

Vacature medewerker regiomarketingcampagne

17 februari 2022

Als medewerker regiomarketing kom je terecht in de Dienstverlenende Vereniging Westhoek (DVV Westhoek). DVV Westhoek is een intercommunale van 17 lokale besturen en de WVI. DVV Westhoek is betrokken bij allerlei projectontwikkelingen en stelt medewerkers van verschillende disciplines tewerk.

DVV Westhoek is sinds augustus 2019 verantwoordelijk voor de regiomarketingcampagne Westhoek. De Nieuwe Wereld. Deze campagne ging van start in 2016. Met deze campagne willen de lokale besturen de Westhoekregio promoten als een regio waar het goed is om te wonen, te ondernemen en te werken. De doelgroepen zijn studenten, jongeren en jonge gezinnen tussen de 20 en 40 jaar oud.

Meer info op [de website](#).

De DVV Westhoek is op zoek naar een
medewerker regiomarketingcampagne

1. Functiebeschrijving

In bijlage: de functieomschrijving van medewerker regiomarketing

Plaats van tewerkstelling: Diksmuide, Streekhuis Westhoek, Woumenweg 100

2. Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- ✓ Je bent in het bezit van een bachelordiploma
- ✓ Je hebt ervaring met het maken en verspreiden van online content
- ✓ Ervaring met marketing en regiomarketing in het bijzonder is een pluspunt
- ✓ Je bezit een rijbewijs B én beschikt over een wagen
- ✓ Je gedrag is in overeenstemming met onze deontologische waarden en de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden bij aanwerving.

3. Ons aanbod

- ✓ Een voltijdse functie (40u/week) via contract bepaalde (t.e.m. 30/06/2023) duur met een loonniveau volgens barema B11 van het personeelsstatuut van de DVV Westhoek en rekening houdend met je werkervaring.
- ✓ Verschillende extralegale voordelen (eindejaarspremie, maaltijdcheques, pensioenplan, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, tussenkomst in de kosten voor dienstverplaatsingen,...)
- ✓ Je komt terecht in een dynamisch team van collega's en een aangename werksfeer.



4. De aanwervingsprocedure

De procedure bestaat uit verschillende stappen waarbij je telkens geslaagd dient te zijn.

Vooropgestelde timing:

- ✓ Periode voor kandidaatstelling: solliciteren kan tot en met 27 maart 2022

- ✓ Schriftelijke thuisproef

- ✓ Mondeling gesprek:
Het mondeling gesprek waarbij de thuisproef aan de jury wordt voorgesteld vindt plaats op 7 april vanaf 18u in de kantoren van de DVV Westhoek.

Uit de rangschikking van de geslaagde kandidaten stelt de raad van bestuur één kandidaat aan in een contract van bepaalde duur, en in functie van het diploma in de functiegroep B overeenkomstig het administratief en geldelijk statuut van DVV Westhoek.

De overige geslaagde kandidaten worden voor twee jaar opgenomen in een werfreserve.

5. Kandidaatstelling

Kandidaturen, met motivatiebrief en cv, dienen ons te bereiken uiterlijk op 27 maart 2022 en worden gericht aan:

Dienstverlenende Vereniging Westhoek
T.a.v. Dieter Hoet
Algemeen directeur
Woumenweg 100
8600 Diksmuide

of per e-mail aan: dieter.hoet@dvwesthoek.be

Je ontvangt feedback over je deelname na afsluiten van de periode voor kandidaatstelling.