

# REGIEROL SOCIALE ECONOMIE WESTHOEK 2017- 2019

## Jaarverslag 2019

Het jaarverslag 2019 geeft weer welke van de vooropgestelde acties zoals omschreven in het globale actieprogramma 2017-2019 in dit werkjaar gerealiseerd werden.

### Inhoud

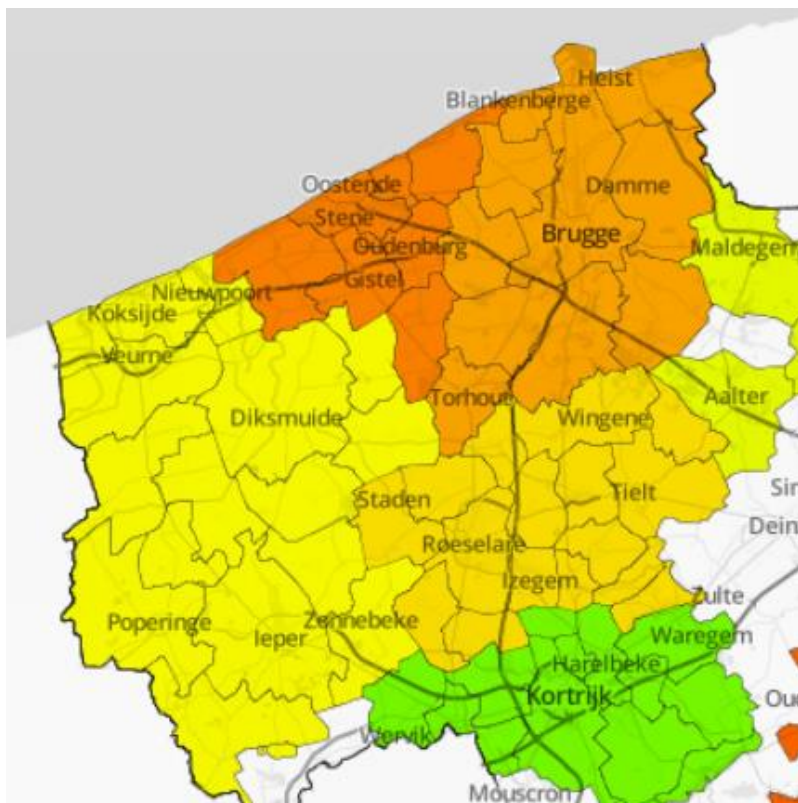
Goedkeuring dossier .....	2
Werkingsgebied .....	2
Sociale Economie .....	3
Betrokken partners .....	3
Stuurgroep .....	4
Samenstelling .....	4
Start- en einddatum .....	4
Programmatie van acties in 2019 .....	5
Doelstelling 51 - voorzien in personeelsondersteuning als beheerder van de interlokale vereniging i.s.m. 'Welzijn in de Westhoek' .....	5
Doelstelling 52 - aansluiten op de Vlaamse beleidslijn om netwerking rond sociale economie te bevorderen .....	6
Doelstelling 53 - aansluiten op de Vlaamse beleidslijn om ontwikkeling van sociale economie te bevorderen .....	14
Doelstelling 54 - aansluiten op de Vlaamse beleidslijn 'Maatschappelijk Verantwoord ondernemen'. .....	22
Signalen 2019.....	23
Financieel resultaat 2019 .....	24

## Goedkeuring dossier

Het Ministerieel Besluit van 28 april 2017 houdende de toekenning van een subsidie aan de centrumsteden, OCMW-verenigingen en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden voor de uitvoering van de regierol op het vlak van de sociale economie bekrachtigt de goedkeuring van het dossier Regierol Sociale Economie Westhoek en verleent gedurende 2,5 jaar een subsidie (personeels- en werkingsubsidie) van 50.000€ per werkjaar aan het samenwerkingsverband.

## Werkingsgebied

17 gemeenten (geel) binnen de administratieve arrondissementen van Diksmuide, Ieper (excl. Wervik) en Veurne.



## Sociale Economie

Met de regierol Sociale Economie Westhoek richten we ons op het opzetten en ondersteunen van samenwerking en partnerschappen op niveau van de Westhoek tussen alle organisaties/initiatieven die kansgroepen en mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt tewerkstellen of begeleiden. We hanteren dus de term Sociale Economie in z'n brede betekenis, met de nadruk op sociaal.

De reden hiervoor is dat sociale economie in de eerste plaats een sociaal doel heeft tav z'n werknemers en/of tav de maatschappij:

- Tewerkstelling van kansgroepen
- Leveren van maatschappelijke diensten; ecologische en duurzame goederen.

Het ondernemen is daarbij het middel om dat doel te verwezenlijken. Men biedt goederen en diensten aan op de markt en maakt de missie dus waar binnen de reguliere markteconomie.

Binnen de regierol Sociale Economie Westhoek zetten we dus in op samenwerking en partnerschappen met:

- Sociale Economie-bedrijven
- Arbeidszorginitiatieven
- Lokale Diensteneconomie
- Initiatieven voor arbeidstrajectbegeleiding van kansgroepen (Tijdelijke Werkervaring, Wijk-werken,...)
- ...

## Betrokken partners

**Het samenwerkingsverband van Westhoekgemeenten** die met de goedkeuring van dit dossier door de Vlaamse Overheid de expliciete regietaak inzake sociale economie en maatschappelijk verantwoord ondernemen krijgen.

**Stad Diksmuide** die door de AV van Westhoekoverleg van 20 mei 2016 aangesteld werd als beherende partner voor de ontwikkeling van de regierol sociale economie voor het samenwerkingsverband van de 17 Westhoekgemeenten.

**Westhoekoverleg** die instaat voor de concrete invulling van dit dossier en de uitvoering van het actieprogramma. Hiervoor voorziet men maximum een halftijdse personeelsinzet.

Samenwerking met andere relevante **(streek)partners** als belangrijke experts om inhoudelijke input te geven bij de uitvoering van het actieprogramma. Hierbij denken we aan de POM West-Vlaanderen, RESOC, VDAB, VVSG,...

Organisaties, initiatieven en bedrijven actief binnen de ruime sector sociale economie van de Westhoek zoals hierboven omschreven.

## Stuurgroep

Samenstelling van een stuurgroep bestaande uit de een afvaardiging van betrokken partners die een link hebben met de sociale economie.

De stuurgroep bestaat uit een aantal vertegenwoordigers van de betrokken partners die zich engageren om:

- de personeelsleden aan te sturen
- het actieprogramma op te volgen, te evalueren en bij te sturen/aan te vullen volgens de specifieke noden in de regio.
- mee na te denken over oplossingen voor signalen die aangebracht worden door betrokken partners.
- op vraag advies te geven over bepaalde evoluties op vlak van wetgeving, maatschappelijke trends,... binnen de sociale economie.

