

Dienstverlenende Vereniging Westhoek

Ontwerp jaarplan 2024

Goedgekeurd door de Raad van Bestuur 27 september
2023

Goedgekeurd door de Bijzondere Algemene Vergadering
van 13 december 2023

Redacteurs:

Dieter Hoet, Steven Damman, Dorine Sioen
Lien De Vos, Jeroen Haghedooren, Lieselotte Lapere, Elke Verbeke

Inhoud

1.	Dienstverlenende Vereniging Westhoek	4
1.1.	Situering	4
1.2.	Doel van de vereniging (art. 4 statuten DVV Westhoek)	6
1.3.	Bestuursorganen	7
1.3.1.	Algemene Vergadering	7
1.3.2.	Raad van Bestuur	8
1.3.3.	Voorzitter	10
1.4.	Werking DVV Westhoek in 2023	11
1.4.1.	Personeel	11
1.4.2.	Financieel beheer	12
1.4.3.	Communicatie	12
1.4.4.	Informatieveiligheid	13
2.	Domeinen	14
3.	REGIONALE WERKING	15
3.1.	Protocol "Westhoekoverleg" voor inbedding in de streekwerking	15
3.2.	Westhoekoverleg	15
3.3.	Welzijnsplatform binnen de DVV Westhoek	18
3.3.1.	Partnerschap	18
3.3.2.	Acties 2024	18
3.3.3.	Personeel	20
3.4.	Regierol Sociale Economie en Werk (RSEW)	21
3.4.1.	Partnerschap	21
3.4.2.	Acties 2024	21
3.4.3.	Foodsavers Westhoek	22
3.4.4.	DVV Westhoek als Wijk-werkorganisatie	22
3.4.5.	Personeel	23
3.5.	Vrije tijd & erfgoed	24
3.5.1.	Overlegfora	24
3.5.2.	Acties 2024	24
3.5.3.	DVV Westhoek als kaartstelselbeheerder voor UuTPAS Westhoek	25
3.5.4.	Personeel	26
3.6.	Energiehuis Westhoek	27
3.6.1.	Speerpunt 1: Het aanbieden van een laagdrempelig energieloket in elke gemeente.	28

3.6.2.	Speerpunt 2: Bemannen van een helpdesk die van 9u tot 17u bereikbaar is via telefoon en mail.....	28
3.6.3.	Speerpunt 3: Het aanbieden van gratis renovatieadvies/begeleiding door middel van een huisbezoek.	28
3.6.4.	Speerpunt 4: Het coördineren van en correct doorverwijzen naar de energiesnoeibedrijven die een energiescan uitvoeren bij huishoudens uit de sociale doelgroep.	29
3.7.	Regiomarketing Westhoek	31
3.7.1.	Drie strategische doelen.....	31
3.7.2.	Negen actiepunten	32
3.7.3.	Overzicht van negen actiepunten (AP) in 2024.....	32
3.7.4.	Personeelsinzet.....	33
3.8.	Mobiliteit	34
3.9.	Digitalisering ikv 'gemeente zonder gemeentehuis'	35
4.	Intergemeentelijk personeel	36
4.1.	Cultuuroverleg IJzervallei	36
4.2.	WoonWinkel West	38
4.3.	De Opstap	40
4.4.	NestorPlus.....	41
4.4.1.	Acties	41
4.4.2.	Personeel	42
4.5.	Intergemeentelijke archiefdienst	43
4.5.1.	Financiering.....	43
4.5.2.	Personeel	43
4.6.	Intergemeentelijke gezondheidspreventieadviseur.....	44
4.6.1.	Financiering.....	44
4.6.2.	Personeel	44
4.7.	Intergemeentelijke onroerenderfgoeddienst Hydra	45

1. Dienstverlenende Vereniging Westhoek

1.1. Situering

De 18 lokale besturen uit de regio Westhoek, de provincie West-Vlaanderen en de West-Vlaamse Intercommunale (WVI) werken sinds 1994 beleidsmatig samen via het Westhoekoverleg.

Op 22 december 2017 richtten 17 Westhoekgemeenten en de West-Vlaamse Intercommunale een nieuw intergemeentelijk samenwerkingsverband, m.n. de Dienstverlenende Vereniging Westhoek. Deze intercommunale is een beleidsuitvoerend agentschap van de 18 vennoten. Ze werd opgericht voor een (verlengbare) periode van 8 jaar (t.e.m. 2025). 2024 is het zevende werkingsjaar.

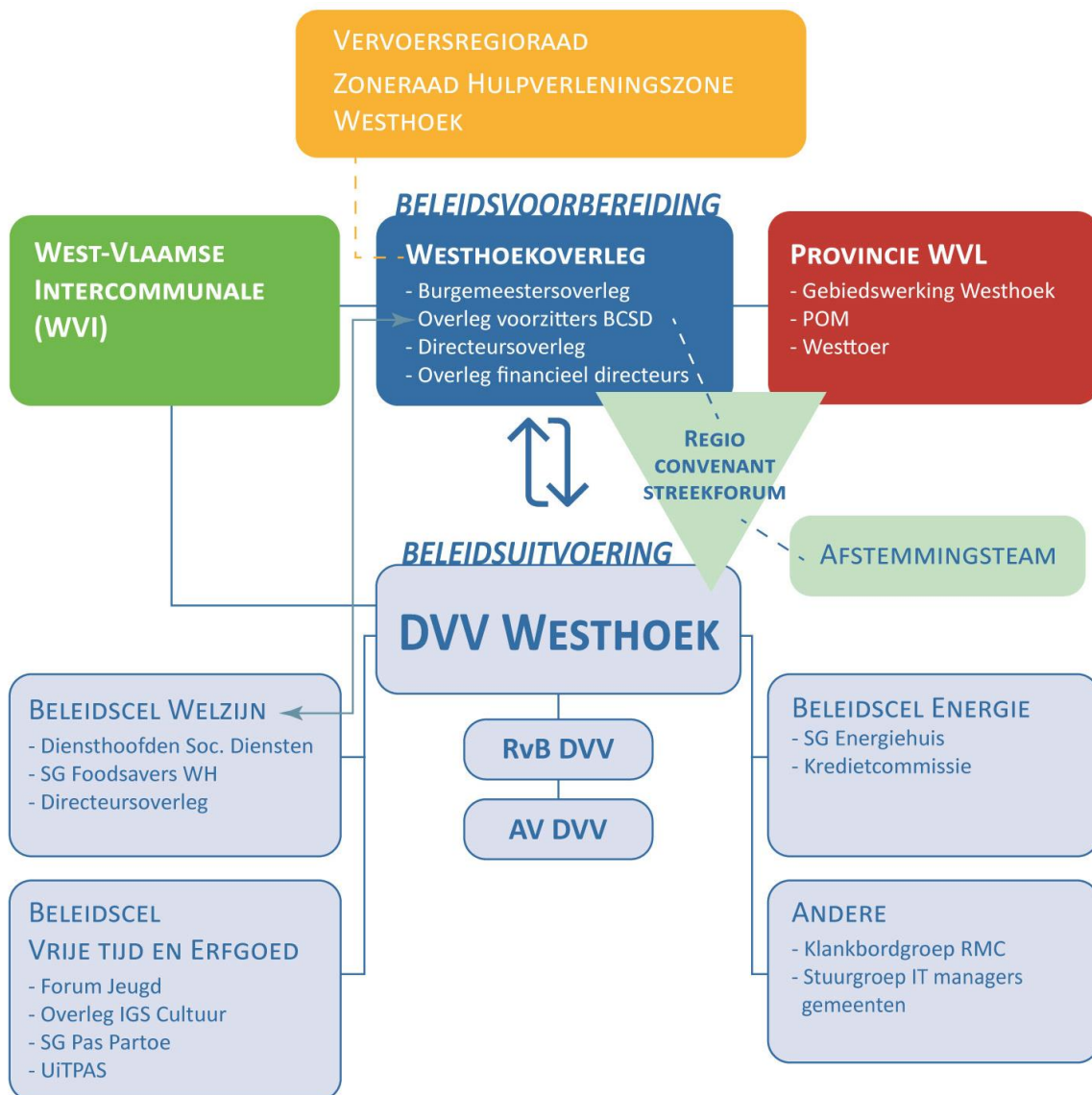


Westhoekoverleg is een beleidsvoorbereidend overlegorgaan van de 18 lokale besturen en hun intergemeentelijke samenwerking. Het werkingsgebied van DVV Westhoek valt

samen met dat van *referentieregio Westhoek*, zoals omschreven in het kader van de Vlaamse regiovorming. Naast de 18 vennoten van DVV Westhoek, maakt ook de gemeente Wervik deel uit van het Westhoekoverleg.

De Dienstverlenende Vereniging Westhoek zorgt voor een efficiënte en transparante samenwerking tussen Westhoekgemeenten. Bestaande samenwerking werd ingekanteld in de DVV Westhoek. Nieuwe samenwerking en projectontwikkeling gebeurt zo veel als mogelijk in de schoot van DVV Westhoek. Hieromtrent wordt verantwoording afgelegd aan de vennoten.

De schematische weergave van de positionering van DVV Westhoek in de bredere bestuurlijke samenwerking in de regio Westhoek is hieronder weergegeven.



1.2. Doel van de vereniging (art. 4 statuten DVV Westhoek)

De DVV Westhoek werd opgericht om beleidsondersteuning te bieden aan en beleidsuitvoerend te werken voor de lokale besturen voor drie grote pijlers: **regionale samenwerking, intergemeentelijke personeelsleden, regionale projecten**. Voor elk van deze pijlers wordt gewerkt binnen de benoemde beleidsdomeinen (cf. infra).

De DVV Westhoek streeft volgende maatschappelijke doelstellingen na:

- de **samenwerking** tussen de deelnemende lokale besturen te bevorderen in functie van een versterking van de deelnemende besturen en een versterking van de ontwikkeling van de streek;
- het **ondersteunen** van de aangesloten deelnemers bij beheers-, beleidsmatige en uitvoerende taken die ertoe bijdragen dat de besturen zich verder kunnen focussen op de kwalitatieve uitvoering van hun kerntaken en dienstverlening. Dit kan onder meer door diensten door personeel van de dienstverlenende vereniging te laten verlenen in dienst van deelnemende lokale besturen;
- het **uitvoeren van projecten** in opdracht van en onder de voorwaarden bepaald door de deelnemers binnen de beleidsdomeinen van de dienstverlenende vereniging;
- **Adviesverlening, belangenbehartiging**, organiseren van (o.a. interbestuurlijk) **overleg, netwerking** en **opleiding**.

Deze doelstellingen zijn van toepassing op de **beleidsdomeinen** waarvoor de deelnemende besturen verantwoordelijk en bevoegd zijn. Concreet gaat het over de domeinen administratie en financiën, bestuurszaken, communicatie, dierenwelzijn, economie en tewerkstelling, e-government, erfgoed, handhaving, ICT, GIS en digitalisering, informatieveiligheid, juridische ondersteuning, mobiliteit, omgeving (milieu, natuur en ruimtelijke ordening), personeel en organisatie, technische diensten, vrije tijd (cultuur, sport, jeugd), veiligheid en preventie, welzijn en samenleving, wonen, participatie en proces- en projectregie. Dit kan indien nodig uitgebreid worden.

