

# Examenprogramma teamverantwoordelijke verbindingsteam 1 Gezin 1 Plan Westhoek

---

De Vereniging Ons Tehuis gaat in samenwerking met Westhoekoverleg, de intergemeentelijke samenwerking van de lokale besturen en OCMW's uit de Westhoek, over tot de organisatie van een wervingsexamen voor de functie van teamverantwoordelijke voor het verbindingsteam 1 Gezin 1 Plan Westhoek.

## 1 WIE KAN DEELNEMEN?

- Je bent minstens 18 jaar
- Je kan een bewijs van goed gedrag en zeden model 596-2 voorleggen (maximum 6 maanden oud)
- Je hebt een masterdiploma in de pedagogische wetenschappen of in een andere richting met sociale of pedagogische finaliteit. Ervaring is niet vereist.
- Of je hebt een bachelorsdiploma orthopedagogie of in een andere richting met sociale of pedagogische finaliteit en kan minstens 5 jaar werkervaring aantonen in de hulpverlening aan kwetsbare jongeren en/of gezinnen

## 2 GEZOCHT PROFIEL

- Je bent een enthousiast en gedreven iemand
- Je bent gemotiveerd voor intersectorale samenwerking
- Je streeft naar de hoogst mogelijke kwaliteit in je werk en streeft naar continue verbetering en borging van resultaten.
- Je bent sterk in plannen en organiseren van je eigen werk en het aansturen en ondersteunen van de planning van een team.
- Je kan op een correcte manier beslissingen nemen
- Je gaat bewust om met en handelt naar de beschikbare middelen.
- Je hebt voeling met en kennis van leidinggeven. Ervaring met leidinggeven is een groot pluspunt.
- Je ontwikkelt en onderhoudt contacten met collega's, het werkveld, interne en externe relaties.
- Je kan afstand nemen van de dagelijkse gang van zaken en doelstellingen formuleren op middellange termijn vertrekkend vanuit de missie en strategische doelstellingen.
- Je bent een teamspeler die wil bijdragen aan een gezamenlijk resultaat ook als dit niet van persoonlijk belang is
- Je hebt een eigen wagen en een rijbewijs B.

Zie bijlage voor het uitgebreide functieprofiel.

### 3 ONS AANBOD

- **Contract onbepaalde duur: meer info vind je terug in de vacatureomschrijving.**
- **Een bij voorkeur voltijdse tewerkstelling. Minimum 4/5.**
- **Een aantrekkelijk beloningspakket**

Beloning zien we in de VOT als het totale pakket aan voordelen die je als medewerker geniet.

De verloning gebeurt volgens de geldende barema's binnen PC 319.01 rekening houdende met je diploma en anciënniteit.

Je maandelijks loon wordt aangevuld met volgende voordelen:

- Extra verlofdagen
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Een tweede pensioenpijler
- Diverse personeelskortingen en –voordelen
- **Zie bijlage voor het uitgebreide functieprofiel**

## 4 SELECTIEPROCEDURE EN –PROGRAMMA

### 4.1 Screening cv en motivatiebrief

- Deelnemen kan door uw cv en motivatiebrief te bezorgen tegen de uiterlijke sollicitatiedatum (zie punt 5: tijdsfad)
- Het cv en de motivatiebrief worden gescreend op de voorwaarden vermeld onder punt 1. Wie aan de voorwaarden vermeld onder punt 1 voldoet, wordt uitgenodigd voor een verkennend gesprek.
- Bij een grote respons vindt er een uitgebreidere screening van het cv en de motivatiebrief plaats op basis van objectieve gegevens. Enkel de kandidaten die de jury weerhoudt na deze uitgebreide screening, zullen in dit geval worden uitgenodigd voor het verkennend gesprek. Er kunnen maximum 20 kandidaten deelnemen aan de verkennende gesprekken.

### 4.2 Verkennend gesprek

Inhoud:

- Bevragen motivatie en cv.
- Bevragen kennis werkveld, functie en 1 Gezin 1 Plan.
- Bevragen competenties

Jury:

- Leden van de stuurgroep 1 Gezin 1 Plan Westhoek
- Personeelsdeskundige VOT

Secretaris:

- Personeelsdeskundige VOT

Kandidaten moeten minstens 50% behalen om te slagen voor dit onderdeel en toegelaten te worden tot de rest van de procedure.

### 4.3 Persoonlijkheidstest

De kandidaten die slagen voor het verkennend gesprek, krijgen een link naar een persoonlijkheidsvragenlijst toegestuurd op het mailadres vermeld in hun cv. Deze moeten zij vervolledigen volgens de gegeven instructies en tegen de datum vermeld in de instructies.

De persoonlijkheidsvragenlijst heeft een adviserende functie. Het advies is ofwel gunstig ofwel ongunstig en wordt meegenomen in de kwalitatieve eindbeoordeling. De beoordeling gebeurt door de directeur en personeelsdeskundige van de VOT.

### 4.4 Assessmentoefening

De kandidaten krijgen assessmentoefeningen toegestuurd op het mailadres in het sollicitatieformulier die de competenties 'plannen en organiseren' en 'leidinggeven' testen. Zij vullen deze in tegen de uiterlijke datum (zie punt 5: tijdspad)

De beoordeling van de assessmentoefeningen maakt onderdeel uit van de beoordeling van het eindgesprek.

### 4.5 Eindgesprek

Inhoud:

- Presentatieoefening en/of casus
- Kennistest (consulteren hulpbronnen is niet toegelaten tijdens de test)
- Gedragsgericht interview
- Bespreking van de persoonlijkheidsvragenlijst en assessmentoefeningen

Kandidaten moeten minstens 50 procent behalen om te slagen voor dit onderdeel. De beoordeling van de assessmentoefeningen maakt onderdeel uit van de beoordeling van het eindgesprek.

Jury:

- Leden van de stuurgroep 1 Gezin 1 Plan Westhoek
- Personeelsdeskundige VOT

Secretaris:

- Personeelsdeskundige VOT

### 4.6 Eindbeoordeling

Kandidaten moeten minstens 50 procent halen per onderdeel en minstens 60 procent halen voor het volledige wervingsexamen om te slagen.

Elke kandidaat krijgt zowel een kwantitatieve als kwalitatieve beoordeling.

De kwalitatieve beoordeling bevat o.a. het advies op basis van de persoonlijkheidsvragenlijst. Indien dit advies ongunstig is, kan dit ertoe leiden dat de kandidaat niet geslaagd is voor het wervingsexamen.

## 4.7 Aanleg van een wervingsreserve

Kandidaten die geslaagd zijn voor het wervingsexamen, maar niet onmiddellijk worden aangeworven, worden opgenomen in de wervingsreserve.

De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van één jaar.

De geslaagden worden gecontacteerd in volgorde van de eindscore.

## 5 TIJDSPAD

Onderdeel	Tijdstip
Uiterste sollicitatiedatum	05/09/2019
Verkennde gesprekken	13/09/2019
Indienen assessmentoefeningen en persoonlijkheidsvragenlijst	22/09/2019
Eindgesprekken	27/09/2019