

Beleidsplan Regierol Sociale Economie Westhoek 2020-2025

Inhoud

1. Sociale Economie in de Westhoek: visie en missie	3
2. Organisatiestructuur en partners	4
3. Stuurgroep	5
4. Personeel	5
5. Werkingsgebied	7
6. Analyse	8
7. Programmatie 2020-2025	8
7.1. Meerjarenplan 2020-2025.....	9
1. NETWERKVORMING	9
2. ONTWIKKELING SOCIALE ECONOMIE.....	10
3. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN	11
7.2. Financieel.....	12
7.2.1. Meerjarenbegroting 2020-2025.....	12
8. Bijlage A: omgevingsanalyse	13
1. Inleiding	13
2. Demografische gegevens	13
a. Aantal inwoners 2017 - 2018	13
b. Beroepsbevolking (2017).....	14
3. Arbeidsmarkt	15
a. Niet-werkende werkzoekenden (NWWZ) (2018).....	15

b.	Werkloosheidsgraad (2018)	17
c.	Werkzaamheidsgraad (2017)	17
d.	Vacatures (december 2018)	19
4.	De participatieladder (2017)	21
i.	Arbeidsmatige activiteiten onder begeleiding (T3)	23
ii.	Tijdelijk activerende trajecten (T4)	23
iii.	Betaald werk met ondersteuning (T5)	24
iv.	Globaal overzicht tewerkstelling en participatie van personen uit de kansengroepen (2017)	25
v.	Betaald werk (met ondersteuning) (T5-T6)	26
5.	Doelgroepmedewerkers in de Westhoek	27
i.	Collectief maatwerk (T5)	27
ii.	Lokale Diensteneconomie (T5)	27
iii.	Arbeidszorg (T3-T4)	28
iv.	Wijk-werken (T4)	28
6.	Vaststellingen	29

1. Sociale Economie in de Westhoek: visie en missie

Sinds midden 2017 kreeg ook de regio Westhoek middelen toegewezen via het Ministerieel Besluit van 28 april 2017 *houdende de toekenning van een subsidie aan de centrumsteden, OCMW-verenigingen en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden voor de uitvoering van de regierol op het vlak van de sociale economie*. Gedurende 2,5 jaar werd een subsidie (personeels- en werkingssubsidie) toegekend aan het samenwerkingsverband. De uitvoering van het actieplan gebeurde via de coördinator Welzijn van de Dienstverlenende Vereniging Westhoek.

Met de regierol Sociale Economie Westhoek 2017-2019 hebben we ons gericht op het opzetten en ondersteunen van samenwerking en partnerschappen op niveau van de Westhoek tussen alle organisaties/initiatieven die kansengroepen en mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt tewerkstellen of begeleiden.

Ook in de periode 2020-2025 blijven we streven naar verregaande samenwerking binnen het netwerk om zo voldoende werkplekken en tewerkstellingskansen voor kansengroepen te creëren in de streek.

We hanteren in de regio Westhoek bewust de term Sociale Economie in z'n brede betekenis, met de nadruk op sociaal.

De reden hiervoor is dat sociale economie in de eerste plaats een sociaal doel heeft tav z'n werknemers ("de doelgroep") en maar ook tav de maatschappij:

- tewerkstelling van kansengroepen
- leveren van maatschappelijke diensten; ecologische en duurzame goederen.

Het ondernemen is daarbij het middel om dat doel te verwezenlijken. Men biedt goederen en diensten aan op de markt en maakt deze missie dus waar binnen de reguliere markteconomie.

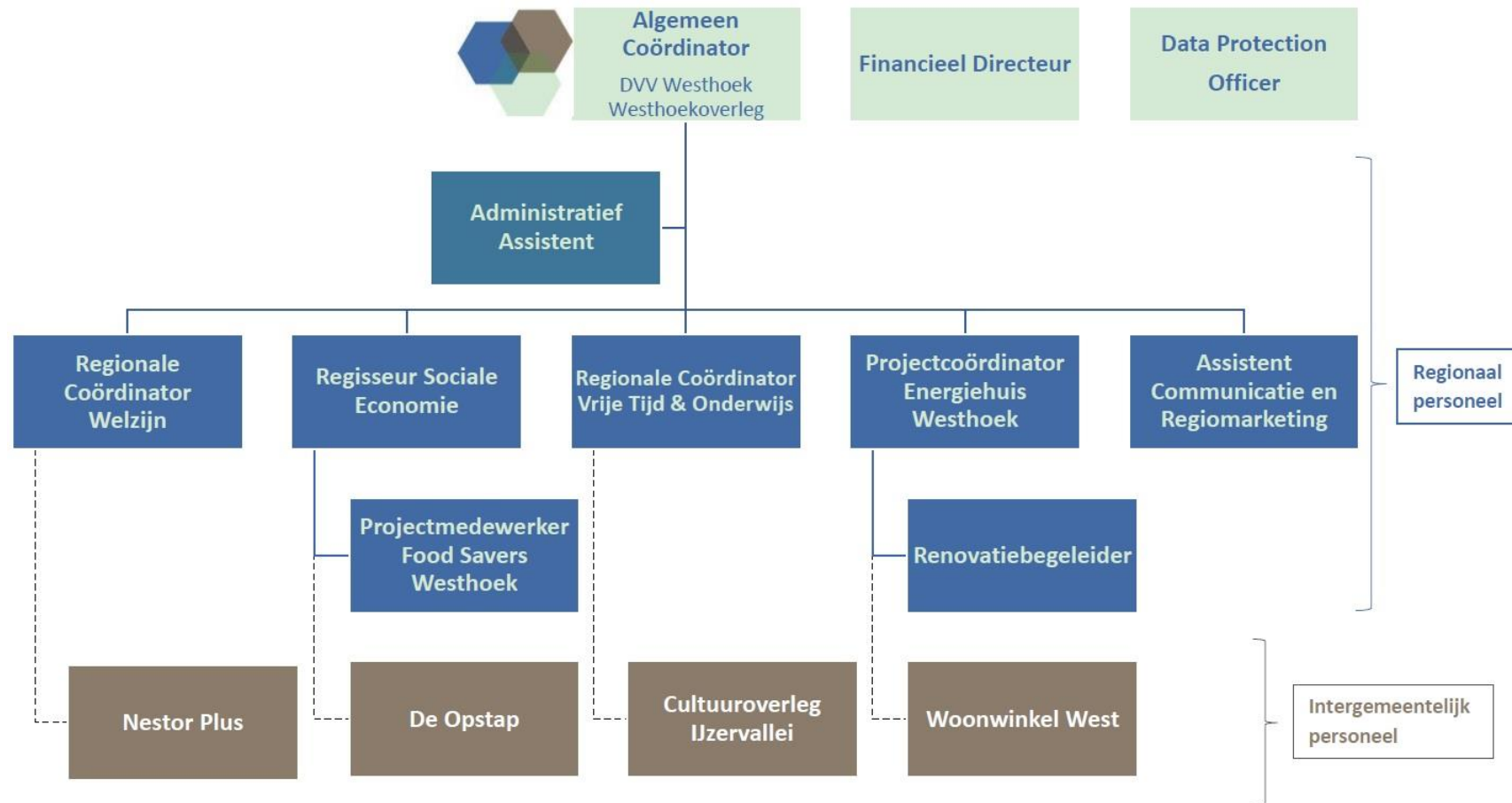
In de samenwerking wordt gefocust op partnerschappen in de Westhoek met:

- maatwerkbedrijven
- arbeidszorginitiatieven
- lokale diensteneconomie
- initiatieven voor arbeidstrajectbegeleiding van kansengroepen (Tijdelijke Werkervaring, Wijk-werken,...)
- VAPH-partners ifv begeleid werk
- ...