De vereniging mag alle verrichtingen doen, die betrekking hebben op haar doel of die de verwezenlijking van dit doel kunnen bevorderen of vergemakkelijken. De dienstverlening wordt verstrekt op **kostendelende basis**, dit wil zeggen dat de deelnemers aan de dienstverlenende vereniging enkel hun aandeel in de individuele en gezamenlijke uitgaven en kosten, verbonden aan de geleverde diensten, betalen.

1.3. Bestuursorganen

1.3.1. Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering bepaalt het bredere kader waarbinnen de DVV en de Raad van bestuur werken. De AV is uitdrukkelijk bevoegd voor statutenwijzigingen, opmaak van het evaluatierapport van het voorgaande jaar, de vaststelling van de jaarrekening en het verlenen van kwijting aan de raad van bestuur en de revisor, de vaststelling van het budget en de aanstelling van de revisor.

Iedere vennoot van de DVV heeft een vertegenwoordiger in de AV. De AV komt minstens 2 keer per jaar bijeen: de jaarvergadering komt bijeen in juni voor de goedkeuring van de afrekening, de buitengewone algemene vergadering komt bijeen in december voor de bepaling van de werkingsbijdrage én de goedkeuring van de begroting.

Samenstelling algemene vergadering in 2024:

Venoot	Vertegenwoordiger	Plaatsvervanger
Alveringem	Jacques Blankaert	Ignace Decroos
De Panne	Cindy Verbrugge	Michèle Vandermeeren
Diksmuide	Marc De Keyrel	Raphael Goemaere
Heuvelland	Bart Vanacker	Dirk Baekelandt
Houthulst	Joris Hindryckx	Ann Vansteenkiste
Ieper	Thijs Descamps	Eva Ryde
Koekelare	Willy Boone	Els Verhelst
Koksijde	Greta Delie	Henk Ghyselen
Kortemark	Toon Vancoillie	Stefan Vercooren
Langemark-Poelkapelle	Dominique Cool	Heidi Coppenollel
Lo-Reninge	Wout Cornette	Jan Deheegher
Mesen	Kim Develter	Maité Hellem
Nieuwpoort	Frans Lefevre	Eddie Louwie
Poperinge	Joseph Delalleau	Marc Devos
Veurne	Elke De Preter	Michèle Note
Vleteren	Ria Vanlerberghe	
Zonnebeke	Joachim Jonckheere	Frans Deleu
WVI	Ann Tack	Johan Proot

1.3.2. Raad van Bestuur

De raad van bestuur is bevoegd voor alles wat niet uitdrukkelijk aan de AV is toegewezen en is uitsluitend bevoegd voor personeelsaangelegenheden en het aangaan van verbintenissen.

De raad telt maximaal 15 bestuursleden. Verder wordt deze raad aangevuld met 3 raadgevende leden. Daarnaast kunnen 3 deskundigen aan de raad worden toegewezen.

Bestuursleden voor Diksmuide, Koksijde, Ieper, Poperinge en Veurne worden aangeduid voor de duur van de lokale legislatuur. Bestuurders voor de overige 12 gemeenten zijn ingedeeld in 3 poules van telkens 4 gemeenten. Per poule zijn er drie zetels beschikbaar in de raad van bestuur. In onderling overleg wordt bepaald per periode van 2 jaar welke gemeente de zetel bezet. Een gemeente kan in de loop van een lokale legislatuur slechts gedurende 2 jaar niet beschikken over een bestuurdersmandaat.

Raadgevende leden en deskundigen worden aangeduid voor een periode van 2 jaar.

De samenstelling van de raad van bestuur ziet er in 2024 als volgt uit:

Permanente vertegenwoordiging 2024	
Diksmuide	Lies Laridon
Ieper	Ann-Sophie Himpe
Koksijde	Ivan Vancayseele
Poperinge	Christof Dejaegher
Veurne	Anne Dequidt
WVI	Geert Sanders
Poule A	
Lo-Reninge	Lode Morlion
Houthulst	
Koekelare	Stijn Ramboer
Kortemark	Lynn Vermote
Poule B	
Alveringem	Karolien Avonture
De Panne	
Nieuwpoort	Geert Vanden Broucke
Vleteren	Patrick Gouwy
Poule C	
Heuvelland	Wieland De Meyer
Langemark-Poelkapelle	Laurent Hoornaert
Mesen	Sandy Ervvard
Zonnebeke	

Deskundigen	
De Panne	Bram Degrieck
Houthulst	Jeroen Vandromme
Zonnebeke	Koen Meersseman

Raadgevende leden	
arr. Diksmuide	Tim Deweerdt
arr. Ieper	Katrien Desomer
arr. Veurne	Herbert Clarebout

1.3.3. Voorzitter

In de schoot van de raad wordt de (onder)voorzitter aangeduid. In 2022 werd dhr. Christof Dejaegher aangeduid als voorzitter en Karolien Avonture als ondervoorzitter van DVV Westhoek voor een periode van 3 jaar.

1.4. Werking DVV Westhoek in 2023

1.4.1. Personeel

Bij de opmaak van het jaarplan zijn 34 personen of 31,7 VTE in dienst voor DVV Westhoek.

De algemeen directeur en de DPO staan op de loonrol van WVI. De inzet van de algemeen directeur voor DVV Westhoek wordt beschouwd als de inbreng van WVI in DVV.

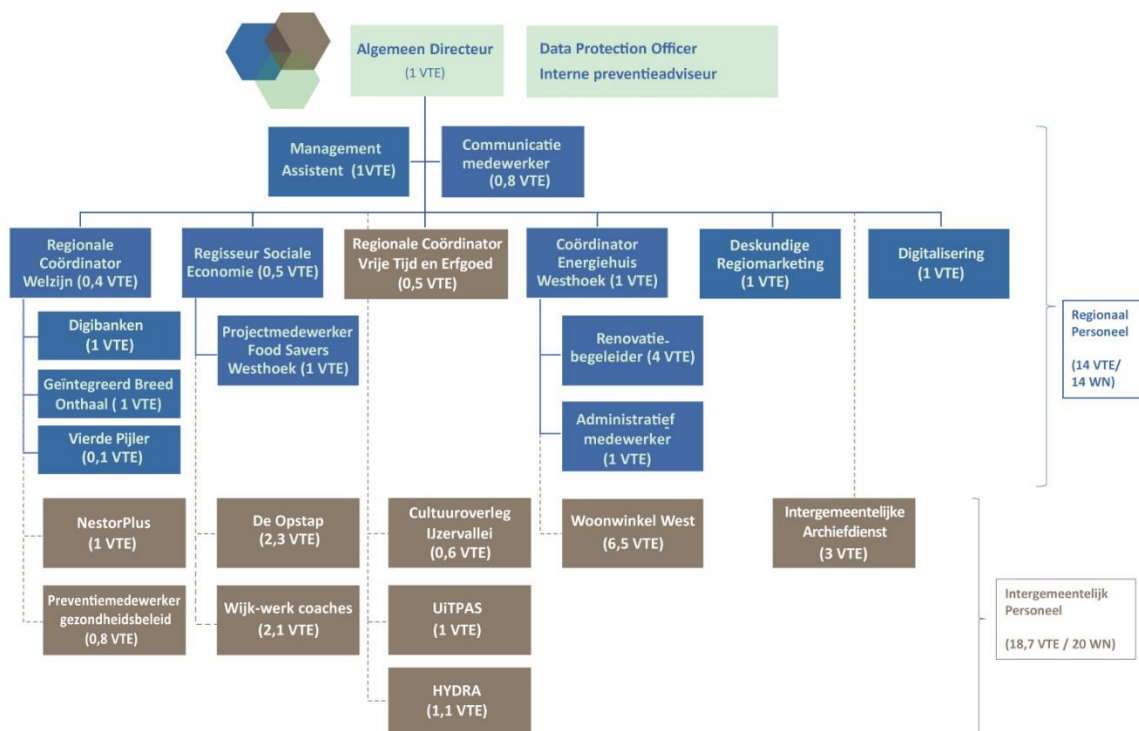
Voor de deeltijdse inzet van de DPO wordt een vergoeding betaald in het kader van de daartoe opgerichte kostendelende vereniging.

De interne preventie adviseur (0,1) is Laurent Ballegeer die eveneens renovatiebegeleider is bij het Energiehuis.

Het regionaal team bestaat uit 14 personen, goed voor 13 VTE. Het regionale team wordt gefinancierd met de gemeentelijke werkingsbijdrage, behalve de algemeen directeur, de medewerkers die ingezet zijn voor het energiehuis, sociale economie (incl. foodsavers) en digitalisering die met externe projectfinanciering gefinancierd worden.

Het intergemeentelijk personeel telt 21 personen, goed voor 18,7 VTE. De inzet van de personeelsleden wordt gefinancierd op kostendelende basis met gemeentelijke bijdragen van die gemeenten die er rechtstreeks bij betrokken zijn. Daar waar mogelijk wordt deze aangevuld met externe financiering (Vlaamse overheid, projectsubsidies, ...).

Het organogram van DVV Westhoek ziet er bij de aanvang van 2024 als volgt uit.



Er wordt samengewerkt met volgende dienstverleners.

Vandelanotte	Boekhouding
AXA	Hospitalisatieverzekering
Ethias	Verzekeringen (bestuurdersaansprakelijkheid, dienstverplaatsingen, burgerlijke aansprakelijkheid, rechtsbijstand, arbeidsongevallen)
Edenred	Maaltijd- en ecocheques
IDEWE	Bedrijfsgeneeskundige dienst
Cevi	Sociaal secretariaat

1.4.2. Financieel beheer

Het financiële beheer valt onder de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur. Sinds 2021 treedt Vandelanotte op als boekhoudkantoor van DVV Westhoek.

Er is een delegatie van bevoegdheden vanuit de raad van bestuur voor aankopen tot 8.500,- euro t.a.v. de voorzitter en de algemeen directeur. De algemeen directeur staat in voor de uitvoering van deze betalingen. Er wordt telkens t.a.v. de raad van bestuur verantwoording afgelegd over de uitgevoerde betalingen in opdracht van DVV Westhoek.

De werkingsbijdrage voor gemeenten die vennoot zijn van DVV Westhoek werd op basis van het financiële meerjarenplan vastgesteld op 1,14 euro per inwoner voor 2024. Het maatschappelijk kapitaal werd vastgesteld op 2000 euro per vennoot. De stad Wervik betaalt een bijdrage van 0,5 euro per inwoner voor deelname aan de overlegplatformen van Westhoekoverleg op basis van een samenwerkingsovereenkomst.

Dhr. Walter Hosten werd aangeduid als bedrijfsrevisor van DVV Westhoek voor de periode 2021-2023.

DVV Westhoek wordt op basis van een 'prefiling' bij de BTW-administratie ingedeeld als niet-BTW-plichtig.

DVV Westhoek geeft jaarlijks een aangifte onder de rechtspersonenbelasting.

1.4.3. Communicatie

DVV Westhoek engageert zich in 2024 om in te zetten op creatieve vormgeving en technische ondersteuning rond de communicatie van de Streekwerking Westhoek. De communicatiedeskundige wordt voor 0,8 VTE regionaal ingezet voor o.m. de communicatie van DVV Westhoek en de uitvoering van de regiomarketingcampagne 'Westhoek. De Nieuwe Wereld.'

Dit betreft o.m.

