

***Dienstverlenende Vereniging
Westhoek***

Werking 2019



**DIENSTVERLENENDE
VERENIGING WESTHOEK**

1. Dienstverlenende Vereniging Westhoek

1.1. Situering

De 18 lokale besturen uit de regio Westhoek en de West-Vlaamse Intercommunale (WVI) werken sinds 1994 beleidsmatig samen via het Westhoekoverleg. Deze samenwerking berust op een overeenkomst die telkens vanaf het begin van een lokale legislatuur voor een periode van 6 jaar door de respectieve gemeenteraden wordt goedgekeurd. Sinds 2005 werd verdergaande samenwerking gestructureerd via de interlokale vereniging Westhoekpersoneel (WHP).

Met de opmaak van het laatste en vigerende protocol werd de ambitie geformuleerd om de samenwerking tussen gemeenten in de Westhoek efficiënter en transparanter te organiseren. Dit leidde tot de oprichting op 22 december '17 van een nieuw intergemeentelijk samenwerkingsverband, m.n. de Dienstverlenende Vereniging Westhoek.

Westhoekoverleg blijft als beleidsvoorbereidend overlegorgaan bestaan in ondersteuning van de 18 lokale besturen en hun intergemeentelijke samenwerking. De Dienstverlenende Vereniging wordt opgericht om de beleidsuitvoering m.b.t. de intergemeentelijke samenwerking van de Westhoekgemeenten efficiënter en transparanter te laten verlopen. Bestaande samenwerking wordt ingekanteld in de DVV Westhoek. Nieuwe samenwerking en projectontwikkeling gebeurt zo veel als mogelijk in de schoot van DVV Westhoek. Verantwoording wordt afgelegd conform de vereisten van het decreet intergemeentelijk samenwerking.

1.2. Doel van de vereniging (art. 4 statuten DVV Westhoek)

De DVV Westhoek wordt opgericht om beleidsondersteuning te bieden aan en beleidsuitvoerend te werken voor de lokale besturen voor drie grote pijlers: regionale samenwerking, intergemeentelijke personeelsleden, regionale projecten. Voor elk van deze pijlers wordt gewerkt binnen de benoemde beleidsdomeinen (cf. infra).

De DVV Westhoek streeft volgende maatschappelijke doelstellingen na:

- de **samenwerking** tussen de deelnemende lokale besturen te bevorderen in functie van een versterking van de deelnemende besturen en een versterking van de ontwikkeling van de streek;
- het **ondersteunen** van de aangesloten deelnemers bij beheers-, beleidsmatige en uitvoerende taken die ertoe bijdragen dat de besturen zich verder kunnen focussen op de kwalitatieve uitvoering van hun kerntaken en dienstverlening. Dit kan onder meer door diensten door personeel van de dienstverlenende vereniging te laten verlenen in dienste van deelnemende lokale besturen;
- het **uitvoeren van projecten** in opdracht van en onder de voorwaarden bepaald door de deelnemers binnen de beleidsdomeinen van de dienstverlenende vereniging;
- **Adviesverlening, belangenbehartiging**, organiseren van (o.a. interbestuurlijk) **overleg, netwerking** en **opleiding**.

Deze doelstellingen zijn van toepassing binnen de beleidsdomeinen waarop de deelnemende besturen verantwoordelijkheid en bevoegdheid hebben. Concreet gaat het over de domeinen administratie en financiën, bestuurszaken, communicatie,

dierenwelzijn, economie en tewerkstelling, e-government, erfgoed, handhaving, ICT, GIS en digitalisering, informatieveiligheid, juridische ondersteuning, mobiliteit, omgeving (milieu, natuur en ruimtelijke ordening), personeel en organisatie, technische diensten, vrije tijd (cultuur, sport, jeugd), veiligheid en preventie, welzijn en samenleving, wonen, participatie en proces- en projectregie. Dit kan indien nodig uitgebreid worden.

De vereniging mag alle verrichtingen doen, die betrekking hebben op haar doel of die de verwezenlijking van dit doel kunnen bevorderen of vergemakkelijken. De dienstverlening wordt verstrekt op kostendelende basis, dit wil zeggen dat de deelnemers aan de dienstverlenende vereniging enkel hun aandeel in de individuele en gezamenlijke uitgaven en kosten, verbonden aan de geleverde diensten, betalen.

1.3. Bestuursorganen

1.3.1. Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering is het bestuursorgaan van de DVV. Ze is bevoegd voor het bepalen van het bredere kader waarbinnen de DVV en de Raad van bestuur werken. De AV is uitdrukkelijk bevoegd voor statutenwijzigingen, opmaak van het evaluatierapport van het voorgaande jaar, de vaststelling van de jaarrekening en het verlenen van kwijting aan de raad van bestuur en de revisor, de vaststelling van het budget en de aanstelling van de revisor.

