV Westhoek biedt ism DVV Midwest beleidsmatige ondersteuning aan de intergemeentelijke en intersectorale samenwerking 1G1P Aanzet. Beide welzijnscoördinatoren zetelen in de stuurgroep om het aanbod ook dichtbij lokale besturen te brengen.</i></li> </ul>	<p>Informed geïnformeerd <span style="background-color: #f0f0f0; padding: 2px;">I</span></p> <p>Support/Consultancy ondersteuner/expertiese <span style="background-color: #002060; color: white; padding: 2px;">S C</span></p> <p>? afhankelijk van wie projectpro- motor wordt. Nog niet bepaald.</p> <p>Support/Consultancy ondersteuner/expertiese <span style="background-color: #002060; color: white; padding: 2px;">S C</span></p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>TOEGANKELIJKE HULP- EN DIENST-VERLENING CRE-EREN</b></p> <p>Alle lokale besturen van referentieregio Westhoek</p>	<p>Via <b>Geïntegreerd Breed Onthaal</b> moet ervoor gezorgd worden dat mensen zonder omwegen bij de juiste hulp belanden. Dit wordt gerealiseerd door in te zetten op een versterkte samenwerking tussen OCMW, CAW en mutualiteiten van de Westhoek. GBO is gericht op twee belangrijke doelstellingen: het realiseren van een toegankelijke sociale hulp- en dienstverlening en het tegengaan van onderbescherming.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>GBO Westhoek en Westkust-Polder zet verder in op het versterken van de samenwerkingsmogelijkheden tussen de 3 kernpartners (OCMW, CAW, mutualiteiten) actief in de Westhoek om de functies en werkingsprincipes<sup>3</sup> van GBO verder te integreren in de werking van de 3 kernpartners en op termijn van andere eerstelijnsdiensten.</i></li> </ul> <p><b>De Commissie voor Juridische Eerstelijnsbijstand</b> is opgericht in elk arrondissement (o.a. ook te leper en Veurne). De leden van deze Commissie bestaan uit een mix van medewerkers uit hulpverleningsinstanties en advocaten. Doel van de eerstelijnsbijstand is dat er een toegankelijk en gratis aanbod voorzien wordt in de regio om juridische bijstand voor iedere inwoner toegankelijk te maken. In de praktijk betekent dit dat advocaten op vaste momenten zitting hebben op verschillende locaties (bv justitiehuis, OCMW of sociaal huis) om er eenvoudige juridische vragen te beantwoorden aan burgers. Iedereen kan bij die eerstelijnsbijstand terecht voor een gratis oriënterend adviesgesprek met een advocaat.</p> <p>Tijdens de vergaderingen van de Commissie is het belangrijk om ook duidelijk afspraken te maken en afstemming te voorzien met het hulpverleningsaanbod van bv. een OCMW en CAW.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Vanuit het GBO van DVV Westhoek wordt vertegenwoordiging voorzien in deze Commissies om afstemming te creëren met de functies en werkingsprincipes van GBO en de rol van de 3 kernpartners in GBO.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p> <p>Support/Consultancy ondersteuner/expertise <b>S C</b>          Informed geïnformeerd <b>I</b></p>
<p><b>SAMENWERKING MET EERSTELIJNS-ZONES</b></p> <p>Alle lokale besturen van referentieregio Westhoek</p>	<p>Opvolgen van de inhoudelijk ontwikkelingen van <b>Eerstelijnszones</b> die Westhoekgemeenten bevatten en er voor zorgen dat ook het perspectief en de focus van lokale besturen en welzijnspartners meegenomen wordt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>De welzijnscoördinator neemt op vraag van de lokale besturen een vertegenwoordiging op in zorgheden/bestuursorgaan van de Eerstelijnszones.</i></li> </ul>	<p>Informed geïnformeerd <b>I</b></p> <p>Support/Consultancy ondersteuner/expertise <b>S C</b></p>

<sup>3</sup> Functies: neutrale informatie verstrekken over het aanbod; rechten verkennen, rechten realiseren; hulpvraag verhelderen; neutraal doorverwijzen naar gepaste hulp- en dienstverlening (met neutraal wordt bedoeld dat er op een objectieve manier, los van eigen of ander achterliggend aanbod, gehandeld wordt).