### **Samenstelling**

Vertegenwoordiging Lokale Diensteeconomie	Maarten Willem
POM West-Vlaanderen	Rebekka Celis
Regisseur Sociale Economie Westhoek	Lien De Vos
Resoc Westhoek (link met ESF)	Stéphanie Tybaert
Streekoverleg Kust (link met ESF)	Ellen Ramon
VDAB	Bart Pyncket
Vertegenwoordiging Sociale Economiebedrijven	Walter Bilcke (Sowepo)

### **Start- en einddatum**

De projectondersteuning vanuit de Vlaamse Overheid loopt vanaf 1 juli 2017 tot en met 31 december 2019.

## Programmatie van acties in 2019

<i>Doelstelling 51 – voorzien in personeelondersteuning als beheerder van de interlokale vereniging i.s.m. 'Welzijn in de Westhoek'</i>			
<b>ACTIES</b>		<b>Planning acties</b>	<b>Realisaties 2019</b>
<b>Actie 51/01</b> <b>Opstart werking</b>	51/01/01 kennismakingsronde met sociale economie (mensen, organisaties en koepels).  Blijvende nood door op til staande wijzigingen maatwerkdecreet, overheveling artikel 60 van federaal naar Vlaams niveau,...)  51/01/02 kennismakingsronde met gemeenten / gemeentebesturen  51/01/03 kennismakingsronde met sociale partners	Gezien dit acties waren in het kader van de opstart van de werking in het eerste werkjaar 2017 worden deze acties niet meer hernomen in 2019.  Voor regierol Sociale Economie Westhoek wordt ook in 2019 ½ VTE personeelsinzet voorzien binnen het werkingsgebied.  Er wordt blijvend ingezet op het opvangen van signalen, noden, knelpunten,... met betrekking tot het thema en zoveel als mogelijk oplossingsgericht gezocht naar antwoorden.	Opstart werking reeds afgerond in 2017.

**Doelstelling 52 – aansluiten op de Vlaamse beleidslijn om netwerking rond sociale economie te bevorderen streven naar een maximale onderlinge afstemming en samenwerking**

ACTIES		Planning acties	Realisaties 2019
<b>Actie 52/01/</b>  <b>Netwerking tussen sociale economie onderling</b>	52/01/01 - Aanbod sociale economie in kaart brengen (regionaal en verder van huis)	POM ontwikkelde eind 2017 nieuwe infofiches met cijfergegevens 2016 mbt SE gelijkaardig aan de infofiches 2014. ➔ Analyse van de cijfergegevens voor de regio Westhoek obv data 2016 en deze vergelijken met de data van 2014. <a href="http://www.pomwvl.be/inventaris-sociale-economie">http://www.pomwvl.be/inventaris-sociale-economie</a>  ➤ Timing: <b>januari-maart 2018</b> ➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE	<i>Doelstelling/effect: zicht krijgen op het aanbod sociale economie in de streek.</i>  <i>Gerealiseerd.</i>  Infographic van de POM mbt cijfergegevens 2016 omtrent het sociaal economisch landschap werd blijvend benut ikv bekendmaking naar partners toe maar ook in het kader van de opmaak van het nieuw dossier Regierol SE Westhoek 2020-2025 en de omgevingsanalyse.
	52/01/02 - Behoeftetepeiling	Zie actie 51/01/01 tem 51/01/03	Zie acties 51/01/01 tem 51/01/03 waar in de kennismakingsrondes van 2017 gepeild werd naar de behoeftes.  Uit de behoeftetepeiling werd als prioriteit naar voor geschoven om na te gaan of er tewerkstellingsmogelijkheden zijn voor de doelgroep SE -medewerkers binnen de zorgsector (zie uitwerking actie 52/01/03).
	52/01/03 - Streven naar bovenlokale werking van en nieuwe samenwerkingsvormen met sociale economie-actoren, waarbij er aandacht is voor creatieve en innovatieve niches, voldoende	<b>a)</b> Het verder zetten van het traject rond voedselbedeling (zie meer in detail actie 4.1.1) met als doel nagaan of de aanwerving van een medewerker (statuut Art. 60) via OCMW Diksmuide wordt tewerkgesteld bij een SE-partner De Groene Kans een antwoord biedt op de logistieke drempel die schenkers van voedseloverschotten op heden ervaren.	<i>Doelstelling/effect: innovatieve samenwerking opzetten tussen lokale besturen, maatwerkbedrijven en andere (niet voor de hand liggende) partners.</i>  <i>Gerealiseerd.</i>  <b>a)</b> Per 1 april 2019 werd een projectmedewerker (via de financiering sociale distributieplatforms WVl en met cofinanciering van de betrokken

	<p>differentiatie in taken om crisismomenten uit te sluiten.</p>	<p>De medewerker zal als vaste taak meewerken in de keuken van De Groene Kans maar zal systematisch ingezet worden om schenkingen van voedseloverschotten bij lokale handelaars van de participerende gemeenten op te halen en te herverdelen naar voedselverdeelpunten in de regio.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>januari-juni 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE; Idrops; OCMW De Panne, OCMW Diksmuide; OCMW Koksijde; OCMW Veurne; De Groene Kans</li> </ul> <p><b>b)</b> In de regio Westhoek starten met een traject om bruggen te bouwen tussen de sociale economie (in de ruime betekenis: maatwerkbedrijven, Lokale</p>	<p>gemeenten en de middelen regio (SE Westhoek) aangeworven om de Westhoekgemeenten verder te ondersteunen in de opzet van sociale distributieplatforms. In een eerste fase start er een distributieplatform op voor de gemeenten De Panne, Koksijde, Nieuwpoort, Veurne en Diksmuide. Effectieve ophaling van overschotten zal gebeuren vanaf 01/02/2020. De ophaling van voedseloverschotten bij onder meer de Colruytgroep gebeurt door 1VTE chauffeur via het tewerkstellingsstatuut TWE. Voor het depot om de voedseloverschotten te stockeren werd een samenwerking afgesloten met het maatwerkbedrijf Interwest. Het depot zal bemand worden door 1VTE magazijnier via het tewerkstellingsstatuut TWE. Dit betekent dus de creatie van 2 nieuwe werkposten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.</p> <p>Daarnaast heeft de projectmedewerker met ondersteuning van de regisseur sociale economie ook een 'professionaliseringstraject' opgestart voor de bestaande voedselverdeelpunten. Uitwisseling en expertisedeling staat centraal waarbij gestreefd wordt dat voedselverdeelpunten zich (her)oriënteren naar het model van Sociale Kruidenier.</p> <p>- In maart 2018 werd een netwerkmoment georganiseerd voor zorgvoorzieningen, OCMW's en Sociale Economiebedrijven van de Westhoek. Bedoeling was om de verschillende</p>
--	--	--	---