2. Organisatiestructuur en partners

De 17 Westhoekgemeenten richtten eind 2017 de Dienstverlenende Vereniging Westhoek op. Sinds eind 2018 is deze organisatiestructuur met rechtspersoonlijkheid operationeel. De 17 lokale besturen krijgen ook in 2020-2025 van de Vlaamse Overheid de expliciete regietaak inzake sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

De Dienstverlenende Vereniging Westhoek staat, na goedkeuring door de Raad van Bestuur van 27 november 2019, in voor indiening van dit dossier en stelt bij goedkeuring ervan personeel aan voor de uitvoering van het actieplan 20-25.



Daarnaast wordt gestreefd naar samenwerking met andere relevante **(streek)partners** als belangrijke experts om mee inhoudelijke input te geven bij de uitvoering van het actieprogramma. Hierbij gaat het enerzijds over partners als de POM West-Vlaanderen, VDAB, VVSG,... anderzijds over de organisaties, initiatieven en (maatwerk)bedrijven actief binnen de ruime sector sociale economie van de Westhoek.

3. Stuurgroep

Samenstelling van een stuurgroep bestaande uit de een afvaardiging van betrokken partners die een link hebben met de sociale economie gebeurt na goedkeuring van het dossier Regierol '20-'25.

De stuurgroep bestaat uit een aantal vertegenwoordigers van de betrokken partners die zich engageren om:

- de personeelsleden aan te sturen
- het actieprogramma op te volgen, te evalueren en bij te sturen/aan te vullen volgens de specifieke noden in de regio.
- mee na te denken over oplossingen voor signalen die aangebracht worden door betrokken partners.
- op vraag advies geven over bepaalde evoluties op vlak van wetgeving, maatschappelijke trends,... binnen de sociale economie.

Samenstelling:

- Vertegenwoordiging Lokale Dienst economie
- Vertegenwoordiging POM West-Vlaanderen
- De Regisseur Sociale Economie Westhoek (trekker)
- Vertegenwoordiger VDAB
- Vertegenwoordiger Sociale Economiebedrijven
- Vertegenwoordiging vanuit lokale besturen

4. Personeel

1 VTE regisseur Sociale Economie. Het personeel wordt ingezet:

- ter ondersteuning van het netwerk en de projecten;
- ter uitvoering van de acties zoals omschreven in het Actieprogramma 2020-2025.

Het personeel wordt ondersteund en aangestuurd door een stuurgroep (zie hierboven). In de dagelijkse werking wordt de regisseur sociale economie aangestuurd door de coördinator van de Dienstverlenende Vereniging Westhoek (zie organogram).

De medewerker neemt verschillende “rollen” op :

- De **regierol** voor het welzijns- en zorgbeleid van de Westhoek, dit met respect voor de identiteit van elke partner van het samenwerkingsverband. Het netwerk van publieke en private actoren uit de hulp- en dienstverlening van de Westhoek wordt gecoördineerd en samengebracht om te komen tot een complementair aanbod aan lokale sociale hulp- en dienstverlening in de streek.
- De **vertegenwoordiger** van de regio Westhoek op fora (provinciaal, Vlaams, Federaal) inzake welzijns- en zorgbeleid en voorzien van terugkoppeling over nieuwe beleidsevoluties.
- De **projectcoördinator** om zo innovatie en experimenteerruimte te implementeren in de streek.

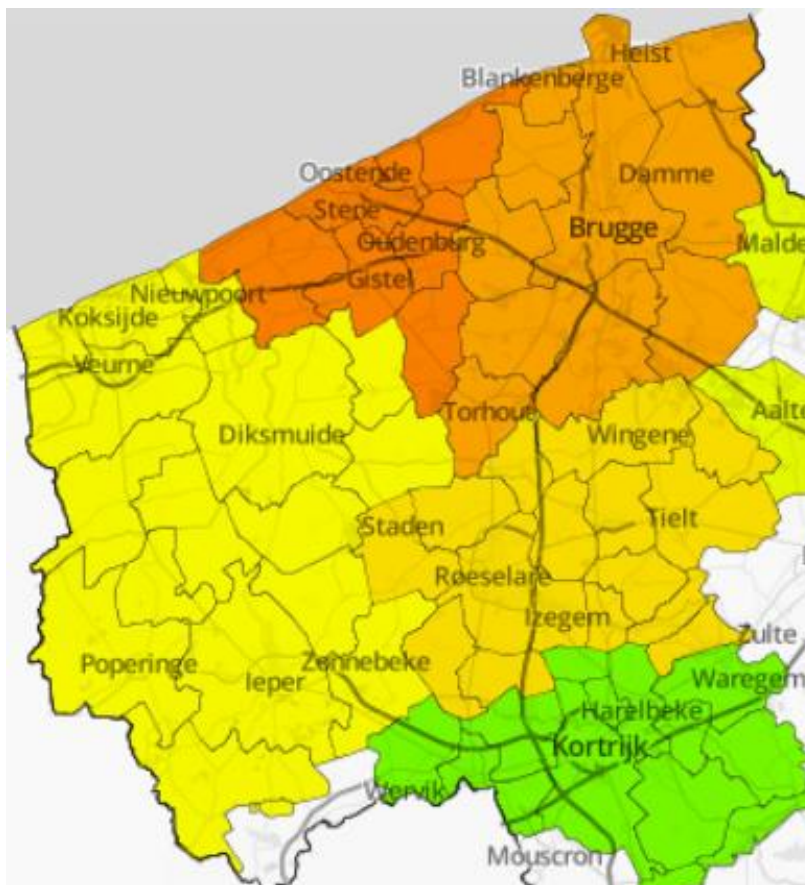
5. Werkingsgebied

17 gemeenten (fluogeel) binnen de administratieve arrondissementen van Diksmuide, Ieper (excl. Wervik) en Veurne.

ARRO DIKSMUIDE	2018
Diksmuide	16 729
Houthulst	10 033
Koekelare	8 793
Kortemark	12 569
Lo-Reninge	3 288

ARRO IEPER	2018
Heuvelland	7 846
Ieper	34 950
Langemark-Poelkapelle	7 907
Mesen	1 037
Poperinge	19 717
Vleteren	3 658
Wervik*	<i>NVT Regierol W13</i>
Zonnebeke	12 444

ARRO VEURNE	2018
Alveringem	5 087
De Panne	11 107
Koksijde	21 956
Nieuwpoort	11 552
Veurne	11 795
Totaal (excl Wervik)	200 468



6. Analyse

Naar aanleiding van de nieuwe Vlaamse subsidieoproep Regierol Sociale Economie 2020-2025 wordt er voor de regio Westhoek een beknopt rapport gemaakt met relevante cijfers over de tewerkstelling in de streek. Doel is om obv bepaalde vaststellingen in de cijfers én aangekaarte noden en knelpunten door de partners, een antwoord te geven op de vraag hoe we in de regio Westhoek de komende beleidsperiode slim kunnen inspelen op de noden/knelpunten die naar voor komen. Dit rapportje vormt dus de basis om het actieprogramma voor de volgende legislatuur verder uit te werken.

[Zie bijlage A.](#)

7. Programmatie 2020-2025

Conform art. 3 van het uitvoeringsbesluit betreffende de regierol van 26/10/2020 moet er in de programmatie 2020-2025 minimaal aan volgende acties invulling gegeven worden:

- een actie die de netwerking op het grondgebied bevordert,
- een actie die bijdraagt aan de ontwikkeling van de lokale sociale economie
- een actie ter bevordering van het maatschappelijk verantwoord ondernemen

Hoe de verdere doelstellingen, actieplannen en acties ingevuld worden, bepaalt het samenwerkingsverband Regierol Sociale Economie Westhoek op basis van de lokale noden en opportuniteiten, de vaststelling uit de omgevingsanalyse en de verschillende gesprekken die er zijn met de partners uit het netwerk.