Werkingsprincipes: Neutraal; bekend; herkenbaar en zichtbaar zijn voor de burger; generalistisch werken met specialisaties binnen handbereik; voorzien in continuïteit van hulp- en dienstverlening; participatief en krachtgericht werken







<p><b>NETWERK- EN PARTICIPATIETRAJECTEN VOOR NIEUWKOMERS</b></p> <p>Alle lokale besturen van referentieregio Westhoek</p>	<p>Aan het inburgeringstraject van nieuwkomers werd begin 2023 een “4<sup>de</sup> pijler” toegevoegd. Nieuwkomers dienen binnen hun inburgeringstraject een <b>participatietraject</b> te lopen om hun <b>sociaal netwerk te versterken</b>. Dit doen ze bv. via een buddyproject; een stage bij een bedrijf, vereniging, organisatie of lokaal bestuur; traject in het vrijwilligerswerk; taalstages; een kennismakingstraject in cultuur-, jeugd-, sportvereniging, woonzorgcentrum, lokaal dienstencentrum, buurtwerking,... Europa WSE maakte middelen vrij om regionale coördinatoren aan te stellen om een organisatienetwerk in de regio op te starten én lokale besturen te ondersteunen in hun decretale rol om aanbod in hun stad/gemeente te ontsluiten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek treedt op als promotor, penhouder en juridische werkgever van de twee netwerkmedewerkers die het organisatienetwerk 4de pijler Westhoek zullen uitbouwen.</i></li> </ul> <p>Via een eerste projectoproep (zie hierboven) werden middelen vanuit Europa WSE en Vlaanderen vrijgemaakt om in elke regio medewerkers aan te stellen die de leidende rol opnemen bij de opstart van het regionaal organisatienetwerk. Via een tweede oproep (2025 – 2026) worden subsidies vrijgemaakt om acties, geformuleerd door het organisatienetwerk, te financieren. Via verschillende co-creatiesessies werd een duurzaam actieplan regio Westhoek opgemaakt. Het actieplan omschrijft 7 acties die gedurende 2 jaar gerealiseerd zullen worden met als doel <b>een kwalitatief aanbod aan netwerk- en participatietrajecten creëren</b> tvv nieuwkomers in de Westhoek</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek treedt op als promotor en penhouder van dit projectdossier.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p> <p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p>
<p><b>NESTORPLUS</b></p> <p>Alveringem, Lo-Reninge, Vleteren</p>	<p>NestorPlus richt zich naar senioren (65-plussers) en andere personen met een zorgvraag (fysieke, psychische of sociale kwetsbaarheid). Via een netwerk van vrijwilligers wordt aanvullende dienstverlening aangeboden (klusjesdienst, vervoersdienst, boodschappendienst, verjaardagsbezoekjes 80+,...). Dit met als doel de oudere zo lang mogelijk in een thuiscontext te behouden. Daarnaast wordt ingezet op buurtgerichte zorg.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek treedt op als rechtspersoon (beherende partner en juridische werkgever) voor de samenwerking omtrent intergemeentelijke preventiemedewerker voor de lokale besturen Alveringem, Lo-Reninge en Vleteren.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p>

#### 4) RECHT OP BEHOORLIJKE HUISVESTING

**PRIORITEIT 4** – recht op huisvesting is niet één specifiek recht, maar een cluster van meer rechten, gelinkt aan behoorlijke huisvesting en behoorlijke woonomstandigheden. Het gaat dus om “het recht om ergens te leven in veiligheid, rust en waardigheid” waarbij er een fysieke functie is enerzijds, nl. het verschaffen van onderdak. Anderzijds ook een psychosociale functie m.n. het verschaffen van een thuis. Het is de bedoeling om duidelijk zicht te krijgen op de dak- en thuisloosheidsproblematiek in de regio Westhoek en dak- en thuisloosheid te bannen.