		<p>Diensteneconomie, Arbeidszorg,...) en de zorgsector (woonzorgcentra, thuiszorgdiensten, ziekenhuizen,...) om na te gaan of onderlinge samenwerking mogelijk is. Hiervoor beroepen we ons op ondersteuning vanuit een consultancyorganisatie mb Twinsight uit Brugge.</p> <p>Dit project kwam er na signalen bij SE-bedrijven en de zorgsector zelf (behoeftepeiling 2017)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De zorgsector wordt geconfronteerd met een toenemende vergrijzing: niet enkel van haar cliënteel maar ook van haar werknemers. Bepaalde beroepen geraken moeilijk ingevuld.</li> <li>- SE is steeds zoekende naar niches voor tewerkstelling van medewerkers. Er gebeurde door de SE-bedrijven reeds een mapping van potentiële arbeidsmarktsectoren waar hun medewerkers in zouden kunnen tewerkgesteld worden. De zorgsector kwam daaruit naar voren.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Startmoment: <b>23 maart 2018</b></li> <li>▪ Voorbereidende bijeenkomsten ifv opstart proeftuin: <b>mei – september 2018</b></li> <li>▪ Proeftuin: <b>september 2018 – februari 2019</b></li> </ul> </li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE; Twinsight</li> </ul>	<p>partijen kennis te laten maken met de opzet van het <i>traject Sociale Economie en Zorg verbinden</i>. Ook vonden meerdere matchingsgesprekken tussen de geïnteresseerde kandidaten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jan Ypermanziekenhuis en Westlandia</li> <li>- De Lovie en Westlandia</li> <li>- De Lovie en Interwest</li> <li>- Woonzorgcentrum Sint Bernardus De Panne en Interwest</li> </ul> <p>Deze matchingsgesprekken namen wat tijd in beslag. Begin 2019 was er de effectieve opstart van proeftuinen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bij Jan Ypermanziekenhuis en Westlandia is men aan de slag gegaan om het o.m. Medisch Materiaal te laten reinigen door medewerkers uit de SE en hen opdrachten te laten uitvoeren bij de ziekenhuisapotheek.</li> <li>- De Lovie/Westlandia/Interwest/Sowepo onderzoeken een samenwerking op het kasteeldomein van De Lovie, zowel in functie van renovatie van het gebouw als mbt toekomstige uitbating van dit gebouw (vb. teambuildingactiviteiten, horeca-activiteiten,...)</li> <li>- WZC Sint-Bernardus en Interwest is de proeftuin niet opgestart omdat er teveel knelpunten waren om opdrachten te vinden voor medewerkers van Interwest.</li> </ul> <p>Daarnaast werden ook aanbevelingen geformuleerd over samenwerking tussen SE en de zorgsector. Dit zit vervat in de globale</p>
--	--	---	--



			aanbevelingen van het onderzoek van Twinsight en Deloight
<b>Actie 52/02</b> <b>Organisatieneven</b>	52/02/01 - Schaalvergroting van sociale economie-actoren en opvolgen van de huidige ontwikkelingen rond schaalvergroting binnen de Lokale Diensteneconomie (LDE). Via behoeftepeiling (actie 2.1.2) en nieuwe niches (actie 2.1.3) moet deze uitbouw versterkt worden.	<p><b>a)</b> Opvolging van het provinciaal overleg <i>Werkgroep Lokale Diensteneconomie van VDAB</i>.</p> <p><b>b)</b> 3 LDE-initiatieven in de Westhoek vanuit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OCMW Ieper</li> <li>- OCMW Poperinge</li> <li>- OCMW Veurne</li> </ul> <p>Als de regelgeving van toepassing wordt dat een LDE-initiatief min. 5 VTE moet hebben, dan kan OCMW Veurne het LDE-werking niet langer in stand houden. Voor Veurne is het niet haalbaar te groeien van 1 naar 5 VTE.</p> <p>Deze problematiek wordt verder opgevolgd. Regisseur Sociale Economie Westhoek houdt contact met de LDE-initiatieven en biedt ondersteuning waar nodig.</p> <p>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></p>	<p><b>Doelstelling/effect: LDE-initiatieven informeren/ondersteunen over de ontwikkelingen mbt schaalvergroting en verdere evoluties opvolgen</b></p> <p><b>Gedeeltelijk gerealiseerd (wordt vervolgd in 2019).</b></p> <p><b>a)</b> Regisseur Sociale Economie Westhoek volgt het provinciaal overleg Werkgroep Lokale Diensteneconomie van VDAB op. Er waren geen bijeenkomsten in 2019 omwille van personeelwissels bij VDAB WVL. De expert LDE kreeg ikv de hervorming naar teams een andere functie.</p> <p><b>b)</b> In het kader van de nieuwe voorwaarden omtrent de kwaliteits- en registratiemodel, werd de vraag gesteld aan de Regisseur Sociale Economie Westhoek de diensten/organisaties/lokale besturen met LDE-erkenningen te ondersteunen. Er zal gezamenlijk bekeken worden om die kwaliteitserkenning aan te vragen. Een eerste bijeenkomst staat gepland in 2020.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE</li> </ul>	
	<p>52/02/02 - Oog voor creatie van jobs door splitsing van complexe opdrachten in simpele deeltaken. Dit dient te gebeuren in constant overleg met sociale partners (bijv. via RESOC), en mag niet leiden tot het verloren gaan van jobs in één circuit, ten voordele van een ander statuut.</p>	<p><b>a)</b> In het kader van o.m. Wijk-werken wordt een externe adviesgroep bestaande uit de sociale partners samen gebracht vanuit hun rol als belangenbehartigers van werkzoekenden en werknemers. De externe adviesgroep helpt onder meer waken over de lijst van activiteiten, zodat er geen verdringing van de reguliere arbeid is. De adviesgroep kan adviezen formuleren tav de stuurgroep van de wijk-werkenorganisatie Westhoek maar dit zijn geen bindende adviezen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE; Stuurgroep Wijk-werken Westhoek</li> </ul>	<p><i>Doelstelling/effect: mogelijk maken van doorgroeitrajecten ikv tewerkstelling van kansengroepen/ personen met grote afstand tot de arbeidsmarkt</i></p> <p><i>Gerealiseerd en wordt verdergezet in 2019</i></p> <p>Op Westhoekniveau verliep het overleg met de sociale partners, lokale besturen en de regisseur Sociale Economie via het RESOC. Afhankelijk van de agenda en in functie van bepaalde arbeidsmarktprojecten werd samengewerkt met RESOC. RESOC Westhoek hield midden 2019 op te bestaan en er werd gezocht in de streek naar een nieuwe manier om in overleg te gaan met de sociale partners. Vanaf 2020 wordt dit overleg verder gezet en vernieuwd onder de noemer "Streekforum Westhoek".</p> <p>Het Streekforum Westhoek bundelt de krachten op streekniveau tussen verkozenen, de vertegenwoordigers van de werkgevers en werknemers. Samen streven zij de socio-economische ontwikkeling na van de Westhoek. Het forum wordt getrokken door POM West-Vlaanderen en agendapunten in kader van de Regierol Sociale Economie Westhoek van de lokale besturen kunnen agendapunten aangebracht worden. Ook mbt wijkwerken kunnen de lijst van activiteiten e.d. daar voorgelegd worden.</p>
<p><b>Actie 52/03</b></p> <p><b>Netwerking tussen sociale economie en</b></p>	<p>52/03/01 - ronde tafelgesprekken organiseren met werkgeversorganisaties. Mogelijke thema's :</p>	<p>Op basis van het signaal die we oppikten in 2017 een 'lerend netwerk' opzetten omtrent de thematiek van doorstroom binnen de participatieladder en naar NEC. Hierbij is het de bedoeling om te zoeken naar good practice methodieken om</p>	<p><i>Doelstelling/effect: kennis en info verzamelen mbt goede praktijken ikv doorstroom naar NEC</i></p> <p><i>Gerealiseerd.</i></p>