Dit betekent dus dat acties en doelstellingen binnen de 3 grote koepelthema's netwerkvorming, ontwikkeling sociale economie en MVO niet limitatief zijn. Op basis van signalen, noden, knelpunten, wijzigingen in het economisch landschap kunnen nieuwe acties opgenomen worden binnen de Regierol Sociale Economie Westhoek.

7.1. Meerjarenplan 2020-2025

1. NETWERKVORMING

DOELSTELLING 1: Het versterken van het intergemeentelijk en intersectoraal netwerk Sociale Economie Westhoek om te komen tot een sluitend en complementair ondersteunings- en begeleidingsaanbod van waaruit zoveel mogelijk mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt geactiveerd worden naar werk.

1.1. Samenwerking met en de netwerking tussen sociale economie onderling en tussen sociale economie, reguliere economie en lokale besturen bevorderen om te komen tot maximale wederzijdse afstemming en samenwerking.

Om dit te realiseren worden netwerkevents georganiseerd, vertegenwoordigt de regisseur SE de regio Westhoek op verschillende Vlaamse en provinciale overlegplatformen (vb. VVSG, STAM, 4WERK,...), kunnen roadshows, bedrijfsbezoeken en andere infomomenten georganiseerd worden volgens de noden/vragen van partners.

Indicator(en): organisatie van netwerkevents en aantal deelnemers (min. 1 x per jaar); participatie van regisseur in provinciale overlegplatformen mbt Sociale Economie (de POM; STAM vzw; 4WERK vzw,...); organisatie van bedrijfsbezoeken en aantal deelnemers

1.2. Verzamelen/ in kaart brengen van beleidssignalen mbt arbeidsmarkt en sociale economie in de Westhoek – meer specifiek tewerkstelling van kansengroepen – en vanuit intersectoraal en bovenlokaal perspectief zoeken naar antwoorden.

Indicator(en): jaarlijks overzicht van de beleidssignalen; besprekingen hiervan op de stuurgroep; geboden antwoorden/oplossingen

1.3. Organiseren van bijeenkomsten in functie van informatie-uitwisseling over concrete veranderingen binnen het beleidsdomein sociale economie, vernieuwd aanbod, praktijkervaringen,... samen met de betrokken partners. Dit wordt georganiseerd zowel op beleidsniveau ifv beleidsondersteuning als op niveau van de medewerkers ifv intervisie, casusbespreking en delen van praktijkervaringen.

Indicator(en): aantal overlegmomenten en aantal deelnemers: casusbesprekingen en de output; vormingsmomenten en de output

1.4. Zoeken naar een efficiënte manier voor meer doorgedreven samenwerking (zowel provinciaal als regionaal) tussen VDAB en de lokale besturen met het oog op een afgestemde en geïntegreerde aanpak binnen de Westhoek voor activering van personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt en het bereiken van een werkzaamheidsgraad van 80%.

Indicator(en): deelname aan regionale/provinciale werkgroepen VDAB-Lokale Besturen; taak- en doelgroepafspraken; regionale trefdagen OCMW's-VDAB

1.5. Een brug slaan tussen de Wijk-werkenorganisatie Westhoek en de Regierol Sociale Economie Westhoek om zo de inbedding van wijk-werken in onze regio te situeren in een groter regionaal activeringsbeleid voor mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Indicator(en): organisatiemodel voor Wijk-werken Westhoek; aantal wijk-werkers; aantal gebruikers; aantal toeleidingen vanuit OCMW en VDAB

2. ONTWIKKELING SOCIALE ECONOMIE

DOELSTELLING 2: de visie op Sociale Economie in de Westhoek verder uitdragen, en in lijn met die visie, lokale sociaal-economische activiteiten in de streek uitbouwen of versterken en tewerkstellingskansen voor kwetsbare doelgroepen bevorderen.

2.1. De sociale economie profileren en nog beter bekend maken via een professionele marketingstrategie (cfr. storytelling) met een duidelijke boodschap die overtuigend gebracht wordt en waarbij de focus ligt op het unieke karakter van de sociale economie en haar maatschappelijke, economische en duurzame meerwaarde op individueel en collectief niveau.

Indicator(en): gepubliceerde artikels over de Sociale Economie via verschillende media; bekendmakingsacties via verschillende media

2.2. Zoeken naar nieuwe samenwerkingsvormen om meer doelgroepmedewerkers tewerk te stellen. Via creatieve, innovatieve niches de samenwerking tussen lokale besturen, reguliere bedrijven en sociale economie versterken. (vb onderhoud hydranten, opdrachtcentrale klusjes, rol van sociale economie in de zorgsector,...)

Indicator(en): innovatieve proeftuinen voor doelgroepmedewerkers resulteren in meer tewerkstellingsplaatsen voor kansengroepen; nieuwe sociaal-economische activiteiten in de regio

2.3. In samenwerking met de innovatiemanager van 4WERK vzw zoeken naar proeftuinen Arbeidszorg voor de regio Westhoek. Deze innovatiemanager zet in op strategische visieontwikkeling bij de maatwerkbedrijven en biedt hen begeleiding in het aangaan van innovatieve samenwerkingen met lokale arbeidszorginitiatieven. De resultaten van de proeftuinen dienen omgezet te worden in structurele acties waarbij de Regisseur Sociale Economie ondersteuning biedt.

Indicator(en): resultaat van de ketensamenwerking tussen het maatwerkbedrijf en het lokaal ingebed Arbeidszorginitiatief; de (extra) jobmogelijkheden in diverse functies en diverse activiteiten

2.4. De brug slaan tussen onderwijs (focus BSO/BUSO) en sociale economie door te zoeken naar methodieken om beide 'sectoren' dichter bij elkaar te brengen ifv toeleiding van kandidaat werknemers naar de sociale economie. In eerste fase dienen overlegtafels georganiseerd te worden met beide sectoren om daarna over te gaan tot de uitvoering van concrete acties zoals sociale jobbeurzen, infobrochures voor kansenonderwijs,...

Indicator(en): overlegmomenten onderwijs – SE; sociale jobbeurzen; infobundels/brochures

2.5. Op basis van goeie praktijken voor re-integratie van langdurig zieken enerzijds en 55+ers anderzijds, in de Westhoek acties nemen (vb. proeftuinen) om deze doelgroepen te (her)activeren.

Indicator(en): inventarisatie good practices; bekendmaking good practices via lerend netwerk; proeftuinen opzetten

3. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

DOELSTELLING 3: Inzetten op duurzame ontwikkeling van de lokale sociale economie in de Westhoek door het maatschappelijk verantwoord ondernemen te bevorderen, waarbij steeds gestreefd wordt naar een evenwicht tussen economische, sociale en milieuverbeteringen.

3.1. Het promoten van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen-denken (triple P-kader¹) bij de lokale besturen, reguliere bedrijven en sociale economiepartners en bieden van ondersteuning bij innovatieve initiatieven die hieruit kunnen voortvloeien.

Indicator(en): vormings- en infomomenten MVO; experimenteren binnen de Westhoek met MVO

3.2. Lokale besturen en reguliere bedrijven bewustmaken van de voordelen van sociaal aankopen en hen praktische handvaten aanreiken om sociale overwegingen te laten meetellen bij de plaatsing en opvolging van overheidsopdrachten. Hiervoor wordt de tool www.socialeeconomiewesthoek.be verder ontwikkeld.