- opmaak /ontwerpen digitale nieuwsbrieven, technische ondersteuning en opvolging (Streekhuis Westhoek, ...)
- creatie uitnodigingen (online en drukwerk), affiches, promotiemateriaal, ...
- creëren visuals en afbeeldingen: Bv. bewerken fotomateriaal, knippen en monteren videomateriaal
- uitwerken en uitrollen online strategie
- websites beheren:

ontwerp, onderhoud en analyses werking websites:

- socialeeconomiewesthoek.be
- dvvwesthoek.be
- woonwinkelwest.be
- ...

integratie / implementatie plugins websites (al dan niet in samenwerking met websitebouwer) vb: interactieve kaart, integratie sign-upform nieuwsbrieven,...

- content aanvullen sociale mediakanalen – Facebook, LinkedIn, Instagram, (Energiehuis Westhoek en andere organisaties) en analyse doelgroepen

1.4.4. Informatieveiligheid

Arne Neiryck werd in 2023 aangesteld als 'data protection officer' van DVV Westhoek.

In de loop van 2019 werd goedkeuring verleend door de raad van bestuur aan het informatieveiligheidsplan met bijhorende risicoanalyse en actieplan. De uitvoering van dit plan loopt verder in 2024.

2. Domeinen

Sinds de oprichting van DVV Westhoek in 2017 werden diverse taken en rollen toebedeeld aan de vereniging. Dit gebeurde op basis van allerhande overeenkomsten die door DVV Westhoek werden aangegaan.

De bouwstenen die op vandaag onderdeel uitmaken van de werking van DVV Westhoek worden in onderstaande 'bijenkorf' schematisch weergegeven.



3. REGIONALE WERKING

3.1. Protocol "Westhoekoverleg" voor inbedding in de streekwerking

Na het eerste jaar van de lokale legislatuur sluiten Westhoekgemeenten een protocol af op basis waarvan ze de overlegtafels van het Westhoekoverleg organiseren

Dit protocol bepaalt samen met de regioconvenant met de provincie West-Vlaanderen samen de positie van DVV Westhoek in de bredere streekwerking.

3.2. Westhoekoverleg

Het Westhoekoverleg is het overlegplatform van alle Westhoekgemeenten sinds 1994. Dit overlegorgaan is gericht op intergemeentelijke samenwerking, ondersteuning aan gemeenten, gemeenschappelijke belangenbehartiging en interbestuurlijk overleg.

Alle achttien steden en gemeenten van de drie arrondissementen (Diksmuide, Ieper en Veurne) van de Westhoek maken deel uit van het Westhoekoverleg. Dit is in uitvoering van het in 2019 in de respectieve gemeenteraden goedgekeurde samenwerkingsprotocol 2019-2025 in het kader van Westhoekoverleg.



Het **burgemeestersoverleg** is samengesteld uit de achttien burgemeesters, de algemeen directeur van de WVI, een algemeen directeur die namens het directeursoverleg participeert aan de vergadering en de streekgedeputeerden. Dit beleidsvoorbereidend overlegorgaan komt maandelijks bijeen.

Het **dagelijks bestuur** is verantwoordelijk voor de voorbereiding en opvolging van het burgemeestersoverleg en komt eveneens maandelijks bijeen.



Maandelijks worden de 18 **algemeen directeurs** bijeen gebracht in ondersteuning van de werking van Westhoekoverleg.

In 2023 werd van start gegaan met een overleg van **financieel directeurs**.

Tot slot worden ook de **voorzitters van de bijzondere comités sociale dienst** geregeld bijeen gebracht.

De bijeenkomsten van het Westhoekoverleg zijn gericht op onderlinge **uitwisseling**. Op basis hiervan wordt een kennisnetwerk gecreëerd dat bestuurskrachtversterkend is voor lokale besturen.

Thema's worden aan bod gebracht op de bijeenkomsten die aanleiding geven tot verdere ontwikkeling. Deze ontwikkeling is gericht op **ondersteuning** van lokale besturen, **projectontwikkeling** op het niveau de regio en **belangenbehartiging** t.a.v. hogere overheden.

Het overleg in het kader van Westhoekoverleg stelt de gemeenten in staat om deel uit te maken van verdergaande **netwerkvorming**. Westhoekoverleg stelt lokale besturen in staat om een deel te nemen aan netwerkorganisaties zoals de Europese Groepering voor Territoriale Samenwerking West-Vlaanderen / Flandre Dunkerque – Côte d'Opale, Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai, Resoc Westhoek, Overleg Landelijke gemeenten VVSG, Leader Westhoek, ...

Westhoekoverleg organiseert **infosessies** die lokale besturen op een bredere manier informeert over allerhande beleidsrelevante thema's.

Er wordt op diverse manier **gecommuniceerd** over de werking van Westhoekoverleg: Via www.dvwesthoek.be; Via de facebookpagina van Westhoekoverleg; De digitale nieuwsbrief.

De organisatie van dit overleg is in de eerste plaats de verantwoordelijkheid van de algemeen directeur van DVV Westhoek Dieter Hoet, die tegelijk de **coördinator van Westhoekoverleg** is. De organisatie van het overleg van de voorzitters BCSD is de verantwoordelijkheid van de **regionale welzijnscoördinator**. Beide coördinatoren staan zoveel als mogelijk gezamenlijk in voor de organisatie van het Westhoekoverleg. Er wordt zowel beroep gedaan op het regionaal en intergemeentelijk personeel van DVV Westhoek voor de organisatie van het overleg als op de WVI.

3.3. Welzijnsplatform binnen de DVV Westhoek

3.3.1. Partnerschap

Welijnsplatform is het intergemeentelijk en intersectorale samenwerking binnen de DVV Westhoek tussen lokale besturen en private welzijns- en zorgactoren uit de streek die op basis van de lopende projecten, betrokken worden bij de werking.

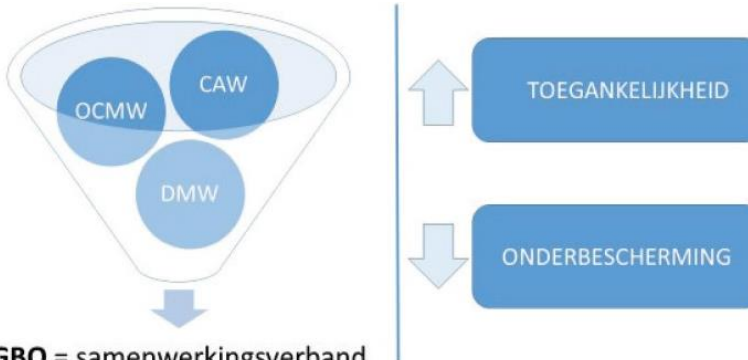
Doelstelling is om op niveau van de Westhoek een kwalitatief en toegankelijk welzijns- en zorgaanbod te garanderen voor alle inwoners waarbij er extra aandacht gaat naar de meest kwetsbaren. Op deze manier kan men een menswaardig, kwaliteitsvol leven leiden en wordt de toegang tot de sociale grondrechten¹ gewaarborgd.

Tot voorheen was er een stuurgroep Welzijnsplatform actief, als adviesorgaan met als belangrijkste opdrachten de aansturing en opvolging van de regionale welzijnscoördinator bij de uitvoering van de opdrachten: het opvolgen, evalueren, bijsturen van het Regionaal Sociaal Actieprogramma en het mee zoeken naar oplossingen voor signalen die aangebracht worden door de lokale besturen en de andere partners van het Welzijnsplatform. In 2024 wordt nagegaan om op efficiënte manier een nieuwe overlegstructuur samen te brengen (al dan niet gecombineerd met Regierol Sociale Economie en Werk) om beleidsvoorbereidend te zijn mbt het thema Welzijn in de regio Westhoek. Belangrijk element daarbij is de koppeling aan de werking van het Westhoekoverleg.

3.3.2. Acties 2024

Bestrijden van kansarmoede	<ol style="list-style-type: none">1) Beleidsmatige ondersteuning ism DVV Midwest van de intersectorale en intergemeentelijke samenwerking 1G1P AanZet.2) Ondersteuning bieden bij de uitrol van de digibanken door een brug te slaan tussen de Lokale Besturen als trekkende partners en welzijnsorganisaties ifv de toeleiding van personen in een kwetsbare positie. <p>Met de opstart van digibanken voor kwetsbare volwassenen worden 3 doelstellingen nagestreefd:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gelijke toegang tot digitale technologie door het beschikbaar stellen van laptops, schermen en andere hardware en ondersteuning in een specifieke context.- Via opleiding en kennisdeling digitale vaardigheden versterken, zowel inzake persoonlijke vaardigheden als technische vaardigheden (vb. herstel van IT-materiaal).- Via begeleiding zorgen voor een verbeterde digitale toegang tot essentiële diensten via zogenaamde fysieke 'knooppunten'.
-----------------------------------	--

¹ Art. 23 en 24 van de Belgische Grondwet

	<p>3) Regiostrategie Dak- en Thuisloosheid voor de Westhoek wordt nieuw leven in geblazen, waarbij zal worden nagegaan of er in samenwerking met de Provincie West-Vlaanderen werk kan gemaakt worden van een telling van het aantal dak- en thuislozen in de streek.</p>
<p>Vermaatschappelijking van de zorg</p>	<p>4) Het goedgekeurde actieplan Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) verder uitrollen in de Westhoek.</p>  <p>5) Vorm geven aan een doorgedreven samenwerking tussen de ELZ's Westhoek en Westkust & Polder om de inhoudelijke link te leggen met de regionale acties/ projecten van DVV Westhoek (GBO, Intergemeentelijke preventiewerking,...). De regionale Welzijnscoördinator is lid van de bestuursorganen van beide Eerstelijnszones.</p>
<p>Vervoersarmoede tegen gaan</p>	<p>6) Vanuit het oogpunt van kwetsbare personen die drempels ervaren om autonoom te voorzien in hun mobiliteit, zoeken naar mobiliteitsoplossingen voor hen. Nieuwe Interregperiodes dienen zich aan en projecten zijn in opmaak (o.a. Cycloconnect). Er wordt vanuit DVV Westhoek nagegaan of hier financiële voordelen liggen voor de lokale besturen en hun minder mobiele inwoners.</p>
<p>Netwerking</p>	<p>7) Er wordt geïnvesteerd in een sterk publiek – privaat, intergemeentelijk en intersectoraal netwerk om te komen tot een kwalitatief aanbod aan lokale sociale hulp- en dienstverlening in de Westhoek.</p> <ol style="list-style-type: none"> Organisatie van het overleg Voorzitters BCSD (zie werking Westhoekoverleg) ifv intervisie. Tweemaandelijksse bijeenkomst van de Diensthoofden Sociale Diensten Westhoek ifv intervisie. Deelname aan het maandelijks overleg van de Algemeen Directeurs ifv de welzijnsthema's die door lokale besturen dienen uitgevoerd te worden.

	8) Deelname aan het West-Vlaamse "Sterk Sociaal Werk"-netwerk. Sterk Sociaal Werk West-Vlaanderen wil de uitdagingen voor het sociaal werk verder concretiseren. Concreet worden er in 2023 regionaal jobbeurzen voor Sociaal Werker-profielen georganiseerd, willen we mee onze schouders zetten onder de Social Work Day en wordt een officieel partnerschap aangegaan vanuit het Welzijnsplatform.
--	--

3.3.3. Personeel

De regionale welzijnscoördinator (0,4 VTE) Lien De Vos is verantwoordelijk voor de werking van het welzijnsplatform.