Iedere vennoot van de DVV heeft een vertegenwoordiger in de AV. De AV komt minsten 2 keer per jaar bijeen.

1.3.2. Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur is het bestuursorgaan van de DVV voor het dagelijks beheer.

De raad is bevoegd voor alles wat niet uitdrukkelijk aan de AV is toegewezen en is uitsluitend bevoegd voor personeelsaangelegenheden en het aangaan van verbintenissen.

De raad telt maximaal 15 bestuursleden.

1.4. Personeel

Coördinator <ul style="list-style-type: none"> • Algemene coördinatie • Burgemeestersoverleg, Directeursoverleg • Secretaris DVV Westhoek 			Administratief Assistent	Financieel Beheerder
Coördinator Welzijn <ul style="list-style-type: none"> • Overleg lokaal sociaal beleid • Welzijnsplatform • Sociale Economie <ul style="list-style-type: none"> ◦ Wijkwerken • Jeugdhulp • Sociaal Distributieplatform Westhoek 	Coördinator Vrije Tijd <ul style="list-style-type: none"> • Overleg Jeugd & Vrije Tijd (i.s.m. CO7 en Achthoek) • Pas Partoe • UITPAS 	Coördinator Energielening <ul style="list-style-type: none"> • Energiehuis Westhoek • Samenwerking Woonwinkels 		

1.5. De oprichting van DVV Westhoek

22/12/2017	Ondertekening oprichtingsakte Dienstverlenende Vereniging Westhoek te Diksmuide
28/02/2018	Goedkeuring oprichting door Vlaamse Regering, gepubliceerd in het BS op 13/03/2018
10/04/2018	Eerste bijeenkomst AV DVV WH Vaststelling samenstelling AV Benoeming leden raad van bestuur (bestuursleden én raadgevende leden)
20/04/2018	Eerste bijeenkomst Raad van Bestuur DVV WH Aanduiden Voorzitter / ondervoorzitter Opmaak personeelsstatuut

In de loop van het eerste werkingsjaar 2018 werden volgende zaken geregeld in de schoot van de Raad van Bestuur:

- Definitieve goedkeuring personeelsstatuut en organogram;
- Aanstelling Sociaal bureau: CEVI;
- Aanstelling AXA als leverancier hospitalisatieverzekering;
- Vaststelling boekhouding DVV Westhoek via BBC kader;
- Aanduiding Financieel Beheerder;
- Aanstelling bedrijfsrevisor;
- Voorbereiding statutenwijziging (RvBest max. 15 leden);
- Delegatie van bevoegdheden RvBest;

- Goedkeuring arbeidsovereenkomst stafmedewerker Welzijn, medewerker Vrije Tijd, medewerker Energielening en assistent;
- Voorbereiding budget 2018/2019;
- Vaststelling werkingsbijdrage gemeenten in DVV WH voor 2019;
- Storting Maatschappelijk Kapitaal;
- Goedkeuring overdracht fondsen Westhoekoverleg;
- Toewijzing verzekering bestuurdersaansprakelijkheid, omnium dienstverplaatsingen, algemene burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand, arbeidsongevallen aan Ethias;
- Aanstelling Edenred als leverancier maaltijdcheques;
- Aanstelling Bedrijfsgeneeskundige Dienst 'Idewe';
- Inhoudelijke werking:
 - Deelname DVV Westhoek aan Stronger Combined;
 - Deelname DVV Westhoek aan Sociale distributieplatforms en opening halftijdse functie in uitvoering van dit project;
 - Deelname DVV Westhoek aan Safesoil;
 - Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst 1G1P.
 - DVV Westhoek copromotor in 'Forum Jeugd' voor leader Westhoek.
 - Inkanteling Pas Partoe in DVV Westhoek.

2. Overdracht overeenkomsten van de Interlokale Vereniging Westhoekpersoneel naar de DVV Westhoek

De interlokale vereniging Westhoekpersoneel werd in 2018 stelselmatig ontbonden. De werking werd zo veel als mogelijk ondergebracht in de DVV Westhoek. Het betreft volgende onderdelen.

2.1. “Westhoekoverleg”

Door de deelname van WVI als vennoot in de DVV Westhoek houdt deze overeenkomst op te bestaan. WVI stelt een coördinator ter beschikking van de DVV Westhoek. Dit wordt beschouwd als de inbreng van de WVI in de DVV Westhoek.

2.2. “Milieu”

“Milieu” werd reeds vervangen door de oprichting van een Kostendelende Vereniging (KDV) voor de gemeenten Lo-Reninge en Vleteren samen met WVI. De aanstelling van de intergemeentelijke milieuableider wordt in de schoot van deze KDV buiten de DVV Westhoek om geregeld.