Indicator(en): duidelijk en up to date overzicht van het aanbod van de sociale economiepartners; infomomenten mbt overheidsopdrachten met sociale impact

3.3. Opstart van Sociale Distributieplatformen voor regionale logistieke inzameling van voedseloverschotten (bij producenten/veilingen, supermarkten, bedrijven ...) en de verdeling ervan aan voedselhulp- en sociale organisaties. Hierbij staat de samenwerking met sociale economiepartners en de creatie van tewerkstellingsmogelijkheden voor kansengroepen centraal.

Indicator(en): aantal extra tewerkstellingsplaatsen voor kansengroepen, aantal distributieplatformen in de Westhoek

¹ Het duurzaam ondernemen gericht op economische prestaties (*profit*), met respect voor de sociale kant (*people*), binnen de ecologische randvoorwaarden (*planet*)

7.2. Financieel

Het werkingsgebied van de Regierol Sociale Economie Westhoek telde in 2018 in totaal 200 468 inwoners.

De financiële verdelingscriteria voor de oproep Regierol Sociale Economie Westhoek blijven dezelfde als tijdens de vorige BBC (2014-2019) conform het uitvoeringsbesluit tot bepaling van de regierol van 26 oktober 2012 en de wijzigingsbesluiten van 26 februari 2016 en 14 september 2018.

Dit uitvoeringsbesluit stelt dat de regio Westhoek een subsidie kan aanvragen van max. 50.000€ omdat er geen centrumstad aanwezig is in de Westhoek

7.2.1. Meerjarenbegroting 2020-2025

BEGROTING	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Loonkost 0,5 VTE						
0,5 VTE Loonkost (index 2%)	€ 36 524,00	€ 37 254,48	€ 37 999,57	€ 38 759,56	€ 39 534,75	€ 40 325,45
Administratieve kost van 1,5 %	€ 547,86	€ 558,82	€ 569,99	€ 581,39	€ 593,02	€ 604,88
Dienstverplaatsing	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00
Subtotaal loonkost	€ 37 321,86	€ 38 063,30	€ 38 819,56	€ 39 590,95	€ 40 377,77	€ 41 180,33
Overhead						
Kantoorkosten	€ 1 065,00	€ 1 065,00	€ 1 065,00	€ 1 065,00	€ 1 065,00	€ 1 065,00
Computerkosten	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00
Telefoonkost	€ 140,00	€ 140,00	€ 140,00	€ 140,00	€ 140,00	€ 140,00
Subtotaal overhead	€ 1 455,00	€ 1 455,00	€ 1 455,00	€ 1 455,00	€ 1 455,00	€ 1 455,00
Projectwerking						
Vergaderkosten	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00	€ 500,00
Netwerkevents	€ 1 500,00	€ 1 500,00	€ 1 500,00	€ 1 500,00	€ 1 500,00	€ 1 500,00
Projectwerking	€ 9 223,14	€ 8 481,70	€ 7 725,44	€ 6 954,05	€ 6 167,23	€ 5 364,67
Subtotaal Projectwerking	€ 11 223,14	€ 10 481,70	€ 9 725,44	€ 8 954,05	€ 8 167,23	€ 7 364,67
Totaal Loonkost + overhead + projectkost	€ 50 000,00	€ 50 000,00	€ 50 000,00	€ 50 000,00	€ 50 000,00	€ 50 000,00

8. Bijlage A: omgevingsanalyse

1. Inleiding

Naar aanleiding van de nieuwe Vlaamse subsidieoproep Regierol Sociale Economie 2020-2025 wordt er voor de regio Westhoek een beknopt rapport gemaakt met relevante cijfers (2017 – 2018) over de tewerkstelling in de streek. Doel is om obv bepaalde vaststellingen in de cijfers én aangekaarte noden en knelpunten door de partners, een antwoord te geven op de vraag hoe we in de regio Westhoek de komende beleidsperiode slim kunnen inspelen op de noden/knelpunten die naar voor komen. Dit rapportje vormt dus de basis om het actieprogramma voor de volgende legislatuur verder uit te werken.

2. Demografische gegevens

a. Aantal inwoners 2017 - 2018

ARRO DIKSMUIDE	2017	2018
Diksmuide	16716	16729
Houthulst	10024	10033
Koekelare	8729	8793
Kortemark	12441	12569
Lo-Reninge	3287	3288

ARRO IEPER	2017	2018
Heuvelland	7778	7846
Ieper	35008	34950
Langemark-Poelkapelle	7941	7907
Mesen	1051	1037
Poperinge	19732	19717
Vleteren	3674	3658
<i>Wervik*</i>	<i>18676</i>	<i>18632</i>
Zonnebeke	12352	12444

ARRO VEURNE	2017	2018
Alveringem	5072	5087
De Panne	10867	11107
Koksijde	22089	21956

Nieuwpoort	11368	11552
Veurne	11714	11795
Totaal (excl Wervik)	199 843	200 468
TOTAAL	218 519	219 100

**Wervik neemt deel aan de Regierol Sociale Economie Zuid-West-Vlaanderen, getrokken door W13. Maar mbt de cijfergegevens van VDAB en de POM wordt Wervik wel meegeteld in de cijfers van Arro Ieper.*

b. Beroepsbevolking (2017)

Per 1/01/2017 telde West-Vlaanderen 1.186.532 inwoners. 59 % behoorde op dat moment tot de potentiële beroepsbevolking (= 18 – 64 jarigen)



Ruim 1/5^{de} (of 22,8%) van deze potentiële West-Vlaamse beroepsbevolking is niet-beroepsactief. Deze groep is dus niet werkloos, noch aan het werk. Het gaat over volgende categorieën personen: oudere werklozen met vrijstelling, studenten, bruggepensioneerden, arbeidsgehandicapten, mensen in bijstand, mensen met ziekte, ...

3. Arbeidsmarkt

a. Niet-werkende werkzoekenden (NWWZ) (2018)

Vlaanderen telde in **december 2018** ruim 186.800 niet-werkende werkzoekenden. West-Vlaanderen telde op dat moment zo'n 26.450 niet-werkende werkzoekenden (of 14,16% van de NWWZ in Vlaanderen zijn West-Vlamingen). 2% van de West-Vlaamse NWWZ komt uit de regio Westhoek.

Deze cijfers zitten over heel Vlaanderen in dalende lijn in vergelijking met december 2017:

- Vlaanderen -7,9%
- West-Vlaanderen - 8,2%
- Arro leper - 8,1%
- Arro Veurne - 10,1%
- Arro Diksmuide - 7,6%

NWWZ (dec/2018)	Arro leper		Arro Veurne		Arro Diksmuide		TOTAAL	%
	2 155	8,1 % minder dan dec. 17	1 597	10,1% minder dan dec. 17	775	7,6% minder dan dec. 17	4 527	
Met arbeidshandicap	445		257		212	stijging met 2,4% tov vorig jaar	914	20,2%
Zonder arbeidshandicap	1 710		1 340		563		3 613	79,8%
Laaggeschoold	1 127		838		405		2 370	52,4%
Middengeschoold	733		517		264		1 514	33,4%
Hooggeschoold	295		242		106		643	14,2%
NWWZ < 1 jaar werkloos	1 184		883		454		2 521	55,7%
NWWZ 1 - 2 jaar werkloos	364		274		118		756	16,7%
NWWZ > 2 jaar werkloos	607		440		203		1 250	27,6%
Nationaliteit NWWZ EU	1 933		1 383		740		4 056	89,6%
Nationaliteit NWWZ nt-EU	222		214		35		471	10,4%

