

Vacature business analyst

23 maart 2022

DVV Westhoek is een intercommunale van WVI en 17 Westhoekgemeenten, opgericht in 2017. De hoofdpdracht is om gezamenlijke projectontwikkeling mogelijk te maken en om gespecialiseerd personeel daarbij in te zetten. Bij de oprichting lag de focus voornamelijk op intergemeentelijke samenwerking omtrent persoonsgebonden materies. Gaandeweg worden nieuwe terreinen van samenwerking aangesneden. Voor 2022 kwam daar het terrein 'digitalisering' bij waarvoor de intercommunale momenteel op zoek is naar een business analyst, om de interne capaciteit in de regio hieromtrent te versterken.

De DVV Westhoek is op zoek naar een

business analyst

1. Functiebeschrijving

In bijlage: de functieomschrijving

Plaats van tewerkstelling: Diksmuide

In deze functie zul je in de eerste plaats verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het project 'e-Westhoek: één regio zonder gemeentehuizen'. Centrale ambitie in dit project is om voor de 350.000 inwoners en residenten van alle 17 gemeenten van de Westhoek via een innovatieve aanpak 24/7 een digitale interactie tussen burger en overheden mogelijk te maken. Dit wordt bereikt door de gemeentelijke dienstverlening via een uniek e-loket voor de burger benaderbaar en transparant te maken gebruik makend van de Vlaamse bouwstenen zoals het burgerprofiel. Deze nieuwe werking dient maximaal digitaal, uniform en laagdrempelig te zijn. De toegang tot alle publieke dienstverlening van de 17 lokale besturen dient toegankelijk te worden zonder dat er gebruik moet worden gemaakt van fysieke verplaatsingen.

Binnen deze functie help je mee de visie van de regio met betrekking tot innovatie, digitale transformatie en smart cities vorm te geven. Je zal zeer nauw samenwerken met de regionale stuurgroep van gemeentelijke IT-managers. Daarbij wordt op jou gerekend om de vertaling te maken van technische concepten naar praktische toepassingen die relevant zijn voor de werking. Dit doe je steeds aan de hand van een grondige analyse en met de input van stakeholders. Onder dit dynamisch takenpakket vallen onder meer de volgende verantwoordelijkheden:

- ✓ Voorbereiden, leiden en opvolgen van concrete projecten;
- ✓ Een link maken tussen goede praktijkvoorbeelden binnen en buiten de regio met bijzondere aandacht voor haalbare projecten/opportunities voor (kleine) gemeenten;
- ✓ Analyseren van de business noden inzake IT-uitdagingen en op zoek gaan naar een marktconforme oplossing op maat.
- ✓ Het testen van beschikbare technologische oplossingen op het vlak van meten, automatisering, smart devices, IoT...



- ✓ Een verbindende rol opnemen binnen het werkingsgebied, tussen gemeenten en leveranciers en ondersteuning bieden op vlak van de kernthema's.
- ✓ Adviseren, ondersteunen en begeleiden van collega's bij IT- en innovatie gerelateerde vragen die voortvloeien uit hun werk en projecten.
- ✓ Trends en evoluties opvolgen in het vakdomein en meewerken aan de kennisopbouw binnen de organisatie.
- ✓ Je kan deze kennis duidelijk structureren en op een toegankelijke en bruikbare manier ter beschikking stellen van de gemeenten, vennoten, stakeholders en van collega's.
- ✓ Het mee opvolgen van relevante werkgroepen, events en fora en de belangrijke informatie hieruit destilleren en delen.
- ✓ Strategie rond technologie, innovatie en smart cities mee verder uitbouwen.

Je hebt de volgende skills

- ✓ van nature geïnteresseerd in toekomstgerichte technologieën, (big) data toepassingen,...
- ✓ vertrouwd met IT-processen op zowel ontwikkelings- als infrastructuurniveau
- ✓ relevante ervaring als beheerder van IT-projecten
- ✓ goede kennis van Prince2 en Agile methodologieën
- ✓ analytisch denkvermogen en organisatietalent
- ✓ je kunt informatie goed structureren en op een heldere manier presenteren
- ✓ voldoende kennis van het Engels

2. Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

- ✓ Je bent in het bezit van een master diploma of bachelor diploma.
- ✓ Ervaring: je beschikt over 3 jaar relevante ervaring.
- ✓ Je bezit een rijbewijs B én beschikt over een wagen
- ✓ Je gedrag is in overeenstemming is met onze deontologische waarden en de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden bij aanwerving.

3. Ons aanbod

- ✓ Een voltijdse functie (40u/week) via contract bepaalde duur (1/9/2022 tem 31/8/2023 - verlengbaar) met een loonniveau volgens barema A11 van het personeelsstatuut van de DVV Westhoek en rekening houdend met je werkervaring.
- ✓ Verschillende extralegale voordelen (eindejaarspremie, maaltijdcheques, pensioenplan, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, tussenkomst in de kosten voor dienstverplaatsingen, flexibele telewerk policy, ...)
- ✓ Je komt terecht in een dynamisch team van collega's en een aangename werksfeer.

4. De aanwervingsprocedure

De procedure bestaat uit verschillende stappen waarbij je telkens geslaagd dient te zijn.

- ✓ Vooropgestelde timing:
Periode voor kandidaatstelling: van 28 maart '22 t.e.m. 27 mei '22
Solliciteren kan tot en met 27 mei '22
- ✓ Schriftelijke procedure bestaat uit een thuisopdracht
- ✓ Mondeling gesprek:
Het mondeling gesprek vindt plaats in juni in de kantoren van de DVV Westhoek.



Uit de rangschikking van de geslaagde kandidaten stelt de raad van bestuur één kandidaat aan in een contract van (on)bepaalde duur, en in functie van het diploma in de functiegroep ... overeenkomstig het administratief en geldelijk statuut van DVV Westhoek.

De overige geslaagde kandidaten worden voor twee jaar opgenomen in een werfreserve.

5. Kandidaatstelling

Kandidaturen, met motivatiebrief en cv, dienen ons te bereiken uiterlijk op 27 mei 2022 en worden gericht aan:

Dienstverlenende Vereniging Westhoek
T.a.v. Dieter Hoet
Algemeen directeur
Woumenweg 100
8600 Diksmuide

of per e-mail aan: dieter.hoet@dvwesthoek.be

Je ontvangt feedback over je deelname na afsluiten van de periode voor kandidaatstelling.