

## Functieprofiel intergemeentelijke (gezondheids)preventiewerker

---

### Plaats in de organisatie

<b>Afdeling</b>	Welzijn
<b>Directe leidinggevende</b>	Regionale Welzijnscoördinator
<b>Eindverantwoordelijke</b>	Algemeen Directeur

### Graad

IB

### Overeenkomst

Deeltijdse functie (0.8VTE) via contract onbepaalde duur.

Plaats van tewerkstelling: Diksmuide, Koksijde, Nieuwpoort en Veurne.

### Functieomschrijving

Als intergemeentelijke preventiewerker werk je gezondheidsprojecten uit voor vier lokale besturen van de Westhoek en werk je aan een betere gezondheid van de eigen personeelsleden en van hun inwoners. Drie gezondheidsthema's staan centraal:

- Een gezonde publieke ruimte
- Geestelijke gezondheid en suïcidepreventie
- Ziektepreventie en sensibilisering- om vroegtijdig levensbedreigende ziektes op te sporen

Je werkt nauw samen met Logo, het Lokaal GezondheidsOverleg, een netwerkorganisatie die in opdracht van de Vlaamse overheid instaat voor het realiseren van de Vlaamse gezondheidsdoelstellingen.

Als intergemeentelijke preventiewerker zorg je binnen de gemeenten voor verbinding en samenwerking tussen verschillende organisaties uit welzijn, zorg, hulpverlening en vrije tijd om via concrete projecten de gezondheid van de inwoners structureel te verbeteren. Je zorgt voor een aanbod op maat van de gemeente. Dat aanbod kan bestaan uit screening, vorming, werken aan



gezondheidsvaardigheden,... hiervoor werk je bij voorkeur samen met organisaties en diensten die dit aanbod kunnen realiseren.

Naast de doelgroep 'algemene bevolking' focus je ook op de meest kwetsbare inwoners om via aangepaste methodieken bij te dragen aan het verminderen van de gezondheidsongelijkheid. Bij de uitvoering van je taken wordt je omkaderd door de medewerkers van de lokale besturen.

## Aanwervingsvoorwaarden

- ✓ Je bent in het bezit van een bachelor of graduaatsdiploma (vb HBO5) in een sociale of menswetenschappelijke richting; paramedische richting.
- ✓ Je bezit een rijbewijs B én beschikt over een wagen

## Taakinfilling

- Je ondersteunt de gemeenten bij het uitvoeren van hun preventief gezondheidsbeleid.
- Je geeft zelf ook verder invulling aan het actieplan en brengt dit in uitvoering. Health in all policies is hierbij de rode draad.
- Je staat in voor de opvolging (kwantitatief en kwalitatief) van de doelstellingen en daaraan gekoppelde acties.
- Je bouwt aan professionele samenwerkingsrelaties met andere welzijns- en zorgorganisaties (CAW, CGG, thuiszorgdiensten, thuisverpleging,...) en hun zorg- en hulpverleners.

## Kennis & competenties

### Planning- en organisatievermogen

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, activiteiten en middelen aangeven om bepaalde doelen te bereiken. Structuur aanbrengen in taken en processen.

*Niveau 1 – Eigen werk effectief plannen en organiseren*

### Zelfstandigheid

Het vermogen om zelf een aantal beslissingen of acties te nemen en de bereidheid om verantwoordelijkheid te dragen voor eigen daden en prestaties, om fouten te corrigeren en prestaties te verbeteren.

*Niveau 1 – In staat zijn zelfstandig werkzaamheden te verrichten*

*Niveau 2 – Voor zichzelf doelen stellen en daar vorm en inhoud aan geven*

### Samenwerken

De bereidheid en het vermogen om samen te werken met anderen aan een gemeenschappelijk doel, ook wanneer dit doel niet onmiddellijk van persoonlijk belang is.

*Niveau 1 – Meewerken en anderen informeren*

*Niveau 2 – Anderen helpen en overleg plegen*

### Communicatieve vaardigheden

Ideeën en informatie helder en duidelijk overbrengen, zodanig dat de essentie wordt begrepen door het publiek tot wie men zich richt. Afhankelijk van de situatie of het doel een passende wijze van communiceren gebruiken.

*Niveau 1 – Een boodschap vlot en begrijpelijk weten over te brengen*

*Niveau 2 – Zorgen voor een heldere communicatie in twee richtingen*



## Innoveren

Het hebben en stimuleren van nieuwe ideeën, werkwijzen en toepassingen. Zich met een onderzoekende en nieuwsgierige geest richten op toekomstige vernieuwing van strategie, diensten en werkgebieden.

*Niveau 1 - Ideeën aandragen*

*Niveau 2 - Voorstellen van creatieve alternatieven*

*Niveau 3 - Stimuleren van vernieuwing*

### *Creativiteit*

Benaderen van vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken, met originele en inventieve ideeën en oplossingen komen, en doorbreken van gevestigde denkpatronen.

## Netwerken

Zoeken, opbouwen en onderhouden van contacten en samenwerking met collega's, vennoten en overige potentiële relaties die van belang zijn voor de doelen van de organisatie.

*Niveau 1 - Contacten onderhouden*

*Niveau 2 - Nieuwe contacten leggen*

*Niveau 3 – Een professioneel en invloedrijk netwerk uitbouwen*