<p><b>BESTRIJDEN VAN DAK EN THUISLOOSHEID</b></p> <p>Alle lokale besturen van referentieregio Westhoek</p>	<p>Vanaf maart 2025 is er voor de regio Westhoek een <b>rapport</b> (nulmeting) beschikbaar <b>over het aantal dak- en thuislozen in de Westhoek en welke profielkenmerken die mensen hebben</b>. Dit rapport wordt de basis voor de opmaak van een strategisch plan voor de regio Westhoek, waarbij oplossingen aangereikt moeten worden als antwoord op de noden die uit de telling naar voor komen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Opmaken van een regiostrategie dak- en thuisloosheid voor de Westhoek en de acties daarin opgenomen tot uitvoering brengen.</i></li> <li>○ <i>De welzijnscoördinator is trekker van de kerngroep dak- en thuisloosheid Westhoek die uitvoering moet geven aan de acties opgenomen in de regiostrategie.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------

#### 5) RECHT OP BESCHERMING GEZOND LEEFMILIEU

**PRIORITEIT 5** – er moeten acties op regionaal niveau genomen worden mbt gezondheidspreventiemaatregelen, om ook samen bij te dragen aan een duurzaam klimaat (ook ifv betaalbare energie en woningen).

<p><b>INTERGEMEENTELIJKE GEZONDHEIDSPREVENTIE</b></p> <p>Diksmuide – Koksijde – Nieuwpoort – Veurne</p>	<p>De Vlaamse Overheid voorziet een trekkingsrecht voor gemeenten om de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen op regionaal niveau te realiseren. Met deze middelen kan <b>uitvoering gegeven worden aan het gemeenschappelijk preventief gezondheidsbeleid van de lokale besturen</b>. Een intergemeentelijke gezondheidspreventiewerker zet het beleid om in acties en zorgt zo voor meer gezondheidskansen voor elke inwoner én voor personeelsleden van de lokale besturen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek treedt op als rechtspersoon (beherende partner en juridische werkgever) voor de samenwerking omtrent intergemeentelijke preventiemedewerker voor de lokale besturen Diksmuide, Koksijde, Nieuwpoort en Veurne.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------

## 6) RECHT OP ARBEID

**PRIORITEIT 6** – tewerkstelling creëert eigenwaarde, brengt sociale contacten met zich mee,... Ondanks de hoge werkzaamheidsgraad in de Westhoek is het belangrijk om blijvend in te zetten op activeren van inwoners (zelfs de meest kwetsbare en complexe “restgroep”). Want de pensioneringsgolf komt er aan. Dit grondrecht wordt verder behartigd door DVV Westhoek binnen het domein Sociale Economie & Werk. Beide beleidsdomeinen, sociaal beleid en sociale economie en werk, zijn onlosmakelijk verbonden met elkaar.