Autochtonen	1 810	1 293	722	3 825	84,5%
Allochtonen	345	304	53	702	15,5%
Leeftijd < 25j	434	322	171	927	20,5%
Leeftijd 25 tem 39j	684	456	240	1 380	30,5%
Leeftijd 40 tem 54j	483	402	189	1 074	23,7%
Leeftijd 55 e.v	554 stijging met 8,4% tov vorig jaar	417	175	1 146	25,3%
Wel taalachterstand	325	370	55	750	16,6%
Geen taalachterstand	1 830	1 227	720	3 777	83,4%
Man	1 175	900	416	2 491	55,0%
Vrouw	980	697	359	2 036	45,0%

Bron: VDAB > Arvastat

WESTHOEK	4 527	
WEST-VLAANDEREN	26 464	17%
VLAANDEREN	186 807	2%

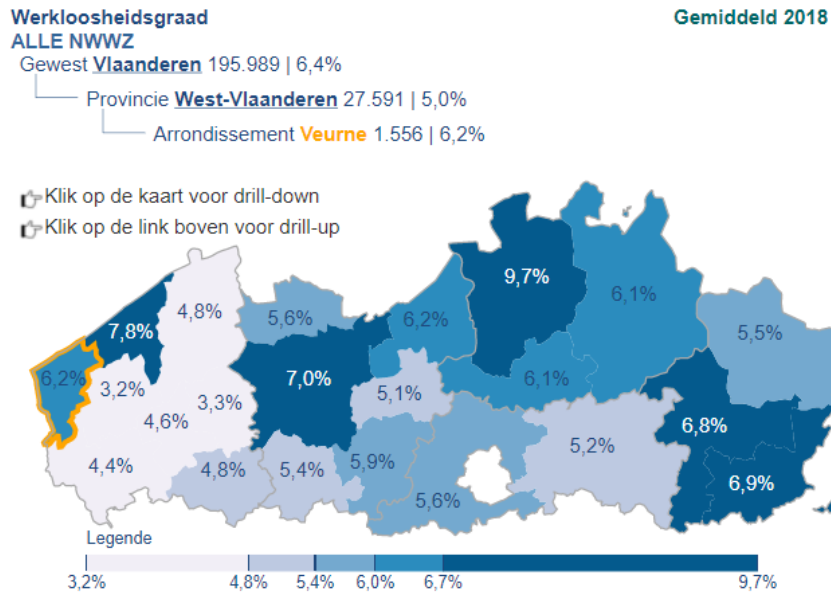
Binnen de groep NWWZ, verdient de kwetsbare doelgroep bijzondere aandacht. Voor hen is de nood aan ondersteuning het grootst. Wat opvalt in bovenstaande tabel is dat meer dan de helft van de NWWZ uit de Westhoek laaggeschoold zijn en 1/4 is 55 jaar of ouder. De top 4 van kwetsbare doelgroepen in de Westhoek ziet er als volgt uit:

- 1) Laaggeschoold (52,35 %) – VL (46,4 %) WVVL (50,2 %)
- 2) ≥ 55 jaar (25,31 %) – VL (22,2 %) WVVL (22,4 %)
- 3) Personen met Arbeidshandicap (20, 2 %) – VL (17,3 %) WVVL (17,9%)
- 4) Allochtonen (15,5 %) – VL (28,7 %) WVVL (21,4 %)

Ook de werkloosheidsduur vormt een belangrijke indicator voor de (her)integratie op de arbeidsmarkt. In de provincie West-Vlaanderen zijn 7.395 NWWZ langer dan 2 jaar werkloos (27,94%). In de Westhoek ligt dat percentage net iets lager op 27,61%. Van de West-Vlaamse NWWZ is 16,61% 1 tot 2 jaar werkloos. In de Westhoek is dat percentage nagenoeg gelijk.

b. Werkloosheidsgraad (2018)

De Vlaamse werkloosheid daalt ononderbroken sinds 2015. In West-Vlaanderen kunnen we een **dalingsritme** optekenen **van -10,1%**. En West-Vlaanderen is dan ook nog eens dé Vlaamse provincie met de laagste werkloosheidsgraad (= het procentuele aandeel van werklozen binnen de beroepsbevolking).



De gemiddelde werkloosheidsgraad voor **2018** was:

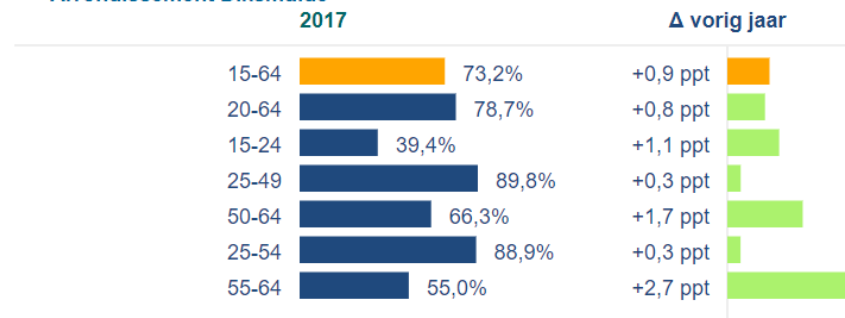
- 3,2% voor arrondissement Diksmuide
- 4,4% voor arrondissement Ieper
- 6,2% voor arrondissement Veurne

c. Werkzaamheidsgraad (2017)

De totale werkzaamheidsgraad is het aandeel van werkende mensen, voltijds of deeltijds, binnen het totaal van de bevolking tussen 15 tot 64 jaar. De regio Westhoek wordt gekenmerkt door een zeer hoge werkzaamheidsgraad. Dit is een positief gegeven. Echter wil dit ook zeggen dat er een specifieke 'restgroep' overblijft die bijzondere aandacht nodig heeft (cfr. kansengroepen binnen de NWWZ).

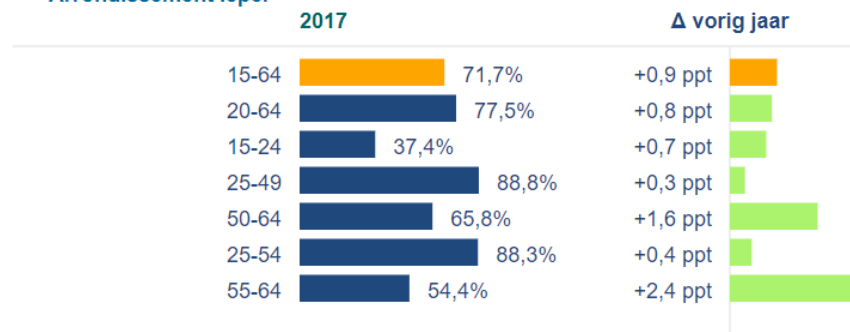
Arrondissement Diksmuide (2017)

Werkzaamheidsgraad naar geslacht en leeftijd
15-64 (Mannen en Vrouwen)
Arrondissement Diksmuide



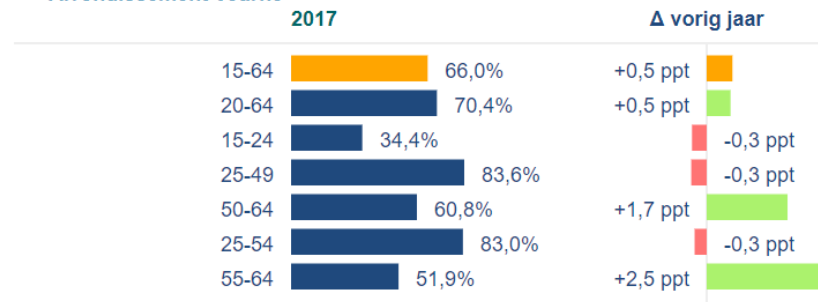
Arrondissement Ieper (2017)

Werkzaamheidsgraad naar geslacht en leeftijd
15-64 (Mannen en Vrouwen)
Arrondissement Ieper



Arrondissement Veurne (2017)