2.3. Vrije tijd

De uitvoering van de overeenkomst ‘Jeugd’ voor Forum Jeugd werd overgedragen naar de DVV Westhoek. Het personeel wordt overgezet naar de DVV WH, en de DVV WH wordt copromotor in het leaderproject.

Werkingsloopt verder voor volgende onderdelen vanuit de DVV WH:

- UiTPAS Westhoek;
- Pas Partoe Werking;
- Jeugdoverleg (i.f.v. Decreet Bovenlokaal Jeugdwerk), Sportoverleg, Vrijtijdsoverleg, Samenwerking met CO7 en Achthoek;
- Opleiding t.b.v. jeugddiensten, jeugdleden en jeugdwerk;

2.4. Wonen

“Wonen”: deze overeenkomst is een aangelegenheid van de gemeenten betrokken bij woonwinkel West. Diksmuide treedt op als beherende partner. De ILV WHP wordt omgevormd tot een ILV Woonwinkel West.

2.5. Welzijn

“Welzijn”: deze overeenkomst betreft de werking van het welzijnsplatform die steunt op een bijdrage van de 18 ocmw’s én 50 private welzijns- en zorgorganisaties én de samenwerking in het kader van de regierol sociale economie waarvoor Vlaamse middelen werden verworven (tem 2019). Voor welzijn trad de vzw Welzijnsraad Westhoek op als beherende partner. In de loop van 2018 nam de DVV Westhoek de verantwoordelijkheden over van deze vzw.

2.5.1. Welzijnsplatform

De werking maakt deel uit van de DVV WH.

Financiële bijdrage van OCMW's (11 cent per inwoner) werd geïntegreerd in de werkingsbijdrage van de DVV Westhoek.

Een protocol 'DVV WH – private partners' wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur van 18 januari 2019 voor de bijdrage van private partners in welzijnsplatform (ze brengen op vandaag zo'n 5000€ in voor het welzijnsplatform).

2.5.2. Regierol Sociale Economie

De financiële werking m.b.t. de regierol zit opgenomen in de BBC van Stad Diksmuide t.e.m. 2019. Er wordt voorgesteld om deze periode af te werken en pas vanaf 2020 de regierol financieel uit te werken via de DVV (indien Vlaanderen daarvoor opnieuw middelen uittrekt).

Operationele werking wordt geregeld via een **overeenkomst DVV – Diksmuide**.

2.5.3. Wijk-werken

"Wijk-werken": Eind 2017 gingen de 16 Westhoekgemeenten van start met Wijk-werken, met de vzw Welzijnsraad Westhoek als beherende partner. In de loop van 2018 nam de DVV Westhoek de verantwoordelijkheden over als wijk-werkorganisatie.

Een overeenkomst DVV WH – VDAB werd afgesloten.

Er is hier geen bijdrage van gemeenten. Er is wel een opbrengst van de werking door de verkoop van wijk-werkcheques die terecht komt in de DVV WH. Deze middelen dienen verder in het wijk-werken te worden geïnvesteerd.

2.5.4. Jeugdhulp

De DVV WH treedt op als kernpartner t.a.v. de Vlaamse overheid voor de uitrol van jeugdhulp. De Raad van Bestuur keurde de partnerschapsovereenkomst op 15 juni 2015 goed. Ze neemt daarmee de verantwoordelijkheid over van Westhoekoverleg.

Hier zijn geen financiële middelen vanuit Jeugdhulp die naar de DVV gaan. De DVV staat wel in voor de samenwerking in het partnerschap en de verantwoording t.a.v. de Vlaamse overheid.

2.6. Energielening

"Energielening": OCMW Poperinge treedt op vandaag op als energiehuis voor de werking van Energielening Westhoek.

In 2018 werd de procedure opgestart om met de DVV WH te voldoen aan de FSMA-voorwaarden om als kredietverlener te kunnen optreden.

Per 1 jan 2019 moet een vernieuwde overeenkomst worden afgesloten tussen het energiehuis en het Vlaamse Gewest. Dit is het moment waarop de DVV WH in de plaats treedt van OCMW Poperinge als energiehuis.

Lokale besturen zullen de DVV Westhoek in 2019 opnieuw moeten bevestigen als energiehuis door de bekrachtiging van de overeenkomst.