In 2024 zal er een voltijdse projectmedewerker Geïntegreerd Breed Onthaal werkzaam zijn en een voltijdse IT-coördinator voor digibanken.

3.4. Regierol Sociale Economie en Werk (RSEW)

3.4.1. Partnerschap

De regierol Sociale Economie Westhoek is sinds 2023 verbreed naar Regierol Sociale Economie en Werk. De focus wordt nu in heel Vlaanderen gelegd op het opzetten en ondersteunen van samenwerking en partnerschappen tussen alle organisaties/initiatieven die kansengroepen en mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt tewerkstellen of begeleiden (dus ruimer dan enkel en alleen maatwerk). In de Westhoek hanteerden we al sinds 2017 bewust de term "Sociale Economie" in z'n brede betekenis, met de nadruk op sociaal. De reden hiervoor is dat sociale economie in de eerste plaats een sociaal doel heeft tav z'n werknemers en/of tav de maatschappij:

- tewerkstelling van kansengroepen
- leveren van maatschappelijke diensten; ecologische en duurzame goederen.

Het ondernemen is daarbij het middel om dat doel te verwezenlijken. Men biedt goederen en diensten aan op de markt en maakt deze missie dus waar binnen de reguliere markteconomie.

Alle acties die vanuit DVV Westhoek genomen worden voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (bv. wijk-werken, De Opstap, Foodsavers,...) worden nu ook binnen deze Regierol geclusterd. Deze versterkte samenwerking met de lokale besturen moet leiden tot meer maatwerk in een breder activeringsbeleid. Meer op maat van de regio haar werkzoekenden, leefloners en niet- beroepsactieven.

3.4.2. Acties 2024

Conform de Vlaamse beleidsprioriteiten Sociale Economie en Werk worden er acties opgenomen rond 4 grote koepelthema's	
Het opnemen van de lokale regierol sociale economie en werk door de Lokale besturen	1) Het aanstellen van een Regisseur Sociale Economie en Werk Westhoek. 2) Inzetten op netwerkvorming ter versterking van het intergemeentelijk en intersectoraal netwerk Sociale Economie en Werk Westhoek
Het bevorderen van de tewerkstelling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt	3) Zoeken naar nieuwe samenwerkingsvormen om meer doelgroepmedewerkers tewerk te stellen. Via creatieve, innovatieve niches de samenwerking tussen lokale besturen, reguliere bedrijven en sociale economie versterken. (vb onderhoud hydranten, opdrachtcentrale klusjes,...). 4) Duidelijke koppeling maken tussen de verschillende subwerkingen van DVV Westhoek omtrent 'arbeidsmarkt' en de Regierol Sociale Economie en Werk.
het maatschappelijk verantwoord ondernemen bevorderen	5) Uitbreiding van Foodsavers Westhoek over het volledige werkingsgebied van DVV Westhoek (zie 3.3.3).

het afsluiten en opvolgen van een lokale samenwerkingsovereenkomst met VDAB	6) Uitvoering geven aan de samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB, de lokale besturen uit de Westhoek en POM West-Vlaanderen die werd afgesloten op 24/01/2022
--	---

3.4.3. Foodsavers Westhoek

Het project Foodsavers Westhoek betreft de werking van een sociaal distributieplatform in de streek. Zo'n platform **zamelt kwalitatieve (voedsel)overschotten in en herverdeelt die naar sociale organisaties** (bv. Sint-Vincentiusvereniging, sociale kruidenier, ...) en zo **tot bij mensen in armoede**. Op deze manier wordt een antwoord geboden op de stijgende vraag naar voedselpakketten en wordt verspilling tegengegaan.



Leerwerknemers halen elke dag (voedsel)overschotten op bij lokale supermarkten en brengen ze die naar voedselhulporganisaties van de aangesloten Lokale Besturen². Verder verzorgt het platform ook het transport van FEAD middelen, waarvoor de lokale besturen zich voorheen elk apart naar de Voedselbank in Kuurne moesten verplaatsen. Tot slot is er ook een samenwerking met Dreamland waar er tweewekelijks een ophaling is van geretourneerd speelgoed. Dit speelgoed wordt gesorteerd en getest en herverdeeld naar kinderen in armoede.

Sinds juli 2023 wordt Foodsavers Westhoek gefinancierd door de lokale besturen die participeren aan de werking. De doelstelling van Foodsavers blijft *het realiseren van een positieve maatschappelijke, economische en ecologische impact op diverse domeinen, op een efficiëntere en grotere schaal voedseloverschotten verzamelen en deze ter beschikking stellen aan de lokale (voedsel)hulpinitiatieven die zich richten naar mensen in armoede*.

Het project Foodsavers Westhoek wordt vormgegeven door een **stuurgroep** die samengesteld wordt via vertegenwoordiging vanuit de participerende besturen, De Groene Kans en InterWest.

3.4.4. DVV Westhoek als Wijk-werkorganisatie

“Wijk-werken”: eind 2017 gingen de Westhoekgemeenten van start met Wijk-werken, met de vzw Welzijnsraad Westhoek als beherende partner. In de loop van 2018 nam de DVV Westhoek de verantwoordelijkheden over als wijk-werkorganisatie.

Een overeenkomst DVV WH – VDAB werd afgesloten.

² Alveringem, De Panne, Diksmuide, Houthulst, Koekelare, Koksijde, Kortemark, Lo-Reninge, Mesen, Nieuwpoort, Poperinge, Veurne, Vleteren en Zonnebeke.

Binnen de wijk-werkenorganisatie is er geen inbreng vanuit de participerende gemeenten. De werking genereert wel een opbrengst die terecht komt bij DVV Westhoek door de verkoop van wijk-werkcheques. Deze middelen worden opnieuw geïnvesteerd in het wijk-werken meer bepaald door de aanstelling van wijk-werkcoaches.

3.4.5. Personeel

Lien De Vos treedt op als regisseur sociale economie voor de regio (0,5 VTE).

Daarnaast is Aster Ketels (1VTE) aangesteld als projectmedewerker voor Foodsavers.

Voor het wijk-werken worden 3 deeltijdse coaches ingezet (2 x 0,8 VTE en 1 x 0,5 VTE).

3.5. Vrije tijd & erfgoed

DVV Westhoek wil via intergemeentelijke samenwerking en het opzetten van partnerschappen een uitdagend, kwalitatief, vernieuwend en toegankelijk vrijetijds- en erfgoed aanbod garanderen voor alle inwoners uit de Westhoek.

DVV Westhoek - vrije tijd is het expertise- en ondersteuningsplatform voor beleidsmakers en -uitvoerders binnen de Westhoek.

Door samenwerking met lokale, regionale, provinciale, Vlaamse en landelijke organisaties versterken we het jeugd-, sport- en cultuur- en erfgoedbeleid in de regio.

Binnen de dynamische vrijetijdssector zet de DVV Westhoek - vrije tijd op een innovatieve manier in op blinde vlekken, actuele tendensen en opportuniteiten.

3.5.1. Overlegfora

Het is belangrijk om terugkoppeling te voorzien vanuit de deelwerking Vrije Tijd van DVV Westhoek naar de gemeenten. Om dit te verankeren wordt in 2024 onderzocht of er een beleidscel Vrije Tijd kan opgezet worden. Deze beleidscel kan als overlegstructuur beleidsvoorbereidend werk doen, de werking inhoudelijk aansturen en mee vorm geven.

Vanuit de deelwerkingen zijn er reeds een aantal overlegfora:

- Forum Jeugd: de bijeenkomst van de jeugddiensten
- Overleg Cultuur: het bijeenbrengen van de IGS cultuur uit de Westhoek
- Pas Partoe: de samenkomst van 9 jeugddiensten ifv vrijetijdsaanbod
- UiTPAS: Stuurgroep, werkgroepen en overleg met IGS'en
- IOED Hydra: adviesgroep en stuurgroep (opstart in 2024)

3.5.2. Acties 2024

Kenniscentrum en beleidsvoorbereiding	<p>Actie 1: Opbouwen sterk vrijetijdsnetwerk binnen de regio Westhoek (coördinatoren vrije tijd, jeugddiensten, IGS'en cultuur en sport).</p> <p>Actie 2: Oprichting van een 'beleidscel vrije tijd' ter verbetering van de inspraak door en de terugkoppeling naar lokale besturen ter versterking van de beleidsvoorbereidende rol van het Westhoekoverleg</p> <p>Actie 3: Themagerichte ontmoetingsmomenten organiseren over thema's binnen de vrije tijd, de kinderopvang, het onderwijs, e.a.</p>
Geïntegreerd vrijetijdsbeleid	<p>Actie 4: Verder uitrol en ondersteuning UiTPAS Westhoek</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Gerichte communicatie-acties ter promotie▪ Uitbreiden UiTPAS-partners▪ Ondersteuning en helpdesk voor gemeenten en verenigingen <p>Actie 5: Regionale ondersteuning vrijetijdscommunicatie (ifv UiTPAS Westhoek)</p>

	Actie 6: Ondersteuning Pas Partoe
Breed jeugdbeleid	Actie 7: Bevorderen mobiliteit jongeren in de vrije tijd via taxicheques Westhoek Actie 8: Ondersteuning gemeentelijk beleid inzake kinderopvang
Onderwijskansen	Actie 9: Acties flankerend onderwijsbeleid (Samen tegen schooluitval en algemeen beleid FIOB, BOA decreet)
Cultuur & Erfgoed	Actie 10: verkennen mogelijkheden IGS erfgoed voor noordelijke Westhoek <ul style="list-style-type: none"> - Ondersteuning DVV Westhoek tav PV Viertoren (opmerking AV DVV 22-06-2021) - Evaluatie intergemeentelijke samenwerking cultuur ikv regiovorming - Samenwerkingsopportuniteiten opsporen rond erfgoed (CO7, Viertoren, FARO) - Verkenning mogelijkheden oprichting erfgoedcel (deadline: april 2026): indienen bovenlokaal erfgoeddossier - Verkennen mogelijkheden opzetten van regionale depotwerking - Op de hoogte blijven van de evoluties op vlak van roerend, immaterieel en onroerend erfgoed. → Verdere opvolging van de overlegmomenten van 2023.

3.5.3. DVV Westhoek als kaartstelsysteembeheerder voor UiTPAS Westhoek

Sinds 2019 is DVV Westhoek de kaartstelsysteembeheerder voor UiTPAS Westhoek. Een kaartstelsysteembeheerder is verantwoordelijk voor de regionale coördinatie van de UiTPAS en het eerste aanspreekpunt met Publiq vzw, die verantwoordelijk is voor de algemene coördinatie van het UiTPAS op het Vlaamse niveau.



In het voorjaar van 2017 lanceerden we UiTPAS Westhoek: een voordeelkaart voor vrije tijd in de Westhoek. Vier gemeenten pionierden: Diksmuide, Ieper, Poperinge en Zonnebeke. Na één jaar beslisten de gemeenten om ook verenigingen aan te spreken om UiTPAS-partner te worden. Gemeenten beslisten zelf over de toetreding van organisaties en verenigingen binnen de eigen gemeentegrenzen. De bovenlokale partners sloten een overeenkomst met de vier gemeenten.

In 2020 traden Heuvelland, Langemark-Poelkapelle, Lo-Reninge, Mesen en Vleteren toe tot de UiTPAS-regio Westhoek.