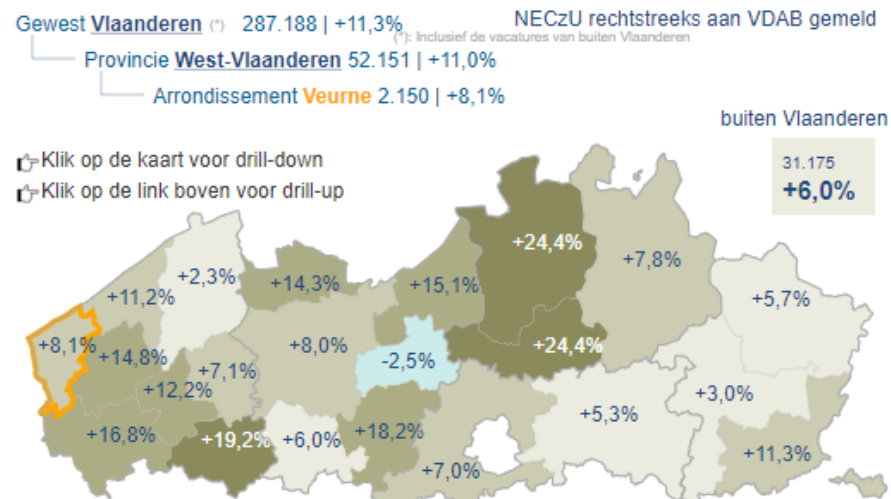
Werkzaamheidsgraad naar geslacht en leeftijd
15-64 (Mannen en Vrouwen)
Arrondissement Veurne



d. Vacatures (december 2018)

Opvallend is het zeer hoog aantal vacatures in West-Vlaanderen, waardoor de spanningsindicator zeer laag is! De spanningsindicator drukt uit hoeveel niet-werkende werkzoekenden er beschikbaar zijn ten opzichte van het totaal aantal openstaande vacatures.

Er is dus een populatie die zeer moeilijk naar die openstaande vacatures toegeleid kan worden.



Arrondissement Diksmuide Geografische indeling

NECzU rechtstreeks aan VDAB gemeld

	Ontvangen vacatures dec 2018	Ontvangen vacatures jan 2018 - dec 2018	Verskil met jan 2017 - dec 2017	Openstaande vacatures Eind dec 2018
Arr. Diksmuide	82	1.306	+14,8%	276
Gem. Diksmuide	34	666	+31,1%	120
Gem. Houthulst	4	136	+32,0%	28
Gem. Koekelare	16	154	-1,3%	38
Gem. Kortemark	23	300	-5,1%	75
Gem. Lo-Reninge	5	50	-9,1%	15

Arrondissement Ieper Geografische indeling

NECzU rechtstreeks aan VDAB gemeld

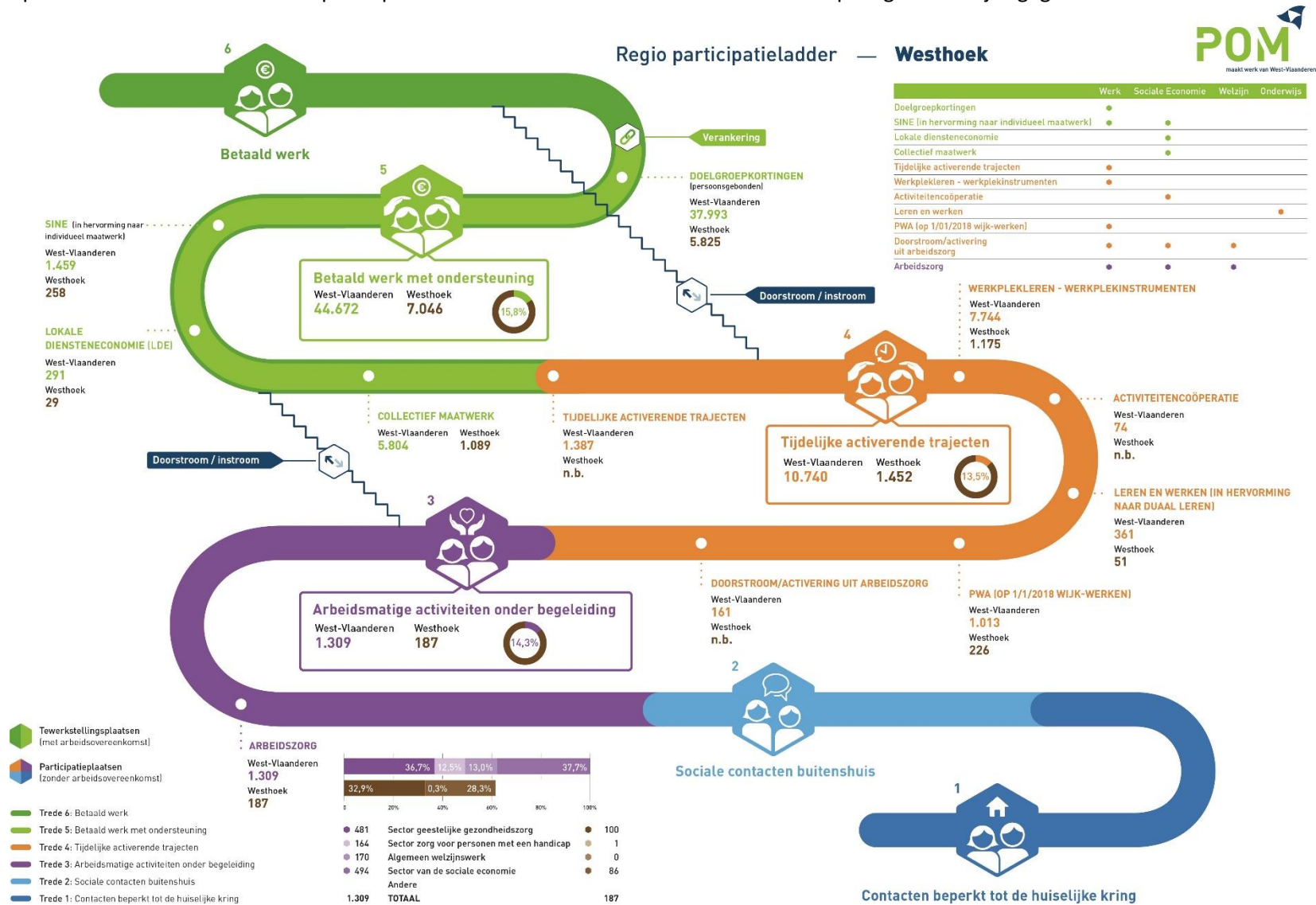
	Ontvangen vacatures dec 2018	Ontvangen vacatures jan 2018 - dec 2018	Verskil met jan 2017 - dec 2017	Openstaande vacatures Eind dec 2018
Arr. Ieper	193	2.848	+16,8%	669
Gem. Ieper	111	1.408	+5,1%	323
Gem. Mesen	-	1	-80,0%	-
Gem. Poperinge	30	516	+21,7%	125
Gem. Wervik	26	347	+49,6%	58
Gem. Zonnebeke	12	240	+12,1%	52
Gem. Heuvelland	6	162	+92,9%	56
Gem. Langemark-Poelkapelle	7	127	+30,9%	41
Gem. Vleteren	1	47	+11,9%	14

Arrondissement Veurne Geografische indeling

NECzU rechtstreeks aan VDAB gemeld

	Ontvangen vacatures dec 2018	Ontvangen vacatures jan 2018 - dec 2018	Verskil met jan 2017 - dec 2017	Openstaande vacatures Eind dec 2018
Arr. Veurne	134	2.150	+8,1%	381
Gem. Alveringem	4	76	+31,0%	14
Gem. De Panne	9	422	+23,8%	64
Gem. Koksijde	43	570	+2,3%	129
Gem. Nieuwpoort	40	417	+17,5%	55
Gem. Veurne	38	665	-1,9%	119

Er werd specifiek voor de Westhoek een participatieladder ontwikkeld door de POM met daarop de gekende cijfergegevens van 2017.



i. Arbeidsmatige activiteiten onder begeleiding (T3)

Trede 3 omvat de personen die arbeidsmatige activiteiten verrichten zonder arbeidscontract en onder begeleiding (welzijns- en zorgondersteuning). Hieronder vallen de maatregelen Arbeidszorg (zowel gefinancierde als niet-gefinancierde arbeidszorg).