<p><b>reguliere economie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennismaking / bedrijfsbezoeken aan sociale economie</li> <li>• "Concurrentie" en "Sociale Economie"</li> <li>• Het maatwerkdecreet verduidelijkt</li> <li>• Enclavewerking : mogelijkheden en plan van aanpak</li> </ul>	<p>doorstroom te realiseren en kennis uit te wisselen hieromtrent.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE; Resoc Westhoek; Argos vzw</li> </ul>	<p><b>a)</b> Zie ook actie 52/02/01 b) Na de bijeenkomst eind 2018 waren de participanten geen vragende partij voor de opstart van een Lerend Netwerk doorstroom. Men bleef ook in 2019 wel de kennis delen en uitwisselen over 'doorstroom' op eigen bestaande overleggen (vb. de intervisiegroep TWE, het OCMW-diensthoofdenoverleg,... ).</p> <p><b>b)</b> Op 19 februari 2019 werd een netwerkevenement georganiseerd in samenwerking met POM West-Vlaanderen: zie je nog mee? Tijdens deze dag werd een klare kijk gegeven op het werkveld met zijn vele actoren en hun ondernemende initiatieven; op de vele tewerkstellings- en activeringsmaatregelen voor kansengroepen; op het instrument van de 'participatieladder' met zijn zes treden. De regisseurs Sociale Economie van West-Vlaanderen werkten mee aan het inhoudelijk programma.</p>
	<p>52/03/02 – opvolgen van de nieuwe spelregels rond sociale (tewerkstellings-) clausules die er zitten aan te komen en de correcte info hieromtrent verspreiden binnen het netwerk.</p> <p>Hieraan gekoppeld de lokale besturen goed</p>	<p><b>a)</b> Ondersteuning bieden bij de ontwikkeling van een Arbeidsmarkt Vademecum zodat de gegevens vanuit de Westhoek ook meegenomen worden in dit West-Vlaams verhaal. Doelstelling is de ontwikkeling van een digitale matchmaking tool (website) om alle arbeidsmarkactoren, die actief zijn in West-Vlaanderen én overheidssteun genieten, meer en sterker met elkaar te verbinden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> </ul>	<p><b>Gedeeltelijk gerealiseerd (wordt vervolgd in 2019).</b></p> <p><b>a)</b> In 2017 startte de ontwikkeling van een Arbeidsmarkt Vademecum voor West-Vlaanderen. Het WEST4WORK Arbeidsmarkt Vademecum is een digitale matchmaking tool (<a href="https://vademecum.west4work.be/">https://vademecum.west4work.be/</a>) om alle arbeidsmarkactoren, die actief zijn in West-Vlaanderen én overheidssteun genieten, meer en sterker met elkaar te verbinden. Het</p>

	<p>en gedegen op de hoogte te brengen van DAB en DAEB-problematieken.</p>	<p>➤ Samenwerking/trekker: Regisseurs SE West-Vlaanderen; RESOC's West-Vlaanderen, POM, VDAB</p> <p><b>b)</b> Praktijkgids aankopen met een sociale impact mee helpen verspreiden naar de lokale besturen uit de Westhoek. Met overheidsopdrachten kan je sociale impact creëren. Je kan de grote koopkracht van de lokale of regionale overheid inzetten om sociale beleidsdoelstellingen te realiseren. Maar er zijn heel wat vragen omtrent de overheidsopdrachten. Mogelijks brengt dergelijke gids een antwoord op die vragen.</p> <p>Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></p> <p>➤ Samenwerking/trekker: Regisseurs SE West-Vlaanderen;</p>	<p>WEST4WORK Arbeidsmarkt Vademecum biedt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Een transparant netwerk van arbeidsmarktactoren (wie-is-wie in West-Vlaanderen)</li> <li>○ Makelaarschap: arbeidsmarktactoren kunnen met behulp van dit vademecum West-Vlaamse ondernemingen, organisaties en beleidsmakers beter &amp; gericht informeren</li> <li>○ Co-creatie &amp; innovatie = het vademecum moet een instrument worden om meer en betere samenwerking te creëren tussen de verschillende arbeidsmarktactoren</li> </ul> <p>De website is ontwikkeld en werd in februari 2019 gelanceerd op de verschillende WestForWork roadshows. De regisseurs Sociale Economie West-Vlaanderen ondersteunen de promotie van deze website en zorgen dat de eigen partners van het netwerk vermeld staan op deze website.</p> <p><b>b)</b> Geïnspireerd door de Praktijkgids Aankopen met Sociale Impact werd er in 2018, in samenwerking met RESOC Westhoek, een informatieve website ontwikkeld voor bedrijven en lokale besturen met daarin een overzicht van de aangeboden diensten door sociale economiepartners uit de regio Westhoek: <a href="http://www.socialeconomiewesthoek.be">www.socialeconomiewesthoek.be</a> De opmerking kwam er nl. dat men in de streek zicht wil krijgen op het aanbod en de dienstverlening vanuit de Sociaal Economische spelers van de Westhoek, om daarna met hen samen te werken.</p>
--	---	--	---