In 2023 traden de gemeenten De Panne, Koksijde, Nieuwpoort, Veurne en Houthulst toe. In januari 2024 starten ook de gemeenten Alveringem en Kortemark op. Dit brengt het aantal deelnemers op 16.

3.5.4. Personeel

Elke Verbeke treedt op als regionale coördinator Vrije Tijd en Erfgoed in een 0,5 VTE tewerkstelling, gefinancierd met middelen uit de regionale werking.

Ze wordt ondersteund door Liesbeth Inghelram als medewerker Vrije Tijd/UiTPAS in een voltijdse tewerkstelling. Hiervoor zal in het kader van de uitgebreide werking van UiTPAS een bijdrage gevraagd worden aan de betrokken lokale besturen.

Voor de werking van Hydra is 1,1 VTE voorzien binnen de werkingstoelage. Deze zal als volgt worden ingevuld:

- 0,3 VTE door de regionale coördinator Elke Verbeke;
- 0,2 VTE door de regionale communicatie deskundige Steven Damman;
- 0,6 VTE door een nieuw aan te werven medewerker (niveau IB).

3.6. Energiehuis DVV Westhoek

3.6.1. Partnerschap

Eenzijds verstrekt Energiehuis Westhoek 'Mijn VerbouwLeningen' in de Westhoek (met uitzondering van Wervik). Anderzijds voert het Energiehuis de basistaken cfr. het Energiebesluit van de Vlaamse Regering van 14/12/2018 uit.

Sinds 1 januari 2019 neemt DVV Westhoek de rol van Energiehuis op zich. Als basis werd hiervoor een overeenkomst afgesloten met de Vlaamse Overheid. Er werden eveneens overeenkomsten afgesloten met de 17 lokale besturen die deel uitmaken van DVV Westhoek en ook samenwerkingsovereenkomsten (SOK) en verwerkersovereenkomsten opgesteld met diverse actoren actief in dit beleidsdomein.

Namelijk:

- SOK met 3 energiesnoeibedrijven (Goed wonen vzw, De duinenwacht vzw en Weerwerk vzw)
- SOK met 4 Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden / woonwinkels (Woonwinkel West, Habito woonwinkel, woondienst Zonnebeke – Langemark-Poelkapelle, Kwalitatief wonen in de grensstreek)
- SOK met het steunpunt bouwen van de Provincie West-Vlaanderen/ Acasus
- Gezamenlijke verwerkersovereenkomst met lokale besturen om gegevens onderling te mogen uitwisselen conform de Europese privacywetgeving

De aansturing van het Energiehuis gebeurt door de stuurgroep van Energiehuis Westhoek. Deze komt 4 x per jaar samen. 2 van deze bijeenkomsten worden uitgebreid tot een '**beleidscel Energie**'. Deze verbreding is zowel inhoudelijk naar te bespreken thema's als naar samenstelling. Hierdoor zou de beleidsvoorbereidende rol van dit forum versterkt moeten worden t.a.v. het Westhoekoverleg en zou tegelijk de inspraak door en terugkoppeling naar lokale besturen moeten verbeteren.

De stuurgroep bestaat uit:

- 1 financieel directeur van OCMW / gemeente (tevens ook voorzitter van de kredietcommissie)
- 1 medewerker Woonmaatschappij
- 1 gebiedswerker Provincie West-Vlaanderen
- 1 coördinator Westhoekoverleg / DVV Westhoek
- 3 coördinatoren woonwinkel,
- 2 schepenen van energie/huisvesting
- 1 gedeputeerde van de provincie West-Vlaanderen

De kredieten worden behandeld door de kredietcommissie die bestaat uit

- 3 (adjunct) financieel directeurs van OCMW / gemeente

De beleidscel Energie bestaat uit de volledige stuurgroep en wordt al zeker aangevuld met enkele afgevaardigden van de gemeenten. Er wordt nog verder onderzocht wie nog best een plaatsje krijgt in deze beleidscel.

3.6.2. Acties

Concreet doet Energiehuis DVV Westhoek dit door middel van enkele speerpunten en daaraan gekoppelde streefdoelen:

Speerpunt 1: Het aanbieden van een laagdrempelig energieloket

Bij dit loket kan iedere bewoner langskomen voor uitleg omtrent verschillende (steun)maatregelen voor energie-investeringen (premies / leningen) en renovatiewerken.

Streefdoel 1: Een op vaste momenten een toegankelijk uniek loket (wonen/energie) in de 17 gemeenten garanderen.

Op dit moment is dit reeds in alle gemeenten aanwezig, ofwel via loketten van de woonwinkels ofwel via loketten van de gemeente indien er geen woonwinkel actief is in deze gemeente.

Streefdoel 2: Opleidingen voorzien aan medewerkers van de woonwinkels of gemeentepersoneel die het loket bemannen om zo de inwoners te kunnen ondersteunen en begeleiden bij premie- en leningsaanvragen, op het vlak van interpretatie thermografische info, de zonnekaart, de resultaten na een energiescan, het EPC en de V-test (vergelijking van energiecontracten in Vlaanderen).

Streefdoel 3: Verstrekken van 120 Mijn Verbouwleningen, waarvan 40% aan de prioritaire doelgroep (DG3, DG4 en DG) en 60 % aan de niet prioritaire doelgroep (DG2).

Speerpunt 2: Bemannen van een helpdesk die van 9u tot 17u bereikbaar is via telefoon en mail.

Deze helpdesk is er voor zowel particulieren als voor doorverwijzers (vb woonwinkels, OCMW's, Energiescanbedrijven, Sociaal verhuurkantoor, Sociale Huisvestingsmaatschappijen, ...)

Streefdoel 4: Een gestandaardiseerd aanbod van basisinformatie bestendigen in de 17 gemeenten.

Streefdoel 5: Organiseren meerdere infosessies over een energie-gerelateerd thema.

Speerpunt 3: Het aanbieden van gratis renovatieadvies/begeleiding door middel van een huisbezoek.

Na dit huisbezoek worden de prioriteiten weergegeven per woning door middel van een vrijblijvend verslag / stappenplan.

Ook kan er hulp geboden worden bij het aanvragen en vergelijken van offertes of bij de begeleiding van de uitvoering van energetische werken.

Streefdoel 6: Uitvoeren van 480 renovatieadviezen (door eigen renovatiebegeleiders Energiehuis Westhoek).

Dankzij het energieconsulentenproject 'renovatiecoach Energiehuis Westhoek' kan de capaciteit van de gratis renovatieadviezen voor de werkjaren 2022 tot 2024

uitgebreid worden van 180 naar 480 adviezen door het tewerkstellen van een extra renovatieadviseur.

Streefdoel 7: Extra ondersteuning bij 100 renovatiebegeleidingstrajecten (door eigen renovatiebegeleiders Energiehuis Westhoek).

Naar schatting zal voor 1 op de 5 van de verstrekte adviezen extra ondersteuning of begeleiding nodig zijn. Dit kan door het Energiehuis zelf opgenomen worden of door partners.

Streefdoel 8: Uitvoeren van 4.800 à 6.000 thermografische foto's in 2023. (14.400 à 18.000 thermografische foto's in periode 2022 – 2024).

Dankzij het energieconsulentenproject 'Thermografie Energiehuis Westhoek' kan in de Westhoek een traject gevelthermografie uitgewerkt worden. De thermofoto's worden gemaakt door de WVI, de organisatie en uitvoering van dit project gebeurt door Energiehuis Westhoek. Dankzij de projectmiddelen wordt een extra renovatieadviseur – projectcoördinator tewerkgesteld.

Een project Gevelthermografie Westhoek bis wordt voorgesteld aan alle 9 gemeenten waar nog geen gevelthermografie uitgevoerd werd. De kostprijs van de foto dient gedragen te worden door de lokale besturen, de organisatie en uitvoering kan opgenomen worden door Energiehuis Westhoek.

Streefdoel 9: Bemannen van 600 individuele thermoloketten en vertrekken van 600 digitale foto's in 2024.

3.600 thermoloketten in de periode 2022 – 2024: 1800 fysiek op afspraak en 1800 digitaal versturen. Uit deze individuele thermoloketten worden 120 extra renovatieadviezen verwacht.

Streefdoel 10: Outreachend werken. Trachten zoveel mogelijk mensen te bereiken die via de gewone kanalen geen informatie zouden opvragen omtrent energiebesparende werken voor hun woning.

Dankzij het Leaderproject wordt er een mobiel energieloket (caravan) aangekocht die zal gebruikt worden om op het terrein energetische info te verschaffen aan mensen die anders zelf de stap niet zouden zetten naar het lokaal bestuur / Energiehuis. Samen met de 17 lokale besturen wordt bekeken welke plaatsen hiervoor in aanmerking komen en via het lokaal bestuur zullen de burgers vooraf verwittigd worden.

Speerpunt 4: Het coördineren van en correct doorverwijzen naar de energiesnoeibedrijven die een energiescan uitvoeren bij huishoudens uit de sociale doelgroep.

Met de sociale doelgroep bedoelen we onder andere mensen met een verhoogde tegemoetkoming van het ziekenfonds, mensen die recht hebben op het sociaal tarief voor gas en elektriciteit en huishoudens met een beperkt inkomen.

De Energiescan richt zich vooral op het gedrag van de mensen. Bijvoorbeeld: Staat de verwarming niet te hoog, kunnen de bestaande lampen vervangen worden door LED lampen?

Ieder gezin krijgt tijdens dit bezoek voor 25 euro aan nuttige materialen, bijvoorbeeld LED lampen of een spaardouchekop om minder water te verbruiken.

Tijdens deze energiescan onderzoeken de energiescanners de volledige woning en wordt er teruggekoppeld naar het Energiehuis indien:

- er nog enkel glas aanwezig is in de woning
- indien er nog geen dakisolatie aanwezig is
- Indien er een oude of gevaarlijke ketel aanwezig is
- Indien er CO-gevaar is.

Het energiehuis op zijn beurt filtert deze meldingen en verwittigt of koppelt terug aan de partners vb OCMW's, Sociale huisvestingsmaatschappijen, renovatiebegeleider, ...

Voor het uitvoeren van de basistaken is het Energiehuis partnerschappen aangegaan met lokaal actieve actoren via samenwerkingsovereenkomsten (woonwinkels en energiesnoeiërs).

Energiehuis Westhoek ontvangt een vergoeding van het Vlaams Energie Agentschap voor

- het uitvoeren van de basistaken
- per verstrekte lening

Deze vergoedingen worden ingezet voor de personeelsinzet in het kader van zowel de coördinatie (en aanverwante taken) van het Energiehuis als voor het uitvoeren van de renovatieadviezen en -begeleidingen.



3.6.3. Personeelsinzet

Tot eind 2023 bestaat deze **personeelsinzet** uit:

- 1 VTE coördinator via vergoeding basistaken, Jeroen Haghedooren
- 1 VTE renovatieadviseur via vergoeding basistaken, Laurent Ballegeer
- 1 VTE renovatieadviseur via het energieconsulentenproject 'Renovatiecoach Energiehuis Westhoek', Stijn Boury
- 1 VTE renovatieadviseur/projectcoördinator energieconsulentenproject 'Gewelthermografie in de Westhoek', Stijn Langenaken.
- 1 VTE renovatieadviseur via Leader project 'Gewelthermografie Westhoek': Sander Paelinck
- 1 VTE administratief bediende via vergoeding per verstrekte lening en basistaken: Joke Gaeremyn

Voor 2024 wensen we het bestaande personeel te behouden en voorzien we geen extra aanwervingen meer.