Arbeidszorg (2017)	WVL	Westhoek	%
	1309	187	14,29%
Kenmerken:			
Sector GGZ	481	100	20,79%
Sector VAPH	164	1	0,61%
Sector AWW	170	0	
Sector SE	494	86	17,41%

Naast VDAB (voor mensen met een RVA-uitkering) zijn er nog andere toeleidingsactoren die aan arbeidszorg doen: RIZIV (voor personen in ziekte), OCMW's (voor mensen met leefloon), VAPH (voor personen met VAPH-uitkering).

ii. Tijdelijk activerende trajecten (T4)

Trede 4 is een activeringstrede voor mensen zonder arbeidscontract. Er is bovendien ook nood aan begeleiding, een combinatie van werk-, welzijns- en zorgbegeleiding. Hieronder vallen tewerkstellingsmaatregelen zoals TWE-trajecten OCMW en VDAB, wijk-werken, dual leren,...

Tijdelijk activerende trajecten (2017)	WVL	Westhoek	%
	9118	1452	15,92%
Wijk-werken	1013	226	22%
Duaal Leren	361	51	14,13%
Werkplekleren/werkplekinstrumenten	7744	1175	15,17%

In West-Vlaanderen zijn er binnen Trede 4 ook nog de trajecten Doorstroom/Activering uit Arbeidszorg (161), de activiteitencoöperatie (74) en de tijdelijke activerende trajecten (1.387) maar het is niet bekend of er hiervan ook trajecten lopende zijn in de Westhoek.

iii. Betaald werk met ondersteuning (T5)

Trede 5 is er voor mensen die een betaalde job (met arbeidscontract) uitoefenen én persoonsgebonden begeleiding krijgen. Hieronder valt de tewerkstelling van personen in maatwerkbedrijven (voormalige sociale en beschutte werkplaatsen), Lokale Diensteneconomie,...

Betaald werk met ondersteuning (2017)	WVL	Westhoek	%
		45547	7201
Collectief Maatwerk	5804	1089	19%
Lokale diensteneconomie (LDE)	291	29	9,97%
SINE (in hervorming)	1459	258	17,68%
Doelgroepkortingen	37 993	5 825	15,33%

Poule maatwerk op niveau van de Werkwinkel	doelgroep			
Toestand eind 2018	recht_bw_sw	recht_LDE	recht_bw_sw_LDE	Eindtotaal
0000000472 VDAB <i>TORHOUT</i> RIJSELSTRAAT 30	39	2		41
0000000451 VDAB <i>BLANKENBERGE</i> KERKSTRAAT 236	40	3	1	44
0000000618 VDAB <i>DIKSMUIDE</i> KASTEELSTRAAT 4/01	43	1		44
0000000559 VDAB <i>WAREGEM</i> NOORDERLAAN 66	50	2		52
0000000621 VDAB <i>VEURNE</i> PANNESTRAAT 13	72	1		73
0000000672 VDAB <i>TIELT</i> LAKENMARKT 6	70	3		73
0000000479 VDAB <i>IEPER</i> ESPLANADE 6	132	3	1	136
0000000552 VDAB <i>MENEN</i> WERVIKSTRAAT 186	141	7	3	151
0010003665 VDAB KONING ALBERT I LAAN 1-2 B 64	146	6		152
0000000529 VDAB <i>KORTRIJK</i> LEKKERBEETSTRAAT 5/7	191	22	1	214
0010004019 VDAB <i>ROESELARE</i> G GEZELLELAAN 7	225	9	1	235
0010002886 VDAB <i>OOSTENDE</i> BRIGANTIJNENSTRAAT 2	252	16	1	269
Totaal Westhoek	247	5	1	253
Eindtotaal	1.401	75	8	1.484

Bron: VDAB

bw = beschutte werkplaats; sw= sociale werkplaats

Belangrijke bemerking bij deze cijfergegevens is dat een grote groep jongeren die uitstromen uit bijzonder onderwijs automatisch recht hebben op indicering en dus vervat zitten in deze cijfergegevens. Dit betekent dus niet dat deze personen een geschikt profiel hebben voor de openstaande

iv. Globaal overzicht tewerkstelling en participatie van personen uit de kansengroepen (2017)

Verwerking: Afdeling DSA, POM West-Vlaanderen

2017	Regio Brugge	Regio Midden-West-Vlaanderen	Regio Oostende	Regio Westhoek	Regio Zuid-West-Vlaanderen	Niet toe te wijzen aan een regio	West-Vlaanderen	Westhoek tov WVL
TREDE 5 - BETAALD WERK MET ONDERSTEUNING	9.519	10.604	4.021	7.046	13.463	18	44.672	15.8 %
Vlaams doelgroepenbeleid	8.035	8.730	3.222	5.376	10.013		35.376	
<i>Vlaamse Ondersteuningspremie (VOP)</i>	616	755	227	433	932		2.963	
<i>Vlaamse tewerkstellingspremie 50+</i>	0	0	0	0	0		0	
<i>RSZ-korting 54-plus</i>	5.688	6.053	2.246	3.588	6.635		24.210	
<i>RSZ-korting jongeren</i>	1.731	1.922	749	1.355	2.446		8.203	
RSZ-korting langdurige werklozen	458	406	254	312	514		1.944	
Gesco (o.a. BKO)	231	100	58	137	147		673	
SINE (in hervorming naar individueel maatwerk)	233	263	116	258	590		1.459	
Lokale diensteneconomie (LDE)	70	33	29	29	130		291	
Collectief maatwerk	632	1.230	412	1.089	2.423	18	5.804	
<i>Maatwerkbedrijven - beschutte werkplaatsen</i>	370	1.106	354	915	2.163		4.908	
<i>Maatwerkbedrijven - sociale werkplaatsen</i>	262	124	58	174	260		878	
<i>Invoegbedrijven</i>						18	18	

TREDE 4 - TIJDELIJKE ACTIVERENDE TRAJECTEN	1.924	1.731	1.649	1.452	2.362	1.622	10.740	13,5%
Tijdelijke activerende trajecten	0	0	0	0	0	1.387	1.387	
Werkpleklerin - Werkplekinstrumenten	1.710	1.549	1.370	1.175	1.940		7.744	
<i>Beroepsverkennde stages (BVS)</i>	157	208	156	168	209		898	
<i>Art. 60 §7 van de OCMW-wetgeving</i>	303	319	358	178	556		1.714	
<i>Art. 61 van de OCMW-wetgeving</i>	16	26	4	0	32		78	