			<p>Op 8 mei 2019 wordt deze website gelanceerd en vanaf dan ook actief gepromoot. Tijdens dit lanceringsmoment stonden volgende punten op de agenda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lancering en demo nieuwe website</li> <li>- Toelichting van het traject aankoopbeleid met een sociale impact in de regio Midwest (door Yves Verducruysse)</li> <li>- Oproep naar geïnteresseerde deelnemers aan een gelijkaardig traject als in de regio Midwest vanaf 2020.</li> </ul> <p>Er waren een 34 deelnemers aanwezig.</p>
<p><b>Actie 52/04</b></p> <p><b>Organiseren van events sociale economie</b></p>	<p>52/04/01 Rond bepaalde hot items en in samenwerking met andere partners zoals POM West-Vlaanderen,...</p>	<p>Mee input geven aan en verspreiden van de communicatie omtrent het gezamenlijk netwerkevenement rond het thema <i>de re-integratie van langdurig zieken en de rol van Sociale economie hierin</i>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseurs SE West-Vlaanderen; POM</li> </ul>	<p>a) Op 19 februari 2019 werd een netwerkevenement georganiseerd in samenwerking met POM West-Vlaanderen: zie je nog mee? Tijdens deze dag werd een klare kijk gegeven op het werkveld met zijn vele actoren en hun ondernemende initiatieven; op de vele tewerkstellings- en activeringsmaatregelen voor kansengroepen; op het instrument van de 'participatieladder' met zijn zes treden. De regisseurs Sociale Economie van West-Vlaanderen werkten mee aan het inhoudelijk programma en lichtten volgend punt toe: <i>Wat leeft er in de regio's? Boeiende projecten   collega's van RESOC en regisseurs Sociale Economie</i> • Animatiefilmpje Sociale economie • Sociaal en duurzaam aanbesteden • Mobiliteit en Sociale Economie • Sociale economie &amp; voedseloverschotten – nieuwe mogelijkheden voor business • Zorg en Sociale economie – nieuwe samenwerkingen in de maak • 3 clicks Away • Arbeidsmarkt</p>

			<p>vademecum – al uw arbeidsmarktcontacten bij de hand</p> <p>Vanuit de Westhoek werd een toelichting voorzien omtrent de link tussen Sociale Economie en de Zorgsector.</p> <p><b>b)</b> 2019 betekende de start van een nieuwe legislatuur bij de lokale besturen. Heel wat nieuwe personen namen een mandaat op. Om deze nieuw verkozen politiek mandatarissen kennis te laten maken met de Regierol Sociale Economie Westhoek, werd een netwerkevent georganiseerd op 26/02/2019. Naast de mandatarissen werden ook de ambtelijk verantwoordelijken mee uitgenodigd. Op het programma stond een terugblik op 2017-2018 en een vooruitblik op 2019 als overgangsjaar voor de opmaak van een nieuw beleidsplan regierol SE 2020-2025 en de link met het eigen meerjarenplan van de lokale besturen.</p> <p>Er waren 46 deelnemers aanwezig.</p>
--	--	--	---

<i>Doelstelling 53 – aansluiten op de Vlaamse beleidslijn om ontwikkeling van sociale economie te bevorderen</i>			
<b>ACTIES</b>		<b>Planning acties</b>	<b>Realisaties 2018</b>
<b>Actie 53/01</b> <b>Opwaardering Arbeidszorg/W<sup>2</sup> en de substantiële</b>	53/01/01 – Bekendmaking / uitbreiding van aantal plaatsen /		<i>Doelstelling/effect: kennismaking met Arbeidszorg in de Westhoek en behoeftepeiling op vlak van verdere ondersteuningsnoden en ontwikkelingen W<sup>2</sup></i>  <i>Gerealiseerd.</i>

<p><b>rol die OCMW's hierin zullen moeten opnemen</b></p>	<p>aanbieders rond arbeidszorg</p>		<p>Op heden is er in de regio Westhoek, onder de vleugels van Sint-Amandus Beernem (als penhouder) een werking W<sup>2</sup>.</p> <p>Er heeft nog steeds geen enkel OCMW uit de Westhoek een mandaat als casemanager zorg (en dit hoeft ook niet) noch zijn ze actief lid van het netwerk aan dienstverleners.</p> <p>CAW Centraal-West-Vlaanderen neemt wel actief een rol op.</p>
	<p>53/01/02 - Afstemming met vzw STAM en werking Provincie West-Vlaanderen</p>	<p><b>a)</b> Via de afvaardiging van Tina Segers als vertegenwoordiger voor de West-Vlaamse regisseurs SE worden de besprekingen en evoluties binnen de stuurgroep STAM vzw opgevolgd.</p> <p><b>b)</b> Op niveau van de Westhoek vorm geven aan het traject 'samen op weg naar duurzaamheid voor de West-Vlaamse activerende werkvloeren'. Doelstelling is intensifiëren van de samenwerking op niveau van de Westhoek tussen AZ-initiatieven en SE-partners rond 4 pijlers:</p>	<p><b>Doelstelling/effect: provinciale doelstellingen en realisaties van STAM vzw mee helpen vertalen naar de realiteit van Arbeidszorg in de landelijke regio Westhoek.</b></p> <p><b>Gedeeltelijk gerealiseerd (wordt vervolgd in 2019).</b></p> <p><b>a)</b> Tina Segers nam in 2019 de vertegenwoordiging op van de West-Vlaamse regisseurs SE binnen de stuurgroep van STAM vzw en staat in voor terugkoppeling naar de andere regisseurs.</p> <p>Er was op 03/09/2019 wel een deelname van alle regisseurs SE WVL aan de stuurgroep duurzame samenwerking arbeidszorg van STAM vzw ifv het dossier van de Innovatiemanager (zie verder).</p> <p><b>b)</b> In het kader van de Vlaamse projectoproep 'innovatiemanagement in Maatwerkbedrijven' diende vzw 4WERK, de koepel van West-Vlaamse maatwerkbedrijven, in mei 2019 een aanvraagdossier in. Dit dossier wordt ondersteund door de 5 werkingen regierol Sociale Economie in West-Vlaanderen, POM West-Vlaanderen, GTB1 en STAM vzw (koepel van de Arbeidszorginitiatieven).</p>