<p><b>WIJKWERKEN</b></p> <p>Alle lokale besturen van referentieregio Westhoek</p>	<p>Wijk-werken houdt in dat werkzoekenden of leefloners gedurende enkele uren per week opdrachten uitvoeren bij iemand thuis of in een school, gemeente, OCMW, vzw, niet-commerciële vereniging of land- en tuinbouwbedrijf. Er mogen maximum 60 uur per maand en 630 uur per jaar gepresteerd worden en dit gedurende maximum 12 maand. Daarna moet men een volgende stap in het traject naar werk zetten. De werking genereert een opbrengst die terecht komt bij DVV Westhoek door de verkoop van wijk-werkcheques. Deze middelen worden opnieuw geïnvesteerd in acties om werkzoekenden te activeren.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek treedt op vraag van de lokale besturen op als Wijk-werkenorganisator en als juridische werkgever voor wijk-werkcoaches die wijk-werkers toegeleid door OCMW's ondersteunen in hun wijk-werktraject.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p>
<p><b>WESTUP</b></p> <p>Alle lokale besturen van referentieregio Westhoek</p>	<p>WestUp is een lokaal partnerschap in de referentieregio Westhoek voor duurzame arbeidsmarktdeelname van mensen met complexe problemen. De betrokken partners brengen medewerkers samen in een team, en zij coachen de werkzoekenden met een multiproblematiek en ondersteunen hen op alle levensdomeinen. Er wordt dus een nieuw ondersteuningsaanbod in de regio geïmplementeerd dat moet leiden tot een versterkte participatie van kwetsbare personen in de samenleving, inclusief maar niet uitsluitend naar werk.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek treedt op als promotor en penhouder van het project WestUp voor de periode 2024 – 2029 en ondersteunt de Interdisciplinaire Kerngroep bij de uitvoering van de opdrachten.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p>
<p><b>DE OPSTAP</b></p> <p>Alveringem, Diksmuide, Houthulst, Koekelare, Kortemark, Langemark-</p>	<p>De Opstap is een intergemeentelijke arbeidstrajectbegeleidingsdienst en heeft als doel kansengroepen, in het bijzonder leefloongerechtigden en gelijkgestelden, in te schakelen op de arbeidsmarkt. De arbeidstrajectbegeleiders stippelen samen met de cliënt een gepast traject naar werk uit en zetten de nodige middelen en instrumenten in, op maat van de cliënt, waardoor deze de participatieladder kan opklimmen en de hoogst haalbare trap kan bereiken.</p>	

<p>Poelkapelle, Lo-Re-ninge, Vleteren en Zonnebeke</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek treedt op als rechtspersoon (beherende partner en juridische werkgever) voor deze intergemeentelijke arbeidstrajectbegeleidingsdienst en legt de verbinding met de acties omschreven in het actieplan Regierol Sociale Economie en Werk Westhoek.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p>
<p><b>FOODSAVERS WEST-HOEK</b></p> <p>Alveringem, De Panne, Diksmuide, Houthulst, Koekelare, Koksijde, Kortemark, Lo-Re-ninge, Mesen, Nieuwpoort, Poperinge, Veurne, Vleteren, Zonnebeke</p>	<p>Foodsavers Westhoek staat in voor de logistieke organisatie van een distributieplatform die overschotten (food en non-food) inzamelt en herverdeelt naar lokale voedselverdeelpunten en zo tot bij mensen in armoede. De logistieke taken worden uitgevoerd door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek treedt op vraag van de lokale besturen die participeren in Foodsavers Westhoek op als juridische werkgever van de coördinator van Foodsavers Westhoek. De regionale welzijnscoördinator van DVV Westhoek ondersteunt de coördinator en legt verbindingen met andere projecten binnen DVV Westhoek.</i></li> </ul>	<p><b>A</b> Accountable: eindverantwoordelijke</p>
<p><b>DIGITALE GELETTERDHEID BIJ KWETSBARE INWONERS</b></p> <p>Alle lokale besturen van referentieregio Westhoek</p>	<p>In de Westhoek zijn 4 projectdossiers, onder promoterschap van de 4 stedelijke kernen (Diksmuide, Ieper, Poperinge en Veurne), lopende. Deze projecten voorzien in locaties in de Westhoek waar inwoners hulp krijgen bij digitale vragen. Er worden opleidingen en workshops georganiseerd en hulp geboden bij online dienstverlening zoals een premie aanvragen. Dit project loopt nog tot eind 2026.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>DVV Westhoek volgt de digibanken op en legt de link met regierol Sociale Economie en Werk voor wat betreft versterken digitale skills van laaggeletterde, laaggeschoolde en/of niet werkende werkzoekenden</i></li> </ul>	<p>Informed geïnformeerd <b>I</b></p>