3.7. Regiomarketing Westhoek

3.7.1. Partnerschap

Na de ontbinding van RESOC Westhoek (2019) nam DVV Westhoek de organisatie van de regiomarketingcampagne 'Westhoek. De nieuwe wereld' over (looptijd 2016-2019). Na deze periode werd met de 17 lokale besturen overeengekomen om de campagne te verlengen tot medio 2023.

15 lokale besturen die deel uitmaken van DVV Westhoek beslisten om de campagne voor voor een tweede keer te verlengen tot en met juni 2025. Hiervoor werd opnieuw een samenwerkingsovereenkomst (SOK) met de gemeenten opgesteld.

Historiek: De regio Westhoek onderstreepte in 2016 met de opstart van de regiomarketingcampagne mooie ambities: vernieuwend zijn, zorgen voor een unieke woon- en leefomgeving en een betere mobiliteit, krimp tegengaan en de braindrain van jong talent een halt toe roepen. Te weinig buitenstaanders (en de eigen inwoners) weten wat de kracht is van de Westhoek en nog te veel overheersen vooroordelen en een negatief imago deze regio.

Met de regiomarketing-campagne 2016-2019 maakten Westhoekgemeenten en Resoc Westhoek werk van een betere beeldvorming over de Westhoek.

Westhoekoverleg besliste in 2020 om verder de Westhoek op de kaart te zetten met de continuering en versterking van de vervolgcampagne 2020-2023. In 2023 kwam het besluit om de campagne nogmaals te verlengen tot 2025.

Met de campagne moeten diverse doelgroepen (jongeren en jonge gezinnen) ertoe aangezet worden om te kiezen voor de Westhoek, om ze te motiveren om te werken, ondernemen en te wonen in de Westhoek. Dit moet op zijn beurt het fundament vormen van een duurzame socio-economische regio Westhoek.

Het globale budget (met personeelskosten) wordt in 2024 geraamd op 92.500 euro, dankzij de financiële steun van 15 gemeenten, 8 bedrijven en VOKA is dit mogelijk.

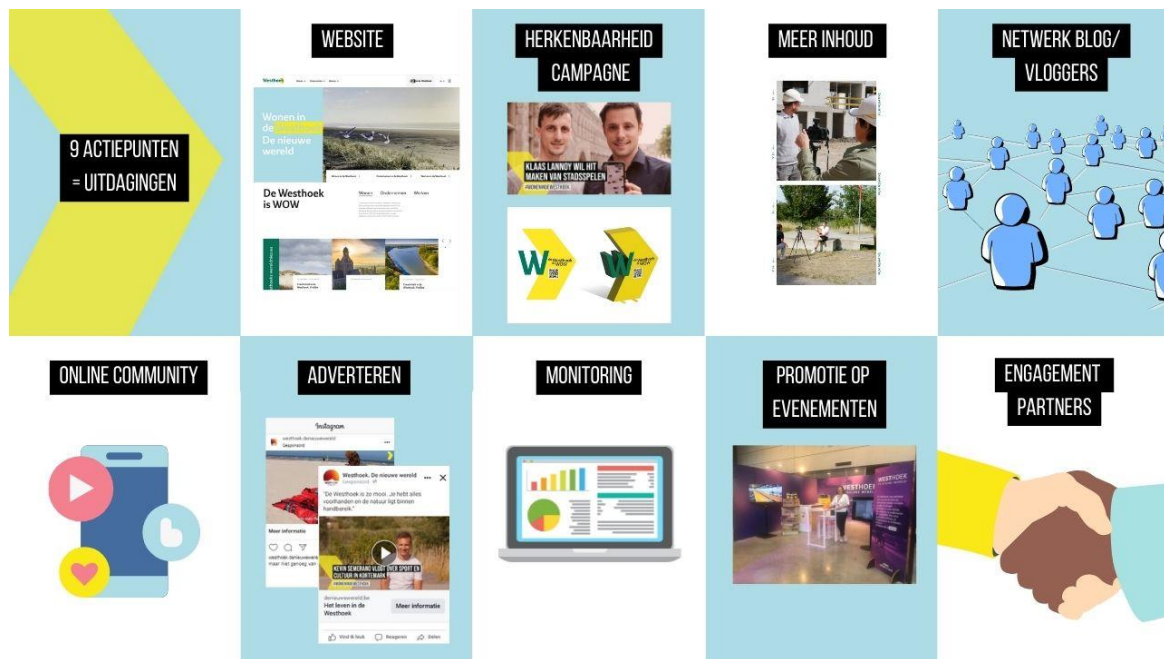
3.7.2. Aanpak in 2024

Drie strategische doelen

SD1 Imago en beeldvorming Westhoek versterken	SD2 Doelgroepen triggeren om te blijven of te komen Wonen Ondernemen en Werken in de Westhoek	SD3 meehelpen aan een duurzame socio-economische ontwikkeling in de Westhoek
--	--	---

Om die doelen te bereiken hebben we negen actiepunten of domeinen. Binnen elk domein formuleren we concrete acties.

Negen actiepunten



Overzicht van negen actiepunten (AP) in 2024

AP1 website	Actie 1: De website verder voorzien van kwalitatieve content
	Actie 2: API integratie VDAB
AP2 meer aantrekkelijke inhoud	Actie 1: Verspreiding van meerdere promotionele video's over de 3 thema's : Wonen – Ondernemen – Werken.
	Actie 2: Aanmaak en verspreiding van meerdere professionele blogreportages over de 8 private partners en de 15 deelnemende gemeenten
AP3 netwerk contentcreators	Actie 1: samenwerking met twee journalisten/reporters die reportages maken
	Actie 2: <i>samenwerking bekijken stagiaires HOWEST/VIVES (contentcreators en strategie)</i>
AP 4 Online community	Actie 1: 5% groei van het aantal volgers op de verschillende sociale mediakanalen door het posten van attractieve content
	Actie 2: Meer inzetten op het sociaal mediakanaal Instagram en LinkedIn
	Actie 3: opstart nieuwsbrief
AP 5 Adverteren	Actie 1: Het adverteren van online content op diverse sociale mediakanalen

AP 6 promotie evenementen	Actie 1: We bekijken in samenspraak met de private partners hoe we de Westhoek samen kunnen vertegenwoordigen op jobbeurzen in 2024.
AP 7 engagement partners	Actie 1: De samenwerking met de gemeenten en ambassadeurs uit zich in het aanleveren van zinvolle content (WOW verhalen aan de hand van tekst, foto, filmpje,...) over de Westhoek
	Actie 2: organiseren van 2 klankbordmeeting bij de Ambassadeurs om de betrokkenheid te verhogen.
AP 8 herkenbaarheid campagne	Actie 1: Elke gemeente en Ambassadeur wordt expliciet gevraagd om op één of andere wijze het " merk " de Westhoek te te integreren in haar communicatielijnen.
	<i>Actie 2: voorbeelden uitwerken om de zichtbaarheid in het straatbeeld te vergroten (cfr herasdoeken)</i>
AP9 Monitoring	Actie 1: voorzien van 2 klankbordmeetings (voorjaar en najaar) met de gemeenten, de private partners en andere regionale partners waar de campagne geëvalueerd wordt en nieuwe acties besproken worden

3.7.3. Personeelsinzet

Voor de uitvoering van de marketingcampagne in 2024 wordt een 5/5 junior deskundige communicatie ingezet.

Voor de coördinatie staat de communicatiemedewerker van DVV Westhoek in binnen zijn 0,8 VTE tijdsinzet in de regionale werking.

3.8. Mobiliteit

In het besluit van de Vlaamse Regering tot pilootuitvoering van **vervoer op maat in de Westhoek**, werd DVV Westhoek in 2020 aangeduid als uitvoerende instantie. De Vlaamse overheid voorziet middelen (761.435 euro) voor de realisatie van grensoverschrijdende busverbindingen, een aanvullend aanbod van taxiriten op piekmomenten, de ontwikkeling van een systeem van deelfietsen.

In 2024 wordt verder ingezet op de organisatie van de busverbinding Ieper-Poperinge-Hazebrouck.



In samenwerking met de Provincie West-Vlaanderen en WVI zal verdere projectontwikkeling verkend worden (o.a. Cycloconnect).

3.9. Digitalisering ikv 'gemeente zonder gemeentehuis'

DVV Westhoek kreeg een project in het kader van 'Gemeente zonder gemeentehuis' in 2022 goedgekeurd. In het najaar van 2022 trad een business analist in dienst om dit project te realiseren in de loop van 2023.

In de loop van 2023 werd een 'Proof of Concept' (POC) gerealiseerd op basis waarvan de verdere uitrol in lokale besturen kan gebeuren. De software inventarisatie is afgerond, de koppelingen met Mijn Burgerprofiel zijn ook in kaart gebracht en er zijn contacten gelegd met de verantwoordelijken van andere bouwstenen van Vlaanderen. De kennis werd bijeengebracht en de methodologie werd ontwikkeld op basis waarvan lokale besturen hun dienstverlening verder kunnen digitaliseren.

In 2023 werd een EFRO project ontwikkeld en ingediend dat het kader kan bieden voor de verdere uitrol van deze digitalisering van de dienstverlening: EFRO-project 'Next Gen Lokale Besturen'.

Hiervoor zal de verdere voltijdse tewerkstelling van Wim Anckaert als business analist vereist zijn.

De inzet van de business analist gebeurt in zeer nauwe samenwerking met de IT-stuurgroep van de Westhoekgemeenten.

4. Intergemeentelijk personeel

4.1. Cultuuroverleg IJzervallei

In oktober 2019 tekenden de gemeenten Alveringem, Diksmuide, Houthulst en Lo-Reninge en de dienstverlenende vereniging Westhoek in op de Vlaamse subsidielijns voor intergemeentelijke samenwerking rond bovenlokale cultuur. Het Cultuuroverleg IJzervallei krijgt een werkingssubsidie voor een periode van 6 jaar. Hierbij neemt de samenwerking de regierol op als verbinder en facilitator van het bovenlokale culturele veld.

Er werd voor deze periode een 0,6 VTE personeelslid aangesteld. Elke Verbeke was sedert de start in dienst. Sedert half 2022 treedt Elke Verbeke op als projectcoördinator in een 0,2 VTE tewerkstelling en kreeg ze ondersteuning van Bert Lambrecht (0,4 VTE) tot eind mei 2023. De inzet van deze 0,4 VTE zal in 2024 verder opgenomen worden in het team Vrije Tijd / Erfgoed.

DVV Westhoek neemt in deze samenwerking het financieel beheer op zich en fungeert als juridisch werkgever.

Het cultuuroverleg IJzervallei voert het beleidsplan IJzervallei uit en wordt aangestuurd door een stuurgroep en een adviesgroep.