3. Bilaterale samenwerkingsakkoorden

- Met Wervik worden de lopende overeenkomsten t.e.m. 2019 afgewerkt :
 - Westhoekoverleg;
 - Forum Jeugd;
 - Pas Partoe;
 - Welzijn.
- Met Koksijde wordt de lopende overeenkomst 'Westhoekoverleg' afgewerkt.
 - Westhoekoverleg: huidige protocol WHO t.e.m. 2019 wordt afgewerkt;
 - Energielening: de huidige overeenkomst loopt nog tot eind 2018;
- Wat de samenwerking met de provincie West-Vlaanderen betreft wordt voorgesteld om het huidige protocol Westhoekoverleg expliciet te laten goedkeuren door de Provincieraad. In dat protocol staat de provincie vermeld als voorname partner in de streekwerking, maar de provincie keurde dit zelf nooit goed.
- Aan dit protocol kan tevens het bestuursplan van de DVV WH worden toegevoegd omdat dit het driedig besluitvormingsmodel m.b.t. de DVV WH beschrijft en de positie van het Westhoekoverleg daarin.
- Verder kan expliciet verwezen worden naar volgende belangrijke takenpakketten die door de provincie worden opgenomen:
 - Streekhuis (onthaal, huisvesting, ...) & streekwerking;
 - Economische impulsplan;
 - Strategisch Beleidsplan Toerisme Westhoek;
 - Beheer waterlopen;
 - Regionaal woonprogramma;
 - Regionaal landschap Westhoek

4. Westhoekoverleg

4.1. Situering

Het Westhoekoverleg is het overlegplatform van alle Westhoekgemeenten sinds 1994. Dit overlegorgaan is gericht op intergemeentelijke samenwerking, ondersteuning aan gemeenten, gemeenschappelijke belangenbehartiging en interbestuurlijk overleg.

In 2019 maken alle achttien steden en gemeenten van de drie arrondissementen (Diksmuide, Ieper en Veurne) van de Westhoek deel uit van het Westhoekoverleg. Dit is in uitvoering van het in 2013 in de respectieve gemeenteraden goedgekeurde samenwerkingsprotocol 2014-2019 in het kader van Westhoekoverleg.

Voor de werking van het Westhoekoverleg wordt een coördinator ter beschikking gesteld door de WVI. De coördinator wordt hierin bijgestaan door het personeel van de DVV Westhoek.

4.2. Overlegfora

4.2.1. Algemene Vergadering Westhoekoverleg

De algemene vergadering is samengesteld uit de achttien burgemeesters van de Westhoekgemeenten die het protocol van Westhoekoverleg hebben goedgekeurd, de algemeen directeur van de WVI, een algemeen directeur die namens het directeursoverleg participeert aan de vergadering en de streekgedeputeerde. Dit beleidsvoorbereidend overlegorgaan komt maandelijks bijeen.

4.2.2. Dagelijks Bestuur Westhoekoverleg

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor de voorbereiding en opvolging van de algemene vergadering en komt eveneens maandelijks bijeen. Het DB is samengesteld uit een burgemeester van arrondissement Diksmuide, een burgemeester uit arrondissement Veurne en twee burgemeesters uit arrondissement Ieper. Naast de coördinator en de administratief medewerker woont ook de streekgedeputeerde de vergadering bij. WVI kan een vertegenwoordiger van aanduiden.

4.2.3. Directeursoverleg

Maandelijks worden de 18 algemeen directeurs bijeen gebracht in ondersteuning van de werking van Westhoekoverleg. Een vertegenwoordiger van dit overleg wordt aangeduid om deel te nemen aan de algemene vergadering van Westhoekoverleg.

4.3. Ontwikkeling thema's

De bijeenkomsten van het Westhoekoverleg zijn gericht op onderlinge **uitwisseling**. Op basis hiervan wordt een kennisnetwerk gecreëerd dat bestuurskrachtversterkend is voor lokale besturen.

Thema's worden aan bod gebracht op de bijeenkomsten die aanleiding geven tot verdere ontwikkeling. Deze ontwikkeling is gericht op **ondersteuning** van lokale besturen,

projectontwikkeling op het niveau de regio en **belangenbehartiging** t.a.v. hogere overheden.

4.4. Netwerking

Het overleg in het kader van Westhoekoverleg stelt de gemeenten in staat om deel uit te maken van verdergaande netwerkvorming. Westhoekoverleg stelt lokale besturen in staat om een deel te nemen aan netwerkorganisaties zoals de Europese Groepering voor Territoriale Samenwerking West-Vlaanderen / Flandre Dunkerque – Côte d’Opale, Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai, Resoc Westhoek, Overleg Landelijke gemeenten VVSG, Leader Westhoek, ...

4.5. Infosessies

Westhoekoverleg organiseert infosessies die lokale besturen op een bredere manier informeert over allerhande beleidsrelevante thema’s.

4.6. Communicatie

Er wordt op diverse manier gecommuniceerd over de werking van Westhoekoverleg:

Via www.westhoekoverleg.be;

Via de facebookpagina van Westhoekoverleg;

De digitale nieuwsbrief.

5. Welzijnsplatform binnen de DVV Westhoek

5.1. Partnerschap

Het Welzijnsplatform is het samenwerkingsverband binnen de dienstverlenende vereniging Westhoek tussen de lokale besturen, de publieke en private welzijns- en zorgactoren uit de Westhoek.