		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opstarten proeftuinen in kader van doorstroom</li> <li>2. Economisch, organisatorisch en administratief ontzorgen van arbeidszorg</li> <li>3. Quick-wins inventariseren en vermarkten</li> <li>4. Regionaal overleg tussen diverse maatwerkbedrijven, LDE, AZ, VAPH-organisaties om zicht te houden op werkaanbod, expertises, noden en besprekingen van trajecten voor doelgroepmedewerkers.</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE; STAM vzw; Artevelde Hogeschool; SE-bedrijven Westhoek; Stuurkracht 2</li> </ul>	<p>De doelstelling opgenomen in het aanvraagdossier is om een Innovatiemanager aan te werven om sociale businessmodellen op te zetten tussen maatwerkbedrijven en lokaal ingebedde arbeidszorginitiatieven. Bedoeling is om zo de activering en duurzame inschakeling van mensen op de arbeidsmarkt te versterken. Per werkingsgebied Regierol Sociale Economie in West-Vlaanderen worden 2 proeftuinen opgestart.</p> <p>In samenwerking met de Innovatiemanager van 4WERK vzw wordt er dus ook in de regio Westhoek gezocht naar 2 proeftuinen. De Innovatiemanager zal inzetten op strategische visieontwikkeling bij de geselecteerde maatwerkbedrijven en biedt hen begeleiding in het aangaan van innovatieve samenwerkingen met lokale arbeidszorginitiatieven. De resultaten van de proeftuinen dienen tot slot omgezet te worden in structurele acties waarbij ook de Regisseur Sociale Economie ondersteuning zal bieden.</p> <p>Hiertoe werd door 4Werk vzw een tijdelijke samenwerkingsovereenkomst opgemaakt met de verbintenissen van zowel 4Werk en zijn innovatiemanagers als de regisseur sociale economie Westhoek.</p>
<p><b>Actieplan 53/02</b></p> <p><b>toeleiding naar sociale economie (toch minstens kwalitatief) verhogen via OCMW / VDAB met als doel</b></p>	<p>53/02/01 – Trajectafspraken tussen OCMW / VDAB / sociale economie: persoonsgericht, individueel maatwerk</p>	<p><b>a)</b> In het kader van het uitbouwen van structurele samenwerking tussen VDAB, VVSG en de lokale besturen is er de provinciale Werkgroep Lokale Besturen, waarop samenwerking op de kruispunten van het arbeidsmarkt-, werkgelegenheids- en welzijnsbeleid met respect voor ieders wettelijke opdracht worden besproken.</p>	<p><b>Doelstelling/effect: afstemming en versterken samenwerking tussen OCMW's, VDAB en sociale economie-actoren.</b></p> <p><b>Gerealiseerd (wordt hernomen in 2019).</b></p> <p><b>a)</b> Als regisseur Sociale Economie Westhoek is er sinds 2017 vertegenwoordiging voorzien op het overlegplatform Werkgroep Lokale Besturen van VDAB West-Vlaanderen en VVSG. Er waren 3</p>



<p><b>instroom van kansengroepen naar werk te verhogen</b></p>		<p>De regisseur Sociale Economie Westhoek vertegenwoordigd is er lokale besturen van de Westhoek en staat in voor terugkoppeling naar het lokale beleid.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE</li> </ul> <p><b>b)</b> In het kader van het decreet Tijdelijke Werkervaring (TWE) en het decreet Wijk-werken wordt meer samenwerking verwacht tussen VDAB en OCMW's. Gezien regisseur Sociale Economie Westhoek ook deeltijds actief is als Welzijnscoördinator voor de Westhoek en op structurele basis overleg voorziet tussen OCMW-diensthouders Sociale Dienst en OCMW-voorzitters wordt een brug gemaakt met VDAB. Op regelmatige basis sluit VDAB aan op deze overlegplatformen om te komen tot afstemming.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE</li> </ul>	<p>bijeenkomsten in 2019 waarop de regisseur Sociale Economie aansloot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>30 januari 2019: WG Lokale Besturen VDAB</i> Tijdens dit overleg werd beslist om de WG lokale besturen en de WG sociale partners samen te voegen.</li> <li>○ <i>5 juni 2019: WG Lokale Besturen en Sociale Partners VDAB</i></li> <li>○ <i>23 oktober 2019: WG Lokale Besturen en Sociale Partners VDAB</i></li> </ul> <p>b) In het kader van TWE en Wijk-werken wordt meer samenwerking verwacht tussen VDAB en OCMW's. Gezien regisseur Sociale Economie Westhoek ook deeltijds actief is als Welzijnscoördinator voor de Westhoek en op structurele basis in overleg voorziet tussen diensthouders van de Sociale Diensten (OCMW) en schepenen welzijn/sociale zaken wordt een brug gemaakt met VDAB.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>4/06/2019: opleiding screening en indicering</i></li> <li>○ <i>21/10/2019: voorstelling reorganisatie VDAB Westhoek</i> (zie ook verder 53/02/03)</li> </ul>
	<p>53/02/02 – Trajectbegeleiding behoudt zicht op alle mogelijkheden / werkplekken / organisatievormen</p>		<p>Niet gerealiseerd</p>

	<p>53/02/03 –          Intervisieoverleg          faciliteren tussen          verschillende          organisaties die aan          trajectbegeleiding          doen (VDAB, scholen,          derden-vzw's,...)</p>	<p><b>a)</b> Op vraag van de OCMW's van de Westhoek faciliteren van intervisieoverleg tussen VDAB en OCMW-medewerkers verantwoordelijk voor arbeidstrajectbegeleiding van OCMW-cliënten.</p> <p>Doelstelling is vlotte samenwerking bewerkstelligen, elkaars werking beter leren kennen, ervaringen uitwisselen, knelpunten bespreken en rond bepaalde thema's meer verdiepend informatie te verkrijgen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE</li> </ul> <p><b>b)</b> Vanuit de Vlaamse Overheid – departement onderwijs, welzijn en werk wordt ingezet op het vermijden van ongekwalificeerde uitstroom in het onderwijs. Op niveau van de Westhoek is een netwerk 'Samen Tegen Schooluitval (STS)' opgestart. Dit wordt verder uitgerold en er worden opnieuw preventieve acties opgezet in de regio. Hiervoor baseren we ons steeds op de <a href="#">omgevingsanalyse</a> voor de Westhoek.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE</li> </ul>	<p><i>Doelstelling/effect: elkaars aanbod leren kennen, afstemming realiseren en samenwerking versterken tussen organisaties die trajecten naar werk begeleiden.</i></p> <p><i>Gerealiseerd (wordt hernomen in 2019)</i></p> <p><b>a)</b> Sinds november 2017 is er een intervisie opgestart op niveau van de Westhoek tussen VDAB en OCMW-medewerkers verantwoordelijk voor arbeidstrajectbegeleiding van OCMW-cliënten.</p> <p>Op 4/06/2019 stond de TWE-intervisie in het teken van "screening en indicering" door OCMW-arbeidstrajectbegeleiders.</p> <p>VDAB reorganiseerde zich eind 2018 volgens een nieuw dienstverleningsmodel in verschillende clusters (volgens sectoren). De cluster intensieve dienstverlening van VDAB wordt hierdoor een belangrijke partner voor OCMW's.</p> <p>Op 21/10/2019 werd een overleg gehouden tussen het Team Intensieve Dienstverlening van de VDAB regio Westhoek en de arbeidstrajectbegeleiders verbonden aan de OCMW's. Volgende topics kwamen aan bod:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorstelling team IDV en ATB's OCMW's Westhoek</li> <li>- Contactstrategie en dienstverleningsmodel</li> <li>- Cijfers en vacatures Westhoek</li> <li>- Afspraken ivm Categorie 05</li> <li>- Wijk-werken</li> </ul>
--	--	---	--