In 2024 wordt ingezet op volgende strategische doelstellingen met bijhorende acties:

SD1 Verenigingsleven en vrijwilligers bovenlokaal ondersteunen	Actie 1: Organisatie opleidingen voor verenigingen en bestuursvrijwilligers Actie 2: ondersteunen van verenigingen en burgerinitiatieven
SD2 Efficiëntiewinsten boeken door schaalvergroting en krachtenbundeling	Actie 3: Actieve samenwerkingen tussen bibliotheken promoten Actie 4: Een betere samenwerking in het kader van bovenlokale manifestaties
SD3 Identiteit versterken door kwalitatieve (culturele) ingrepen in landschap	Actie 5: Stimuleren van hoogwaardige initiatieven die kunst en cultuur verbinden met het landschap en de dorpen
	Actie 6: Op een culturele wijze het thema 'vrede' in de regio blijven uitdragen
	Actie 7: Investeren in kwaliteitsvolle hedendaagse architectuur
SD4 Participatie aan cultuur versterken	Actie 8: Cultuureducatieve werking met kinderen en jongeren uitbouwen
	Actie 9: Podiumprogramma samen maken en presenteren
	Actie 10: Optimaliseren van de cultuurcommunicatie tussen de vier gemeenten
	Actie 11: Inzetten op het bereiken van kwetsbare doelgroepen en etnisch-culturele diversiteit via onder meer UTPAS

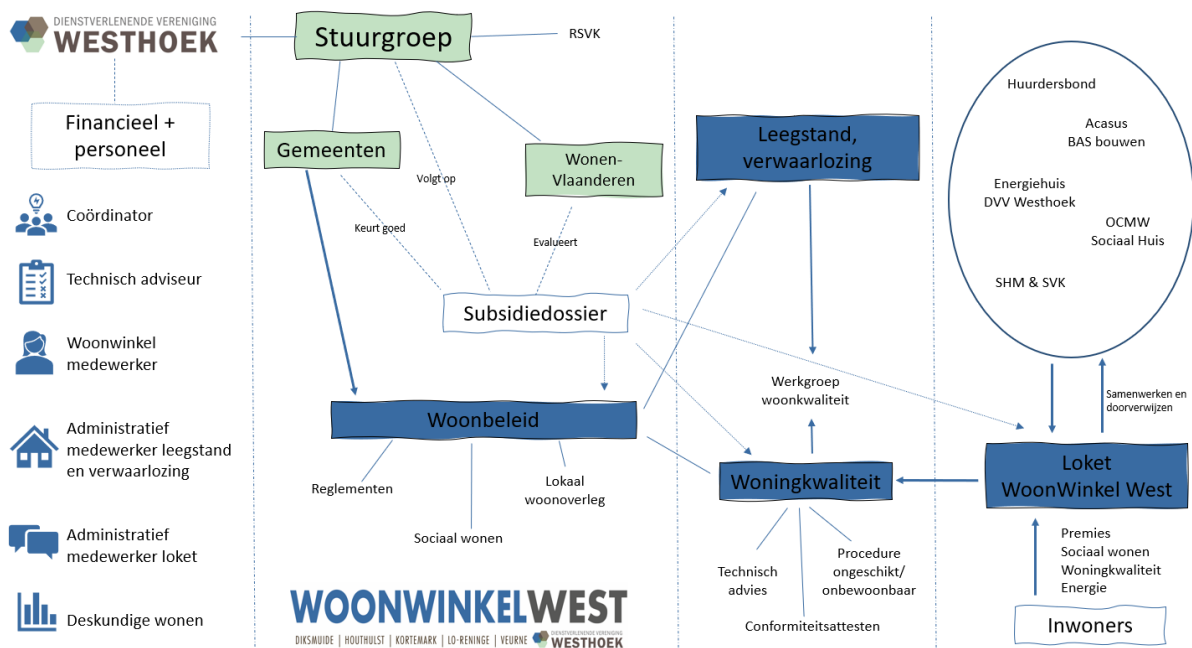
	Actie 12: IJzersterk Talent: ondersteuning van lokaal talent
SD5 Het onroerend, cultureel en immaterieel erfgoed valoriseren	Actie 13: Westhoek verbeeldt voortzetten
	Actie 14: Professionalisering van de archieven, streven naar een kwaliteitslabel Cultureel Erfgoeddecreet
	Actie 15: Roerend (kerk)erfgoed registreren en inventariseren
	Actie 16: Collectiebeherende instellingen ondersteunen in hun zoektocht naar een kwaliteitssprong
	Actie 17: Versterken van de publiekswerking rond erfgoed (drukwerk, erfgoedapp)

4.2. WoonWinkel West

WoonWinkel West is een intergemeentelijke samenwerking van 5 gemeenten: **Diksmuide, Houthulst, Kortemark, Lo-Reninge en Veurne**. Sinds 1 maart 2020 staat DVV Westhoek in voor het financiële en personele beheer. De stuurgroep stuurt het project inhoudelijk aan. De gemeenten, DVV Westhoek, Woonmaatschappij IJzer & Zee en het agentschap Wonen in Vlaanderen zijn vertegenwoordigd in de stuurgroep.

Het takenpakket van de woonwinkel is bepaald door het besluit van de Vlaamse regering van 11 september 2020 tot uitvoering van de Vlaamse Codex Wonen 2021 en ligt vast in een subsidiedossier voor de periode 2020-2025.

In 2024 worden voor deze opdracht 6,1 VTE ingezet.



De woonwinkel organiseert **wekelijks zitdagen** in de gemeenten. Inwoners kunnen er terecht met alle vragen over wonen:

- Premieadvies en begeleiding bij invullen van aanvraagformulieren, o.a.:
 - Mijn VerbouwPremie
 - Energiepremies
 - Gemeentelijke premies
 - Huursubsidie
- Samenstellen inschrijvingsdossier voor sociale huisvesting en actualisatie hiervan
- Info en advies bij woningkwaliteitsproblemen
- De woonwinkel is het eerstelijns loket van Energiehuis DVV Westhoek
 - Uitleg over de energiefactuur
 - Aanvraag Mijn VerbouwLening.
 - V-test, inschrijven groepsaankoop groene energie, veranderen van energieleverancier,...

WoonWinkel West volgt de **woningkwaliteit** in de gemeente op.

- Informatie over de procedure tot ongeschikt- en onbewoonbaarverklaring
- Uitvoeren van vooronderzoeken in de procedure tot ongeschikt- en onbewoonbaarverklaring

- Technisch advies geven aan eigenaars en bemiddelen over herstellingswerken aan huurwoningen
- Organiseren van een werkgroep woonkwaliteit met verschillende betrokken partners

WoonWinkel West ondersteunt de gemeenten bij hun **lokaal woonbeleid**.

- Inventariseren van leegstaande en verwaarloosde woningen en gebouwen
- Controleren van tweede verblijven
- Organiseren van het lokaal woonoverleg
- Voorbereiden van reglementen op vlak van wonen
- Opvolgen sociaal woonbeleid

Uitdagingen werkingsgebied 2024:

Het op een kwalitatieve manier verder uitvoeren van alle taken van de WoonWinkel, zowel op vlak van woonbeleid, woningkwaliteit en de loketwerking, blijft een uitdaging. Een zo efficiënt en toegankelijk mogelijke loketwerking behouden, is onze ambitie voor 2024. Voldoende inwoners en professionelen blijven informeren over wonen en energie zal een belangrijk aspect zijn voor 2024.

Door de vorming van de eengemaakte woonmaatschappij in 2023, zullen er grote veranderingen zijn op vlak van toewijzingsregels in 2024. Op 1 januari 2024 zullen de nieuwe toewijzingsregels ingaan en het centraal inschrijvingsregister in werking treden. Hierbij de inwoners die zich willen inschrijven voor sociale huisvesting begeleiden, zal een uitdaging zijn.

Op vlak van woningkwaliteit, zal in 2024 het behalen van de erkenning van de woningcontroleurs het focuspunt worden. Op een correcte manier omgaan met problematische woonsituaties (zoals onvergunde vormen van kamerwonen), in samenspraak met de verschillende diensten, zal ook in 2024 een uitdaging blijven.

4.3. De Opstap

De Opstap is een intergemeentelijke samenwerking tussen 9 OCMW's (Diksmuide, Houthulst, Koekelare, Kortemark, Langemark-Poelkapelle, Zonnebeke, Vleteren, Lo-Reninge en Alveringem) met als doel om kansengroepen, in het bijzonder leefloongerechtigden en gelijkgestelden op de arbeidsmarkt in te schakelen.

De arbeidstrajectbegeleiders stippelen samen met de cliënt een gepast traject naar werk uit. Hierbij houden zij rekening met de drempels en mogelijkheden van eenieder. De trajectbegeleiders vertrekken vanuit hun mogelijkheden, kwaliteiten en sterktes.

Het doel is de nodige middelen en instrumenten in te zetten op maat van de cliënt waardoor deze de participatieladder kan opklimmen en de hoogst haalbare trap kan bereiken.

De trajectbegeleiders staan onder andere in voor de toeleiding en begeleiding op vlak van: Vrijwilligerswerk, Wijk-werken, arbeidsmatige activiteiten, Beroepsverkennende stages, IBO, Tewerkstelling artikel 60§7, Indiceringen in functie van rechten maatwerk,...

DVV Westhoek behartigt sinds 01/05/2020 het financiële en personele beheer van 'De Opstap'.

Om de regionale samenwerking financieel, inhoudelijk en op vlak van personeel op te volgen, te begeleiden en te ondersteunen, is een stuurgroep opgericht. De stuurgroep bestaat uit politieke mandatarissen en afgevaardigde medewerkers van de lokale besturen die participeren aan De Opstap.

In 2024 is het de bedoeling om een brug te slaan met heel wat tewerkstellingsprojecten die onder de vleugels van de Regierol Sociale Economie en Werk vorm krijgen (wijk-werken, Capacity Building Lokaal Partnerschap Westhoek, Lokaal Activeringspact ...) om zo de inbedding van wijk-werken en andere tewerkstellingsinitiatieven in de regio te situeren in een groter regionaal activeringsbeleid voor burgers van de Westhoek met grote afstand tot de arbeidsmarkt. De Regisseur Sociale Economie en Werk bewaart het helikopterperspectief en treedt op als bruggenbouwer.

In 2024 worden 2,3 VTE ingezet binnen De Opstap.

4.4. NestorPlus

NestorPlus is een intergemeentelijke samenwerking tussen de lokale besturen van Alveringem, Lo-Reninge en Vleteren die zich richt naar senioren (65-plussers) en andere personen met een zorgvraag (fysieke, psychische of sociale kwetsbaarheid). Nestor staat voor Netwerk voor Steun aan Ouderen in de Rurale Woongebieden. Via een netwerk van vrijwilligers wordt aanvullende dienstverlening aangeboden. Dit met als doel de oudere zo lang mogelijk in een thuiscontext te behouden. Daarnaast wordt ingezet op buurtgerichte zorg.

Sinds 1 mei 2020 wordt deze samenwerking gefaciliteerd door de Dienstverlenende Vereniging Westhoek. DVV Westhoek staat in voor het financieel beheer en de personele inzet van NestorPlus. In 2024 wordt 1 VTE ingezet.

De stuurgroep stuurt NestorPlus inhoudelijk aan. Deze is samengesteld uit de 3 algemeen directeurs, de 3 schepenen van Welzijn en 3 maatschappelijk werkers van de gemeenten. Daarnaast sluiten de coördinator van NestorPlus en de regionale coördinator welzijn (DVV) aan. De stuurgroep gaat 4 keer per jaar door.

Sinds 2021 is NestorPlus erkend als autonome vrijwilligerswerking. Hiervoor dient jaarlijks een inhoudelijk en financieel verslag ingediend te worden en dit voor de eerste keer in 2022.