5.2. Missie en visie

Via intergemeentelijke en intersectorale samenwerking wordt op niveau van de Westhoek een kwalitatief en toegankelijk welzijns- en zorgaanbod gegarandeerd voor alle inwoners waarbij er extra aandacht gaat naar de meest kwetsbare burgers. Op deze manier kunnen inwoners een menswaardig, kwaliteitsvol leven leiden en wordt de toegang tot de sociale grondrechten¹ gewaarborgd.

5.3. Acties 2019

Het uitgebreide jaaractieplan 2019 van het Welzijnsplatform kan worden geconsulteerd op [de website van Westhoekoverleg](#). Beknopt samengevat:

Doelstellingen	Voorbeelden van acties
<u>Beleidsignalering</u> Erkend worden als neutraal platform waar beleidsignalen uit de welzijns- en zorgsector kunnen geponeerd worden en waarna vanuit intersectoraal en bovenlokaal perspectief gezocht kan worden naar een passend antwoord.	<ul style="list-style-type: none">• Het verzamelen van signalen, noden, knelpunten bij onze partners en deze voorleggen aan de Stuurgroep zodat oplossingen kunnen gezocht worden.
<u>Kenniscentrum & beleidsvoorbereiding</u> Functioneren als kenniscentrum en partners ondersteunen bij beleidsvoorbereiding betreffende de thema's Welzijn, Zorg en Sociale Economie	<ul style="list-style-type: none">• Netwerkmomenten voor publiek – private partners van het Welzijnsplatform.• Intervisieoverleg voorzitters Bijzonder Comité Sociale Dienst (BCSD).• Intervisieoverleg diensthouders Sociale Dienst.• Intervisieoverleg coördinatoren samenwerkingsverbanden Huis van het Kind.• Intervisieoverleg OCMW-woonzorgcentra.• Organiseren van themagerichte ontmoetingsmomenten "Boterhammen in de Kring" voor medewerkers uit de partnerorganisaties.• Westhoekoverleg

¹ Art. 23 en 24 van de Belgische Grondwet

<p><u>Bestrijden van kansarmoede</u></p> <p>Kansarmoede bestrijden zodat burgers uit de Westhoek, die niet of slechts beperkt kunnen voorzien in hun (primaire) levensbehoeften versterkt worden, zodat zij een menswaardig leven kunnen leiden en kunnen deelnemen aan onderwijs, vrije tijd, tewerkstelling, ...</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementatie UiTPAS aan kansentarief in de Westhoek • Gemeenten ondersteunen in de uitvoering van hun decretale opdracht Flankerend Onderwijsbeleid • Opmaken en uitvoeren van de regiostrategie Dak- en Thuisloosheid Westhoek
<p><u>Vermaatschappelijking van de zorg</u></p> <p>Er wordt gestreefd naar een zinnvolle plek in de samenleving voor burgers met bepaalde zorgnoden en kwetsbaarheden o.m. via netwerkgerichte en krachtgerichte strategieën.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Operationalisering van 1 Gezin 1 Plan Westhoek (www.1gezin1planwesthoek.be) • Implementatie van het Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO) in de Westhoekgemeenten • De belangen van lokale besturen en welzijnspartners behartigen binnen de Eerstelijnszones • Acties ter ondersteuning van mantelzorgers
<p><u>Vervoersarmoede tegen gaan</u></p> <p>De mobiliteit van kwetsbare burgers uit de Westhoek verhogen opdat ze zouden kunnen deelnemen aan het maatschappelijk leven. De focus ligt zowel op initiatieven voor burgers die drempels ervaren om op autonome wijze te voorzien in hun mobiliteit (fysieke drempels, financiële drempels,...) alsook op streven naar meer nabije dienstverlening.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mee uitvoering geven aan en ondersteunen van gemeenten die partner zijn in het interregproject Transmobil • Uitdragen van het concept Mobipunten van taxistop en autodelen.net zodat dit concept geïmplementeerd wordt in de Westhoek • Opvolgen van realisaties omtrent Vervoer op Maat zodat de mobiliteit van de kwetsbare burgers wordt gegarandeerd
<p><u>De Sociale Economie in de regio versterken</u></p> <p>De regierol Sociale Economie opnemen in de Westhoek om het werkveld van de sociale economie in de regio te versterken door samenwerking te stimuleren, kennis te delen en sociale tewerkstellingsinitiatieven te ondersteunen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering geven aan het actieprogramma 2017 – 2019 omtrent de regierol Sociale Economie Westhoek <ul style="list-style-type: none"> ○ Wijk-werken Westhoek ○ Sociale Economie en de Zorgsector met elkaar verbinden ○ Verantwoord omgaan met voedseloverschotten (foodsavers) ○ Acties om doorstroom op de arbeidsmarkt (participatieladder) te bevorderen.

