

Functieprofiel projectmedewerker Foodsavers Westhoek

Plaats in de organisatie

Afdeling	Welzijn
Directe leidinggevende	Regionale welzijnscoördinator
Eindverantwoordelijke	Algemeen Directeur

Graad

B11 projectmedewerker

Overeenkomst

Voltijdse functie (40u/week) via contract voor onbepaalde duur. Deze functie betreft de invulling van een gesubsidieerd leaderproject dat loopt van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2024. Mogelijkheid tot verderzetting na afloop van de projectperiode.

*Functie-
beschrijving*

Als projectmedewerker ben je verantwoordelijk voor de werking van het sociaal distributieplatform Foodsavers Westhoek. Dit logistieke platform verzamelt kwalitatieve (voedsel)overschotten en verdeelt ze naar sociale organisaties (bv. voedselhulporganisaties, sociaal restaurant, sociale kruidenier,...) en zo tot bij mensen in armoede. Foodsavers Westhoek werkt minstens aan sociale herbesteding van voedseloverschotten, maar kan daarnaast ook andere nuttige producten & diensten aanbieden (verzorgingsproducten, onderhoudsproducten, Kringkruidenier, restjesfabriek, ...) die bijdragen aan het voorzien in de materiële basisbehoeften van mensen in armoede.

In pilootfase ging het distributieplatform operationeel van start op 15/06/2020. Tijdens de eerste levensmaanden herverdeelde het platform al meer dan vijf ton voedseloverschotten aan vijf voedselhulporganisaties, samen goed voor 844 mensen in armoede.

Concreet wil Foodsavers Westhoek het werkingsgebied de komende jaren verder uitbreiden naar alle zeventien gemeenten van de Westhoek en simultaan een tandje bijsteken wat betreft het inzetten van kwalitatieve voedseloverschotten voor voedselhulp. Voedseloverschotten die worden geschonken door de retail zijn omwille van commerciële redenen slechts zeer beperkt houdbaar en doen de vraag rijzen of er mogelijkheden zijn tot samenwerking met actoren die zich eerder in de voedselketen situeren zoals bv. landbouwers. Hiervoor werd een Leaderprojectaanvraag ingediend.



1. Je bent verantwoordelijk voor de werking van het voedselherverdeelplatform en de uitvoering van het Leaderproject Foodsavers Westhoek

- Je brengt de uitgewerkte methodiek in de praktijk en staat in voor rapportage, in kaart brengen van knelpunten, het bijsturen van de praktijk en operationele werking indien nodig,...
- Je ondersteunt de lokale besturen in de diverse rollen (als verdeelpunt van overschotten; als aanspreekpunt van lokale handelaars,...) die ze (kunnen) opnemen binnen dit traject.
- Je bent aanspreekpunt voor de maatwerkbedrijven die participeren in het project en hun doelgroepmedewerkers die instaan voor het ophalen, verwerken, stockeren, herverdelen en registreren van de (voedsel)overschotten.
- Je hebt kennis van individueel en oplossingsgericht werken in het kader van activering van kwetsbare doelgroepen Samen met de werkcoach van DVV Westhoek, zorg je voor de aansturing van de doelgroepmedewerkers, de rittenplanning, de planning van het uit te voeren magazijnwerk,...
- Je denkt mee na over een manier van registreren van ingezamelde en herverdeelde overschotten om aan te tonen hoeveel ton voedseloverschotten ingezameld en herverdeeld worden.
- Je bent verantwoordelijk voor de organisatie van netwerkoverleg tussen de verschillende voedselverdeelpunten (ifv professionalisering samenwerking OCMW – voedselverdeelpunt en inspraak van de 'klanten' in de werking van de voedselverdeelpunten).
- Je onderzoekt ook de mogelijkheden tot samenwerking met landbouwers en hun link met het schenken van voedseloverschotten (gleaning, geogoste overschotten,...).

2. Je zoekt mee naar aanvullingen en/of versterking voor het sociaal distributieplatform Westhoek obv de aangegeven noden en behoeften

- Je legt linken en maakt afspraken tussen de verschillende lokale besturen (sociale dienst) en het sociaal distributieplatform die gebruik maken van FEAD-goederen en ander goederenflows m.b.t. foodsavers Westhoek. Je bent ook aanspreekpunt voor de Voedselbank vzw die instaat voor de distributie van de FEAD-goederen.
- Je zoekt naar nieuwe schenkers van voedseloverschotten: lokale handelaars, retail, voedingsbedrijven,...
- Je onderzoekt en werkt concepten uit met een duidelijke meerwaarde (financieel, tewerkstelling, kansarmoede, milieu, duurzaamheid) die kunnen vertrekken vanuit het sociaal distributieplatform. Enkele voorbeelden zijn: ontwikkeling van Kringkruideniers, mobiele sociale kruidenier, soepbars, restjesfabrieken ... , of andere nieuw te ontwikkelen concepten.
- Je verkent good practices uit andere regio's en gaat na of deze ook een meerwaarde kunnen zijn voor de landelijke regio Westhoek.



3. Je bent trekker van het project en zorgt voor een duidelijke communicatie, rapportering en overleg naar en met de projectpartners en stakeholders. Je wordt hiervoor bijgestaan door de medewerkers van de DVV Westhoek.

- Je communiceert over het project via verschillende mediakanalen. Je verzorgt dus de public relations naar partners en derden.
- Je staat in voor de opmaak van de declaratiedossiers die tweejaarlijks moeten bezorgd worden aan het leadersecretariaat.
- Je geeft input voor het jaarverslag en jaarplan van DVV Westhoek.

Kennis & competenties

- Professionele kennis van MS 365 office-programma's
- Basis kennis van de sociale kaart
- Basis kennis van intersectorale (sociale) netwerken
- Communicatieve vaardigheden:
 - o een boodschap vlot en begrijpelijk weten over te brengen
 - o schriftelijke vaardigheid ifv rapportages en verantwoordingsnota's
- Flexibiliteit: adequaat reageren op (onvoorziene) omstandigheden
- Initiatief: vanuit zichzelf, binnen de eigen werksituatie, meer doen dan is opgedragen
- Integriteit: correct handelen, de regels respecteren, loyaliteit en respect voor de kwetsbare personen (leerwerknemers, 'klanten')
- Klantgerichtheid: zich dienstverlenend opstellen tav maatwerkbedrijven, lokale besturen en middenveldorganisaties
- Netwerken: zoeken, opbouwen en onderhouden van contacten en samenwerking met partijen die van belang zijn voor de doelstellingen.
- Leergierigheid: openstaan voor informatie en feedback en leerpunten omzetten in acties
- Planning- en organisatievermogen: enerzijds eigen werk effectief plannen en organiseren anderzijds de planning van de leerwerknemers ism de werkcoach vormgeven
- Onderhandelingsvaardigheid: doelen bereiken in overleg met anderen zonder elkaars belangen uit het oog te verliezen en tot een voor alle partijen geaccepteerde overeenkomst te komen
- Samenwerken: meewerken en anderen informeren
- Zelfstandigheid: voor zichzelf doelen stellen en daar vorm en inhoud aan geven

Ervaring vereisten &

- Je bent in het bezit van een bachelordiploma (bv. Sociaal Cultureel Werk, Maatschappelijk Werk, commerciële richting, voedingssector ...)
- Enige ervaring met projectwerk is een pluspunt (inventarisatie, bevraging, analyse en rapportage). Ervaring in werken met doelgroepmedewerkers en/of ervaring met logistieke functies strekt tot de aanbeveling.
- Je beschikt over een rijbewijs