<i>Werkervaringsstage (WES) (vanaf 2018)</i>	10	7	24	1	13		55	
<i>Opleidingsstages (OS)</i>	949	784	704	634	948		4.019	
<i>(laaggeschoolde) IBO</i>	192	112	115	120	120		659	
<i>IBO interim</i>	0	0	0	0	0		0	
<i>Beroepsinlevingsovereenkomsten (BIO)</i>	75	92	9	66	51		293	
<i>Instapstages voor jongeren (ISS) (op 1/09/2018 stopgezet)</i>	8	1	0	8	11		28	
Activiteitencoöperatie						74	74	
Leren en werken (in hervorming naar duaal leren)	53	26	63	51	168		361	
<i>Brugprojecten</i>	17	9	21	16	64		127	
<i>Voortrajecten</i>	23	8	25	21	43		120	
<i>Persoonlijke ontwikkelingstrajecten (POT)</i>	13	9	17	14	61		114	
PWA (laatste jaar)	161	156	216	226	254		1.013	
Doorstroom / Activering uit Arbeidszorg						161	161	
<i>DAZ-trajecten (Doorstroom uit Arbeidszorg)</i>						27	27	
<i>TAZ-trajecten (Tender Activering Zorg)</i>						134	134	
TREDE 3 - ARBEIDSMATIGE ACTIVITEITEN ONDER BEGELEIDING	304	371	2	187	445		1.309	14,8%
TWERKSTELLING EN PARTICIPATIE VAN PERSONEN UIT DE KANSENGROEPEN (TOTAAL)	11.747	12.706	5.672	8.685	16.270	1.640	56.721	15,3%

(1) Slechts 40% van 'Individueel maatwerk (SINE)' wordt in de berekening meegenomen; dit percentage komt overeen met het geraamde gedeelte van SINE dat buiten BW, SW en LDE valt, en dit om dubbel telling te vermijden.

v. Betaald werk (met ondersteuning) (T5-T6)

Binnen de twee laatste treden betaald werk zijn personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst. Op de zesde en laatste trede staan alle mensen die een betaalde job uitoefenen zonder verdere persoonsgebonden ondersteuning. Binnen deze categorie valt de overgrote meerderheid aan loontrekkenden en zelfstandigen.

- 108.322 West-Vlaamse zelfstandigen op 1/01/2017

- 418.932 West-Vlaamse loontrekkenden (T5-T6) op 1/01/2017

Binnen de categorie betaald werk zijn er echter ook personen die een betaalde job uitoefenen en dus een arbeidsovereenkomst hebben, maar die wel nog één of andere vorm van ondersteuning (die gekoppeld is aan hun persoon) nodig hebben. De werkgever ontvangt hiervoor dan bv. een compensatie om extra inspanningen (begeleiding) te kunnen leveren om deze personen aan te werven en in dienst te houden.

1/10 loontrekkenden in West-Vlaanderen (44.672 personen of 10.7%) is loontrekkende op T5 en is tewerkgesteld in de sector sociale economie (13.6%) of binnen het reguliere bedrijfsleven via vb doelgroepenkorting, individueel maatwerk (of SINE),... (86.4%).

5. Doelgroepmedewerkers in de Westhoek

i. Collectief maatwerk (T5)

MAATWERK Gemiddelden	contingent (VTE)		Koppen doelgroep		VTE omkadering		Koppen omkadering	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
De Groene Kans VZW	48,5	48,5	62	62	15,6	15,6	16	16
Westlandia	436	442	530	538	155	153	148	145
Kringwinkel	21,6	21,6	27	27	8,6	8,8	9	9
Interwest	283,38	301,88			60,74	66,07		
Sowepo	68	70	103	108	19	21,5	22	24
TOTAAL	854,48	813,98	722	735	258,94	264,97	195	194

ii. Lokale Diensteneconomie (T5)

LOKALE DIENSTENECONOMIE	VTE
OCMW Veurne	1
OCMW Ieper	12
OCMW Poperinge	7,47
Sporrewoan (kinderdagverblijf binnen de koepel Vrije Kinderdagverblijven Veurne)	1
't Prutske (kinderdagverblijf Diksmuide)	2
TOTAAL	23,47

iii. Arbeidszorg (T3-T4)

ARBEIDSZORG	VTE begeleiding		VTE doelgroep		kopen doelgroep	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Stuurkracht 2 te leper	4,16	4,16	23,74	25,06	56	62
AZ bij De Groene Kans vzw	2	2	8,6	8,6	/	/
AZ bij Interwest	0	0	0	0	0	0
AZ bij Westlandia	1	1	0.64	0.44	5	3
AZ Sowepo	4	4	12	12	47	50
TOTAAL	11,16	11,16	44,98	46,1	108	115

Sinds 2018 is er binnen De Lovie, een instelling voor personen met een handicap, ook arbeidszorggerkenning. Deze gegevens werden nog niet in dit rapport meegenomen.

iv. Wijk-werken (T4)

		2018												
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1. actieve wijkwerkers	1. recht op overgangmaatregel	239	238	243	237	228	223	216	212	205	200	201	201	
	2. geen recht op overgangmaatregel	2	5	9	9	13	19	25	25	24	27	27	29	
Totaal aantal actieve wijk-werkers		241	243	252	246	241	242	241	237	229	227	228	230	
Totaal aantal actieve gebruikers (werkplekken)		475	509	537	573	595	608	616	624	628	637	641	769	
Totaal aantal actieve opdrachten		635	675	715	751	764	793	806	829	825	818	817	826	
Totaal aantal gepresteerde uren door de wijk-werkers		6 871	6 413	7 749	6 659	7 933	8 058	4 448	4 202	7 640	7 431	6 811	5 376	79 591

6. Vaststellingen

Binnen de groep NWWZ van de Westhoek is er een **grote kwetsbaarheid** bij de personen (laaggeschoold, leeftijd, langdurig werkloos,...). Er zijn heel wat tewerkstellingsmaatregelen om deze personen te activeren en er is de gunstige economische conjunctuur maar het is opvallend dat deze doelgroep daar niet van mee kan genieten.

Hiermee samenhangend is er dus de **krachte op de arbeidsmarkt**. Met de huidige groep niet werkende werkzoekende zullen we er niet in slagen om deze krapte structureel aan te pakken. Dit heeft te maken met die hardnekkige “restgroep” (laaggeschoolden, 55+, arbeidshandicap,...) die weinig tot geen kansen krijgen op de arbeidsmarkt (ondanks de vele openstaande vacatures). Bovendien kent West-Vlaanderen, en zeker en vast de Westhoek als landelijke, een sterke vergrijzing en weinig terugkerende jongeren naar de lokale arbeidsmarkt.

Ook de **werkloosheid in de kustregio** verbetert niet, ondanks de vele mogelijke tewerkstellingsmaatregelen en de nodige inspanningen van VDAB en OCMW's .

Opvallend is dus het **hoog aantal openstaande vacatures** in West-Vlaanderen. Er is dus een populatie niet-werkende werkzoekenden die zeer moeilijk tot bij die openstaande vacatures te krijgen is.

Toch zijn er binnen West-Vlaanderen en ook in de Westhoek **veel personen die niet werkloos zijn maar zich (nog) niet (meer) aandienen op de arbeidsmarkt**. Denk maar aan langdurig zieken, personen die (gedeeltelijk) invalide zijn,... Binnen deze doelgroep is er wel degelijk een potentiële arbeidsreserve aanwezig. We zullen dus moeten inzetten op activeringstrajecten, re-integratiemethodes en aangepaste tewerkstelling waardoor een deel van deze doelgroep (gedeeltelijk) terug kan meedraaien op de arbeidsmarkt.

In de cijfers van VDAB merken we op dat 253 personen uit de Westhoek recht hebben om ingeschakeld te worden op Trede 5 (maatwerk, LDE). Toch **signaleren** onze **maatwerkbedrijven dat het zeer moeilijk is om medewerkers te vinden**. De vraag dringt zich op of er dus in de Westhoek een soort tussenschakel ontbreekt om vacatures sociale economie te matchen aan rechthebbenden. Dit dient verder onderzocht te worden.

Via de programmatie Regierol Sociale Economie 2020-2025 willen we in de regio zoveel mogelijk zoeken naar oplossingen om deze knelpunten weg te werken.