5.4. Personeelsinzet

1 Full Time Equivalent (FTE)

Het personeel wordt ingezet:

- ter ondersteuning van het samenwerkingsverband;
- ter uitvoering van de acties zoals omschreven in het Regionaal Sociaal Actieprogramma 2019-2022;
- ter uitvoering van de acties zoals omschreven in het actieplan Regierol Sociale Economie Westhoek (2017-2019).

Functie/rol van het personeel:

- De **regierol** voor het welzijns- en zorgbeleid van de Westhoek, dit met respect voor de identiteit van elke partner van het samenwerkingsverband. Het netwerk van publieke en private actoren uit de hulp- en dienstverlening van de Westhoek wordt gecoördineerd en samengebracht om te komen tot een complementair aanbod aan lokale sociale hulp- en dienstverlening in de streek.
- De **vertegenwoordiger** van de regio Westhoek op fora (provinciaal, Vlaams, Federaal) inzake welzijns- en zorgbeleid en voorzien van terugkoppeling over nieuwe beleidsevoluties.
- De **projectcoördinator** om zo (tijdelijk) innovatie en experimenteerruimte te implementeren in de streek.

5.5. Overleg en aansturing

Aansturing gebeurt door de stuurgroep, die representatief is samengesteld uit de groep van deelnemende partners van het Welzijnsplatform.

Vertegenwoordiging vanuit de publieke welzijns- en zorgsector	Vertegenwoordiging vanuit de private welzijns- en zorgsector
<ul style="list-style-type: none">• 2 politiek mandatarissen bevoegd voor welzijn, zorg en/of sociale zaken• 2 leidinggevende ambtenaren bevoegd voor welzijn, zorg en/of sociale zaken (bv. de algemeen directeur, de adjunct-directeur,...)• 2 ambtelijk afgevaardigden met beleidsbevoegdheid voor welzijn, zorg en/of sociale zaken (bv. het diensthoofd sociale dienst,...)	<ul style="list-style-type: none">• (Kans)armoede;• Jeugdhulpverlening;• Ouderenzorg;• Thuiszorg en/of gezinszorg;• Geestelijke gezondheidszorg;• Algemeen Welzijnswerk;• Personen met een beperking (VAPH);• Sociale huisvesting.

Verder maken ook de coördinator van de Dienstverlenende Vereniging Westhoek, een provinciaal medewerker en de regionale welzijnscoördinator deel uit van deze stuurgroep.

5.6. Financiering

5.6.1. Basiswerking

Jaarlijks algemene gemeentelijke bijdrage in de Dienstverlenende Vereniging Westhoek + bijdrage vanuit de private welzijns- en zorgorganisaties die zijn aangesloten bij het Welzijnsplatform.

5.6.2. Andere subsidiëring

Regierol Sociale Economie (2017 – 2019): € 150.000 (projectperiode)
Foodsavers West-Vlaanderen (2018 – 2021): € 75.333 (projectperiode)
1 Gezin 1 Plan Westhoek: € 1.000.000 (structureel)
Wijk-werken Westhoek: inkomsten verkoop Wijk-werkencheques - (structureel)

6. VRIJE TIJD

6.1. Missie en visie

Via intergemeentelijke samenwerking en het opzetten van partnerschappen een uitdagend, kwalitatief, vernieuwend en toegankelijk vrijetijdsaanbod garanderen voor alle inwoners uit de Westhoek.

DVV Westhoek - vrije tijd is het expertise- en ondersteuningsplatform voor beleidsmakers en -uitvoerders binnen de Westhoek.

Door samenwerking met lokale, regionale, provinciale, Vlaamse en landelijke organisaties versterken we het jeugd-, sport- en cultuurbeleid in de regio.

Binnen de dynamische vrijetijdssector zet de DVV Westhoek - vrije tijd op een innovatieve manier in op blinde vlekken, actuele tendensen en opportuniteiten.

Binnen het domein Vrije Tijd van DVV Westhoek kan er thematisch en op verschillende manieren samengewerkt worden. Dit kan (afhankelijk van de doelstelling) onder deze vormen:

- Netwerken voor informatie-uitwisseling/overleg: vb. informatiesessies beleidsevoluties, projectoproepen, e.a.
- Lerende netwerken of ontwikkelingsnetwerk: vb. lerend netwerk rond geïntegreerd vrijetijdsbeleid, intervisieoverleg tussen mandatarissen, diensthoofden en functionarissen op basis van gedeelde nood
- Middelenetwerk om schaarse of unieke middelen te delen: vb: groepsaankoop sportmateriaal
- Actienetwerk om gezamenlijk project uit te voeren: vb: taxicheques Westhoek, UITPAS Westhoek

6.2. Acties 2019

6.2.1. Doelstelling: beleidssignalering

Erkend worden als neutraal platform waar beleidssignalen uit de vrijetijdssector kunnen geponeerd worden en waarna vanuit bovenlokaal/intersectoraal perspectief gezocht kan worden naar een passend antwoord.