4.4.1. Acties

In 2024 zet NestorPlus zich verder in op de doelstellingen:

Aanvullend dienstenaanbod aanbieden	<p>Dit gebeurt via de inzet van vrijwilligers, zodat senioren en personen met een zorgvraag kwaliteitsvol en zelfredzaam thuis kunnen blijven wonen.</p> <p>Actie 1: Gratis dienstverlening (de krant voorlezen, samen met de klant de post doornemen, helpen met het invullen van documenten, afval buiten plaatsen, verjaardags-bezoekjes aan 80-plussers,...)</p> <p>Actie 2: Dienstverlening tegen kilometervergoeding (vervoer- en boodschappendienst)</p> <p>Actie 3: Dienstverlening tegen kostenprijs (klusjes- en gezelschapsdienst)</p>
Sociale netwerken uitbouwen	<p>Inzetten op het versterken van sociale contacten en het tegengaan van isolement/eenzaamheid, sociale netwerken creëren rond mensen en senioren beter informeren.</p> <p>Actie 4: Seniorenfeest organiseren voor iedere senior binnen Alveringem, Lo-Reninge en Vleteren (een namiddag organiseren met muziek, koffie en taart).</p> <p>Actie 5: Plusbus inzetten. Dit is een busje die ingezet wordt om mensen van en naar het dagverzorgingscentrum te brengen. Daarnaast kan dit ook uitgeleend worden voor</p>

	<p>privéaangelegenheden waarbij men anders de mogelijkheid niet heeft om minder mobiele personen te vervoeren (bv. rolstoelgebruikers).</p> <p>Actie 6: meewerken aan de dorpsrestaurants. NestorPlus staat in voor het vrijwilligersbeheer van de vrijwilligers die meewerken aan het dorpsrestaurant.</p> <p>Actie 7: buurtgerichte acties opzetten. Zowel via NestorPlus als in samenwerking met andere diensten/organisaties. Bv. het project "Soep met babbeltjes" (wzc Zilvervogel Reninge)</p>
Signaalfunctie opnemen	<p>Hierbij gaan we vragen en signalen opvangen en behandelen, soms zijn dit ook verborgen signalen.</p> <p>Actie 8: in 2023 worden opnieuw wekelijkse zitdagen in de drie betrokken gemeenten georganiseerd.</p>
Vrijwilligerswerking opzetten	<p>Actie 9: inzetten op een goed vrijwilligersbeleid</p> <p>Actie 10: activiteiten opzetten om cohesie onder de vrijwilligers te bekomen (uitstap, vormingen, week van de vrijwilliger,...)</p> <p>Actie 11: vrijwilligers zijn de kern van NestorPlus, hun inspraak telt. Hiervoor werd een formeel inspraakorgaan opgezet: de kerngroep vrijwilligers. De vrijwilligers die hiervan deel uit maken zijn het klankbord voor alles wat vrijwilligers aangaat. Deze kerngroep komt 3 à 4 keer samen.</p>
Netwerking	<p>Afstemmen met de 2 andere Nestor-werkingen (Poperinge en Heuvelland) ikv het organiseren van gemeenschappelijke acties.</p> <p>Participeren aan het leertraject buurtgerichte zorg en hierdoor andere organisaties leren kennen die buurtgerichte zorg faciliteren.</p>

4.4.2. Personeel

Nancy Deprez treedt in 2024 op als coördinator van NestorPlus op voltijdse basis.

4.5. Intergemeentelijke archiefdienst

DVV Westhoek werd door het directeursoverleg verzocht om van start te gaan met een intergemeentelijke archiefdienst, naar het voorbeeld van DVV Midwest waar reeds meerdere jaren op deze wijze gewerkt wordt.

De werking werd opgestart in 2023, met een voltijdse coördinator in dienst. (barema IA1) Tegen de start van 2024 zal de equipe uitgebreid worden met twee extra medewerkers (barema IB1).

Bij de aanvang van 2024 zullen negen gemeenten beroep doen op de werking: Veurne, De Panne, Lo-Reninge, Mesen, Zonnebeke, Diksmuide, Alveringem, Nieuwpoort en Houthulst.

4.5.1. Financiering

Voor de opstart van een intergemeentelijke samenwerking kan een beroep worden gedaan op een provinciale subsidie vanaf 2023. Deze subsidie bedraagt maximaal 31.000,- euro en kan maximaal 2 jaar worden opgevraagd.

De volgende verdeelsleutel wordt hierbij gehanteerd:

- De Panne: 1/5
- Veurne: 1/5
- Lo-Reninge: 1/10
- Diksmuide: 1/5
- Zonnebeke: 1/5
- Mesen: forfaitair
- Houthulst: 1/5
- Alveringem: 1/5
- Nieuwpoort: 1/5

4.5.2. Personeel

In 2023 zal Lieze Neyts (1VTE) door DVV Westhoek worden ingezet als coördinator van de intergemeentelijke archiefdienst. In de loop van 2023 zal Marieke Vandekerckhove in dienst treden, samen met een tijdelijke ondersteuning door Sien Jacob.

4.6. Intergemeentelijke gezondheidspreventieadviseur

In 2022 stelden de gemeenten Nieuwpoort, Koksijde, Veurne en Diksmuide de vraag aan DVV Westhoek om over te gaan tot de aanwerving van een Intergemeentelijke (gezondheids)preventiewerker.

De intergemeentelijke preventiewerker werkt voor deze vier lokale besturen gezondheidsprojecten uit om te zorgen voor een betere gezondheid van de gemeentelijke personeelsleden en van de inwoners. Drie gezondheidsthema's staan daarbij centraal:

1. Een 'gezonde gemeente' met een gezonde publieke ruimte
2. Geestelijke gezondheid en suïcidepreventie
3. Ziektepreventie en sensibilisering- om vroegtijdig levensbedreigende ziektes op te sporen

De medewerker heeft de opdracht om:

- de gemeenten te ondersteunen bij het uitvoeren van hun preventief gezondheidsbeleid.
- de actieplannen mee op te maken en dit in uitvoering brengen. Health in all policies is hierbij de rode draad.
- In te staan voor de opvolging (kwantitatief en kwalitatief) van de doelstellingen en daaraan gekoppelde acties.
- professionele samenwerkingsrelaties uit te bouwen met andere welzijns- en zorgorganisaties (CAW, CGG, thuiszorgdiensten, thuisverpleging,...) en hun zorg- en hulpverleners.

De intergemeentelijke gezondheidspreventiewerker zorgt voor verbinding en samenwerking tussen verschillende organisaties uit welzijn, zorg, hulpverlening en vrije tijd om via concrete projecten de gezondheid van de inwoners structureel te verbeteren.

"Health in all policies" staat centraal. Er wordt een aanbod op maat van de gemeente uitgewerkt. Dat aanbod kan bestaan uit screening, vorming, werken aan gezondheidsvaardigheden,... Hiervoor wordt ook sterk ingezet op samenwerking met andere organisaties en diensten die dit aanbod mee kunnen realiseren (bv. het Logo).

Naast de doelgroep 'algemene bevolking' wordt er gefocust op de meest kwetsbare inwoners om via aangepaste methodieken bij te dragen aan het verminderen van de gezondheidsongelijkheid.

4.6.1. Financiering

De Intergemeentelijke gezondheidspreventiewerker wordt aangeworven binnen DVV Westhoek. DVV Westhoek ontvangt hiervoor deels projectmiddelen vanuit het Agentschap Zorg en Gezondheid. De resterende kosten worden gedragen door de samenwerkende gemeenten. De totale kost voor de intergemeentelijke preventiewerking wordt verrekend o.b.v. een kostendelende verdeelsleutel.

4.6.2. Personeel

Sharon Bouckaert kwam op 24/10/2022 in dienst als intergemeentelijke gezondheidspreventiewerker via een deeltijdse tewerkstelling (0.8 VTE)

4.7. Intergemeentelijke onroerenderfgoeddienst Hydra

Eind 2022 tekenden de gemeenten Alveringem, Diksmuide, Lo-Reninge, Veurne en de dienstverlenende vereniging Westhoek in op de Vlaamse subsidielijns voor intergemeentelijke samenwerking rond onroerend erfgoed. IOED Hydra werd door de minister van Onroerend Erfgoed officieel erkend eind maart 2023. Eind oktober zal ook het officiële subsidiebedrag bekend gemaakt worden. De subsidie wordt toegekend voor een werking van 3 jaar, tot eind 2026. Aan de deelnemende gemeenten wordt 0,30€/inw. Gevraagd.

Er wordt voor deze periode 1,1 VTE aangesteld. Elke Verbeke treedt op als algemeen coördinator (0,3 VTE). Steven Damman wordt voor 0,2 VTE ingezet voor het communicatieluik. Daarnaast wordt er nog een 0.6 VTE in dienst genomen voor o.m. het luik bouwkundig erfgoed.

DVV Westhoek neemt in deze samenwerking het financieel beheer op zich en fungeert als juridisch werkgever.

IOED Hydra voert het beleidsplan Hydra uit en wordt aangestuurd door een stuurgroep en een adviesgroep.

In 2024 wordt ingezet op volgende strategische doelstellingen met bijhorende acties:

<p>SD1 Hydra ondersteunt de lokale besturen in het ontwikkelen van een kwalitatief en integraal onroerend erfgoedbeleid</p>	<p>Actie 1: De IOED ondersteunt en adviseert lokale besturen bij de opmaak en uitvoering van concrete dossiers, zoals beheersplannen, RUP's, herbestemmingsdossiers, aanvragen voor stedenbouwkundige vergunningen,...</p> <p>Actie 2: De IOED brengt de dialoog tussen verschillende diensten binnen de gemeente op gang om een integrale aanpak van onroerend erfgoed te bekomen.</p> <p>Actie 3: De IOED fungeert als (boven)lokaal aanspreekpunt voor onroerend erfgoed en vormt een brug tussen verschillende actoren.</p>
<p>SD2 Hydra profileert zich als expertisecentrum en zet in op netwerking</p>	<p>Actie 4: De IOED stimuleert en ondersteunt de opbouw van kennis en onderzoek</p> <p>Actie 5: De IOED faciliteert overleg en samenwerking in en vanuit de regio om zo een culturele meerwaarde te creëren.</p>
<p>SD3 Hydra stimuleert en ondersteunt het ontsluiten van erfgoed en ontwikkelt een publieksgerichte erfgoedwerking</p>	<p>Actie 6: De IOED beschouwt doelgerichte communicatie als kerntaak en engageert zich om zo onroerend erfgoed dichterbij de burger te brengen.</p> <p>Actie 7: De IOED vergroot de aantrekkingskracht van onroerend erfgoed in de regio</p> <p>Actie 8: De IOED zet zich in om nieuwe doelgroepen warm te maken voor onroerend erfgoed</p>
<p>SD4 Hydra bouwt aan een gemeenschappelijke methodiek rond expertise, advisering en beleidsondersteuning</p>	<p>Actie 9: De IOED ontwikkelt een werking die gericht is op de bovenlokale invulling van beheerstaken aangaande onroerend erfgoed.</p> <p>Actie 10: De IOED ontwikkelt een erfgoedbeleid met een lange termijnvisie voor lokale besturen.</p>

en implementeert deze in haar werking	
SD5 Hydra draagt zorg voor het onroerend erfgoed van de streek	Actie 11: De IOED staat in voor de actualisatie van de inventarissen onroerend erfgoed.
	Actie 14: De IOED stimuleert regionaal archeologisch onderzoek.
	Actie 15: De IOED stimuleert behoud en beheer van onroerend erfgoed door sensibilisering