			- Opleidingsaanbod en projecten in de Westhoek
	53/02/04 – Opvolgen van de verdere ontwikkelingen op vlak van Tijdelijke Werkervaring (TWE) en de introductie van Wijkwerk.	<p><b>a)</b> Sinds 1 januari 2018 fungeren de 17 Westhoekgemeenten binnen de Interlokale Vereniging als organisator voor het Wijk-werken Westhoek. Doelstelling is om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt werkervaring laten opdoen minstens gericht op het versterken van de generieke competenties.</p> <p>De Regisseur Sociale Economie Westhoek staat in voor de coördinatie van de Wijk-werkorganisatie Westhoek samen met een stuurgroep bestaande uit de lokale besturen en VDAB. Doelstelling is te streven naar een vlotte operationele werking van de Wijk-werkorganisatie Westhoek als “voortraject” voor TWE.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE, VDAB, lokale besturen van de Westhoek</li> </ul>	<p><i>Doelstelling/effect: partners ondersteunen om het decreet TWE en Wijk-werken in te passen in de eigen organisatie.</i></p> <p><i>Gerealiseerd (wordt hernomen in 2019)</i></p> <p>Sinds 2017 is de Regisseur Sociale Economie verantwoordelijk gesteld voor de operationalisering van Wijk-werken in de Westhoek.</p> <p>Een stuurgroep Wijk-werken werd opgericht met 1 vertegenwoordiger per deelnemende gemeente. Gezien er een nieuwe legislatuur werd gestart, moest de samenstelling van de stuurgroep wijzigen. In 2019 werd er hierdoor nog niet met de nieuwe leden van de stuurgroep samengekomen.</p> <p>Bij opmaak van dit jaarverslag waren enkel cijfergegevens van Wijk-werken beschikbaar voor de 3 eerste kwartalen van 2019. Een kort overzicht:</p> <p>Doorheen 2019 waren gemiddeld per kwartaal 245 Wijk-werkers actief waarvan 239 personen die vroeger ook actief waren in PWA en per kwartaal gemiddeld 6 nieuwe instromers. Toeleiding van nieuwe instromers komt vooral vanuit GTB/VDAB, slecht beperkt vanuit OCMW.</p> <p>Er waren in het 4<sup>de</sup> kwartaal van 2019 706 geregistreerde gebruikers. Deze zijn vooral gecategoriseerd onder de natuurlijke personen. Daarna volgen de onderwijsinstellingen, vzw’s en niet-commerciële verenigingen. In beperkte mate</p>

		<p><b>b)</b> Opvolgen van de ontwikkelingen binnen het decreet Werk- en zorgtrajecten waaraan in 2017 uitvoeringsbesluiten werden gekoppeld.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE, VDAB, OCMW's, zorgvoorzieningen Westhoek</li> </ul>	<p>doet ook het lokaal bestuur of een land- en tuinbouwbedrijf beroep op Wijk-werkers.</p> <p>Gemiddeld presteren alle wijk-werkers samen in de Westhoek z'n 6942 uur per kwartaal.</p> <p>Wel werden er in 2019 verschillende bijeenkomsten georganiseerd om tegemoet te komen aan enkele signalen: de doelgroep in het wijk-werken die zou kunnen instromen is een doelgroep met zeer grote afstand tot de arbeidsmarkt en die nood heeft aan coaching/begeleiding, iets wat niet voorzien is in het systeem van Wijk-werken. Daarom werden verschillende scenario's uitgewerkt om met de opbrengsten van wijk-werkencheques extra personeel aan te werven voor de coaching. Deze vacatures zullen medio 2020 ingevuld worden.</p> <p><b>b)</b> zie <b>53/01/01</b></p>
<p><b>Actie 53/03</b></p> <p><b>ter illustratie : Uitwerken van bestaande / lopende initiatieven</b></p>	<p>53/03/01 – Kan kinderopvang verder uitgebouwd worden via Lokale DienstenEconomie (LDE)?</p>		<p><b>Doelstelling/effect: kinderopvanginitiatieven versterken met doelgroepmedewerkers</b></p> <p><b>Gerealiseerd in 2018</b></p> <p>Zie ook actie <b>52/02/01 b) en 52/03/01</b></p> <p>LDE-ondernemingen vragen ondersteuning in het kader van de nieuwe kwaliteitsvereisten van WSE. Zeker kleinere LDE-ondernemingen (vb. kinderopvang) hebben heel wat vragen.</p> <p>Bedoeling is om in 2020 op niveau van de Westhoek met alle betrokken LDE-ondernemingen te bekijken hoe we elkaar hierin verder kunnen ondersteunen.</p>

	53/03/02 – Uitbreiding seniorenteam Ieper		<i>Doelstelling/effect: seniorenteam versterken met doelgroepmedewerkers</i>  <i>Gerealiseerd in 2018</i>
	53/03/03 – Intergemeentelijke klusjesdienst – ontwikkeling 'opdrachtcentrale' voor het uitbouwen van samenwerking vanuit de gemeenten met de sociale economie.		Niet gerealiseerd
	53/03/04 - Ontwikkeling van een samenwerking met de sociale economie t.b.v. het ontwikkelen van een systeem voor inventarisatie, controle en herstel van waterhydranten	<p><b>a)</b> De digitale tool werd ontwikkeld door POM West-Vlaanderen ism Werkplus vzw. Op deze manier kunnen de hulpverleningszones en gemeenten in de toekomst opvolgen waar de hydranten zich bevinden en of deze hydranten werken.</p> <p>Het onderhoud van de waterhydranten gebeurt in de regio Westhoek door een samenwerking tussen de lokale besturen en de Sociale Economiebedrijven:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stad Poperinge gunde de opdracht "Intergemeentelijke samenwerking inventarisatie, controle en herstel van brandkranen" voor de Watergroepgemeenten aan Westlandia.</li> <li>- Voor de IWVA-gemeenten werd de opdracht gegund aan Interwest.</li> </ul>	<p><i>Doelstelling/effect: ondersteunen van de samenwerking tussen gemeenten en de sociale economie ifv goed bereikbare en goed functionerende hydranten.</i></p> <p><i>Gedeeltelijk gerealiseerd in 2019</i></p> <p>In totaal zijn er 15 916 geregistreerde hydranten binnen de 'watergroep'- gemeenten (14 van de 18 lokale besturen) van de Westhoek.</p> <p>11 515 hydranten werden gecontroleerd. 2 889 hiervan waren niet in orde.</p> <p>In 2020 dienen nog 4401 hydranten gecontroleerd te worden.</p>

		<p>Wordt verder opgevolgd en geëvalueerd in 2018.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b></li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE</li> </ul>	
--	--	---	--