→ **Actie**

Verzamelen van signalen, noden, knelpunten van onze partners en deze voorleggen aan de Stuurgroep zodat oplossingen kunnen gezocht worden.

6.2.2. Doelstelling: kenniscentrum en beleidsvoorbereiding

Functioneren als kenniscentrum en partners ondersteunen bij beleidsvoorbereiding betreffende de thema's Vrije Tijd, Jeugd, Sport, Cultuur en Onderwijs

Actie

- Intervisieoverleg mandatarissen Vrije Tijd en Onderwijs (*nieuw*)
- Intervisieoverleg diensthoofden Vrije Tijd (*nieuw*)
- Intervisieoverleg functionarissen Jeugd (verderzetting Forum Jeugd)

- Intervisieoverleg jeugdleden Westhoek
- Intervisieoverleg jeugdhuisen Westhoek
- Netwerkgroep Samen Tegen Schooluitval
- Organiseren van themagerichte ontmoetingsmomenten
- Ondersteuning Westhoekoverleg rond vrijetijdsthema's: vb. verenigingswerk
- Ondersteuning Directeursoverleg rond vrijetijdsthema's: vb. verenigingswerk

6.2.3. Doelstelling: geïntegreerd vrijetijdsbeleid

Inzetten op Geïntegreerd Vrijetijdsbeleid, waarbij vanuit een breder vrijetijdsblik participatie van en interactie met verschillende stakeholders (inwoners, deskundigen, kansengroepen, verenigingen,...) centraal staat, om te komen tot antwoorden op de lokale en regionale vrijetijdsnoden in de regio.

Actie

- Traject doorlopen om er voor te zorgen dat elke gemeente van de Westhoek een lokaal netwerk vrijetijdsparticipatie heeft
- Digitalisering vrijetijdsaanbod Westhoek (UiT-databank)
- Verhogen van de vrijetijdsparticipatie (over de gemeentegrenzen heen) door o.m. UiTPAS Westhoek
- Verdere uitrol UiTPAS Westhoek
- Regionale ondersteuning vrijetijdscommunicatie
- Afstemming vrijetijdsaanbod
- Ondersteuning Pas Partoe

6.2.4. Doelstelling: jeugdbeleid met categoriale jeugdreflex

Streven naar een goed geïntegreerd lokaal en regionaal jeugdbeleid vanuit het oogpunt van kinderen en jongeren van de Westhoek en met impact op verschillende beleidsdomeinen (welzijn, mobiliteit, jeugdruimte, recreatie,...).

Actie

- Verdere implementatie van de taxicheques voor jongeren binnen de Westhoek
- Acties rond het verhogen van het psychisch welbevinden van kinderen en jongeren in de Westhoek: suïcidepreventie in het jeugdwerk, jeugdadviseurs, e.a.
- Ondersteuning initiatieven rond kinderopvang: vb. in elke gemeente een 'Kinderopvangloket'

6.2.5. Doelstelling: Onderwijskansen

Samen met de lokale beleidsverantwoordelijken inzetten op preventieve acties in het onderwijs om de weerbaarheid van kinderen en jongeren te verhogen waarbij gefocust wordt op hun sociaal – en emotioneel welbevinden en het vermijden van ongekwalificeerde schooluitval.

Actie

- Lerend Netwerk Flankerend Onderwijsbeleid
- Organiseren van Netwerkmomenten Samen Tegen Schooluitval voor basis en secundair onderwijs

⇒ **Vanuit deze verschillende doelstellingen wordt een concreet actieplan opgemaakt met inspraak van de verschillende actoren**

6.3. Personeelsinzet

Eén voltijdse medewerker (1 VTE).

Het personeel wordt ingezet voor:

- De ondersteuning van de bestaande samenwerkingsverbanden
- De uitvoering van de acties zoals omschreven in het actieplan Vrije Tijd Westhoek 2019-2022
- De verkenning van het terrein Vrije Tijd in de Westhoek en de mogelijkheden tot nieuwe intergemeentelijke samenwerking
- De regionale coördinatie van UiTPAS Westhoek

Functie/rol van het personeel:

- De **regierol** voor het vrijetijdbeleid van de Westhoek, dit met respect voor de identiteit van elke partner van de samenwerking. Het netwerk van vrijetijdsdiensten van de Westhoek wordt gecoördineerd en samengebracht om te komen tot een complementair aanbod aan lokale dienstverlening in de streek.
- De **vertegenwoordiger** van de regio Westhoek op fora (provinciaal en Vlaams) inzake vrijetijds- en onderwijsbeleid en voorzien van terugkoppeling over nieuwe beleidsevoluties.
- De **projectcoördinator** om zo (tijdelijk) innovatie en experimenteeruimte te implementeren in de streek.

6.4. Overleg en aansturing

Aansturing gebeurt door de stuurgroep Vrije Tijd, die wordt samengesteld als volgt:

- Twee politiek mandatarissen (met één of meer bevoegdheden vrije tijd: jeugd, sport, cultuur en onderwijs)
- Twee leidinggevend ambtenaren (vb. algemeen directeur, adjunct-directeur)
- Twee diensthoofden vrije tijd
- Een ambtelijk afgevaardigde/expert jeugd (vb. jeugdconsulent)
- Een ambtelijk afgevaardigde/expert sport (vb. sportfunctionaris)
- Een ambtelijk afgevaardigde/expert cultuur (vb. cultuurbeleidscoördinator, coördinator Achhoek of CO7, medewerker museum of muziekclub, ...)
- Een ambtelijk afgevaardigde/expert onderwijs (vb. schooldirecteur, CLB, provinciaal medewerker onderwijs, ...)

We streven naar een evenwichtige mix van experts in de verschillende deeldomeinen binnen vrije tijd (sport, cultuur, jeugd, onderwijs).

Ook de coördinator van de Dienstverlenende Verenging Westhoek en de regionale coördinator Vrije Tijd zijn lid van de stuurgroep.

6.5. Financiering

De basiswerking wordt gefinancierd door de jaarlijkse algemene gemeentelijke bijdrage in de Dienstverlenende Vereniging Westhoek.

Voor de uitvoering van projecten of acties worden telkens middelen gezocht ter financiering.

7. Energiehuis Westhoek

7.1. Partnerschap

Energiehuis Westhoek werkt nauw samen met de woonwinkels, de diensten wonen van de gemeenten, de energiesoepers, samenlevingsopbouw West-Vlaanderen, de provincie West-Vlaanderen.

7.2. Missie en visie

De missie van de energiehuizen zal vanaf 1 januari 2019 bestaan uit het ontzorgen van de mensen uit de doelgroep bij renovatie, zowel informatief als financieel. Dit door allerhande samenwerkingen met bovenstaande partners.

De basisdoelstellingen zijn:

- Informeren en communiceren: premies en energieleningen, basisinformatie omtrent energetische renovatie
- Ondersteunen: Bij V-test of overstap leverancier, aanvragen premies en energieleningen, aanvragen en vergelijken van offertes
- Verstrekken en beheren van 0% energieleningen, inclusief begeleiding bij uitvoering van de werken
- Ontzorging van bewoners met een energielening bij de financiële sector. Advies, begeleiding en ondersteuning bij uitvoering van de werken
- Coördineren en doorverwijzen van uitvoerende diensten.
- Gemeenten stimuleren tot intergemeentelijke samenwerking rond de thema's wonen en energie

7.3. Acties 2019

- Verkennen van samenwerking met woonwinkels in functie van hoe het luik energie binnen het woonbeleid zal aangepast worden in de Westhoek.
- Door overleg met bovenstaande partners, een homogene benadering van energetische acties in alle gemeenten van de Westhoek bekomen.
- Specifieke acties opzetten om zo de renovatiegraad in de Westhoek te verhogen (zeker bij de vooraf bepaalde doelgroepen).
- Het uitvoeren van energiescans type 2 in woningen waar reeds een energiescan uitgevoerd werd door de energiesoepers en waar een zichtbare nood was tot renovatie of isolatie.

7.4. Personeelsinzet

1 Full Time Equivalent (FTE)

Het personeel wordt ingezet:

- ter ondersteuning van de samenwerkingen tussen alle partners;
- verstrekken en beheren van de 0% leningen + lopende leningen

7.5. Overleg en aansturing

Beleidsgroep:

Raad van bestuur van DVV Westhoek

Kredietcommissie:

De AV in haar hoedanigheid van beheerscomité van de DVV stelt de kredietcommissie van Energielening Westhoek samen als volgt:

- 3 financieel beheerders van OCMW / gemeente

Stuurgroep:

De AV in haar hoedanigheid van beheerscomité van de DVV stelt de stuurgroep van Energielening Westhoek samen als volgt:

- 3 financieel beheerders van OCMW / gemeente (kredietcommissie)
- 1 algemeen directeur OCMW / gemeente
- 1 medewerker Woonmaatschappij
- 1 medewerker provincie West-Vlaanderen
- 1 coördinator Westhoekoverleg / DVV
- 1 coördinator woonwinkel,
- 1 schepen van energie/huisvesting

7.6. Financiering

7.6.1. Basiswerking

- De vaste vergoeding is 93.000 : 40.000 (huishoudens) + 53.000 (gemeenten : 20.000 + 2,2*15.000)
- De variabele vergoeding per verstrekte lening:
 - 0% lening: 725 Euro
 - 1% lening: 690 Euro
 - Huishoudtoestellen: 151 Euro
 - (2% lening: 322 euro → als vangnet voor personen die geen lening kunnen krijgen bij private banken)