**Doelstelling 54 – aansluiten op de Vlaamse beleidslijn ‘Maatschappelijk Verantwoord ondernemen’.**

<b>ACTIES</b>		<b>Planning acties</b>	<b>Realisaties 2019</b>
<p><b>Actie 54/01</b></p> <p><b>Uitwerken van bestaande / lopende initiatieven</b></p>	<p>54/01/01 - Via een co-creatietraject in de regio Westhoek wordt met alle stakeholders gezocht naar aan antwoord op volgende vragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wat we kunnen doen aan de grote hoeveelheid voedseloverschotten in deze regio?</li> <li>• hoe brengen we de voedseloverschotten tot bij de meest kwetsbare burgers?</li> <li>• hoe kunnen voedselbedelings initiatieven gelinkt worden aan bedrijvigheid</li> </ul>	<p>Het verderzetten van het co-creatietraject in 4 Westhoekgemeenten (De Panne, Koksijde, Veurne en Diksmuide) rond een aantal doelstellingen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Professionalisering van de voedselbedeling om tot een gedragen concept te komen voor de streek waarbij de rol van elke partner duidelijk omschreven is en waardoor de voedseloverschotten op efficiëntere wijze tot bij de doelgroep geraken rekening houdend met de mobiliteitsproblematiek en verborgen armoede.</li> <li>2. De lokale netwerken op niveau van de participerende gemeenten en het bovenlokaal netwerk versterken om via deze samenwerkingsinitiatieven te komen tot concepten/projecten voor efficiënte voedselbedeling en de verwerking van voedseloverschotten in de regio Westhoek.</li> <li>3. Bestaande (digitale) tools ter bevordering van een meer efficiënte voedselbedeling, logistieke</li> </ol>	<p><i>Doelstelling/effect: door opzetten van een partnerschap tussen sociale economie, lokale besturen (OCMW's) en voedselverdeelpunten komen tot een efficiëntere herverdeling van voedseloverschotten naar de meest kwetsbare burgers uit de Westhoek. Gedeeltelijk gerealiseerd in 2018 (wordt verder gezet in 2019)</i></p> <p>Per 1 april 2019 werd een projectmedewerker (via de financiering sociale distributieplatforms WVL en met cofinanciering van de betrokken gemeenten en de middelen regierol SE Westhoek) aangeworven om de Westhoekgemeenten verder te ondersteunen in de opzet van sociale distributieplatforms.</p> <p>In een eerste fase start er een distributieplatform op voor de gemeenten De Panne, Koksijde, Nieuwpoort, Veurne en Diksmuide. Effectieve ophaling van overschotten zal gebeuren vanaf 01/02/2020. Vanaf april 2019 startten de voorbereidingen om het distributieplatform operationeel te krijgen.</p> <p>De ophaling van voedseloverschotten bij onder meer de Colruytgroep gebeurt door 2 VTE chauffeur via het tewerkstellingsstatuut TWE. Deze medewerkers worden tewerkgesteld bij het</p>

	<p>binnen de sociale economie en jobcreatie?</p>	<p>afhandeling en stockage bekend maken via opleidingen, infosessies,... voor de partners van het netwerk. Daar waar noden zijn de mogelijkheden verkennen om zelf (digitale) tools te ontwikkelen.</p> <p>Het traject zal nog tot juni 2018 verder gezet worden in de 4 gemeenten. Daarna is het de bedoeling om goeie praktijken uit te rollen naar de andere gemeenten van de Westhoek.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Timing: <b>jaaractiepunt 2018</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Afronden co-creatietraject: <b>januari – juni 2018</b></li> <li>▪ Uitrollen van de methodiek in andere geïnteresseerde gemeenten van de Westhoek: <b>juli – december 2018</b></li> </ul> </li> <li>➤ Samenwerking/trekker: Regisseur SE, OCMW's van De Panne, Diksmuide, Koksijde en Veurne, Idrops, De Groene Kans.</li> </ul>	<p>maatwerkbedrijf De Groene Kans. Voor het depot om de voedseloverschotten te stockeren en daarna te herverdelen werd een samenwerking afgesloten met het maatwerkbedrijf Interwest. Het depot zal bemand worden door 1 VTE magazijnier via het tewerkstellingsstatuut TWE. Dit betekent dus de creatie van 3 nieuwe werkposten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met als doel een doorstroomtraject naar duurzame arbeid in het NEC.</p> <p>Daarnaast heeft de projectmedewerker met ondersteuning van de regisseur sociale economie ook een 'professionaliseringstraject' opgestart voor de bestaande voedselverdeelpunten. Uitwisseling en expertisedeling staat centraal waarbij gestreefd wordt dat voedselverdeelpunten zich (her)oriënteren naar het model van Sociale Kruidenier.</p>
--	--	--	--

## Signalen 2019

Enkele lokale besturen uit de Westhoek werken samen de De Poetslijn (onderdeel van maatwerkbedrijf Molendries) voor het poetsen van de bushokjes. Er was een overeenkomst tot eind 2020. Bepaalde besturen werden aangeschreven met de mededeling dat men deze dienstverlening niet langer kan aanbieden.

Motivatie: het maatwerkdecreet heeft er voor gezorgd dat medewerkers niet meer individueel zonder begeleider mogen uitgestuurd worden voor dergelijke opdrachten. Er moet dus steeds een team mét begeleider op pad gaan. Dit beïnvloedt de kostprijs waardoor men enkel nog deze dienstverlening willen aanbieden aan lokale besturen binnen een bepaalde straal rond Molendries (bv. Kortemark blijft men bedienen). Gemeenten te ver weg van Molendries kunnen ze niet meer bedienen.

Lokale Besturen die uit de boot vallen kunnen ondertussen via een bestelbon beroep doen op de maatwerkbedrijven die in hun eigen gemeente actief zijn rond Groenonderhoud. Deze maatwerkbedrijven waren bereid om te kijken wat mogelijk is m.b.t. de bushokjes. In een 2de fase is het mogelijk om een aanbesteding te doen voor een groep van geïnteresseerde lokale besturen. Ieper wil hiervoor opdrachtcentrale zijn. Het bestek wordt door de regisseur SE Westhoek rondgestuurd naar de gemeenten en wordt dan in 2020 gegund.

## Financieel resultaat 2019

2019 – begroting		Resultaat
<b>Loonkost</b>		
½ VTE Loonkost (index 2%)	€ 25 255,00	36 523,82
Administratieve kost van 1,5 %	€ 378,83	547,86
<i>Subtotaal loonkost</i>	<i>€ 25 633,83</i>	<b>€ 37 071,68</b>
<b>Werkingskost</b>		
Netwerkkost + servicedesk	€ 1 807,98	1 065,00
Telefoonkost	€ 157,57	138,00
Kilometervergoeding	€ 550,00	257,68
Computerkosten	€ 400,00	114,83
<i>Subtotaal Werkingskost</i>	<i>€ 2 915,55</i>	<b>€ 1 575,51</b>
<b>Projectwerking</b>		
Vergaderkost	€ 2 450,62	187,35
Netwerkevents	€ 4 000,00	597,25
Projectwerking	€ 15 000,00	10 445,00
<i>Subtotaal Projectwerking</i>	<i>€ 21 450,62</i>	<b>€ 11 229,60</b>
<b>Totaal Loonkost + werkingskost + projectkost</b>	<b>€ 50 000,00</b>	<b>€ 48 876,79</b>