

# *Dienstverlenende Vereniging Westhoek*

Jaarverslag 2018



**DIENSTVERLENENDE  
VERENIGING WESTHOEK**



## 1. Dienstverlenende Vereniging Westhoek

### 1.1. Situering

De 18 lokale besturen uit de regio Westhoek en de West-Vlaamse Intercommunale (WVI) werken sinds 1994 beleidsmatig samen via het Westhoekoverleg. Deze samenwerking berust op een overeenkomst die telkens vanaf het begin van een lokale legislatuur voor een periode van 6 jaar door de respectieve gemeenteraden wordt goedgekeurd. Sinds 2005 werd verdergaande samenwerking gestructureerd via de interlokale vereniging Westhoekpersoneel (WHP).

Met de opmaak van het laatste en vigerende protocol werd de ambitie geformuleerd om de samenwerking tussen gemeenten in de Westhoek efficiënter en transparanter te organiseren. Dit leidde tot de oprichting op 22 december '17 van een nieuw intergemeentelijk samenwerkingsverband, m.n. de Dienstverlenende Vereniging Westhoek.

Westhoekoverleg blijft als beleidsvoorbereidend overlegorgaan bestaan in ondersteuning van de 18 lokale besturen en hun intergemeentelijke samenwerking. De Dienstverlenende Vereniging wordt opgericht om de beleidsuitvoering m.b.t. de intergemeentelijke samenwerking van de Westhoekgemeenten efficiënter en transparanter te laten verlopen. Bestaande samenwerking wordt ingekanteld in de DVV Westhoek. Nieuwe samenwerking en projectontwikkeling gebeurt zo veel als mogelijk in de schoot van DVV Westhoek. Verantwoording wordt afgelegd conform de vereisten van het decreet intergemeentelijk samenwerking.

### 1.2. Doel van de vereniging (art. 4 statuten DVV Westhoek)

De DVV Westhoek wordt opgericht om beleidsondersteuning te bieden aan en beleidsuitvoerend te werken voor de lokale besturen voor drie grote pijlers: regionale samenwerking, intergemeentelijke personeelsleden, regionale projecten. Voor elk van deze pijlers wordt gewerkt binnen de benoemde beleidsdomeinen (cf. infra).

De DVV Westhoek streeft volgende maatschappelijke doelstellingen na:

- de **samenwerking** tussen de deelnemende lokale besturen te bevorderen in functie van een versterking van de deelnemende besturen en een versterking van de ontwikkeling van de streek;
- het **ondersteunen** van de aangesloten deelnemers bij beheers-, beleidsmatige en uitvoerende taken die ertoe bijdragen dat de besturen zich verder kunnen focussen op de kwalitatieve uitvoering van hun kerntaken en dienstverlening. Dit kan onder meer door diensten door personeel van de dienstverlenende vereniging te laten verlenen in dienste van deelnemende lokale besturen;
- het **uitvoeren van projecten** in opdracht van en onder de voorwaarden bepaald door de deelnemers binnen de beleidsdomeinen van de dienstverlenende vereniging;
- **Adviesverlening, belangenbehartiging**, organiseren van (o.a. interbestuurlijk) **overleg, netwerking** en **opleiding**.

Deze doelstellingen zijn van toepassing binnen de beleidsdomeinen waarop de deelnemende besturen verantwoordelijkheid en bevoegdheid hebben. Concreet gaat het over de domeinen administratie en financiën, bestuurszaken, communicatie,

dierenwelzijn, economie en tewerkstelling, e-government, erfgoed, handhaving, ICT, GIS en digitalisering, informatieveiligheid, juridische ondersteuning, mobiliteit, omgeving (milieu, natuur en ruimtelijke ordening), personeel en organisatie, technische diensten, vrije tijd (cultuur, sport, jeugd), veiligheid en preventie, welzijn en samenleving, wonen, participatie en proces- en projectregie. Dit kan indien nodig uitgebreid worden.

De vereniging mag alle verrichtingen doen, die betrekking hebben op haar doel of die de verwezenlijking van dit doel kunnen bevorderen of vergemakkelijken. De dienstverlening wordt verstrekt op kostendelende basis, dit wil zeggen dat de deelnemers aan de dienstverlenende vereniging enkel hun aandeel in de individuele en gezamenlijke uitgaven en kosten, verbonden aan de geleverde diensten, betalen.

## **1.3. Bestuursorganen**

### **1.3.1. Algemene Vergadering**

De Algemene Vergadering is het bestuursorgaan van de DVV. Ze is bevoegd voor het bepalen van het bredere kader waarbinnen de DVV en de Raad van bestuur werken. De AV is uitdrukkelijk bevoegd voor statutenwijzigingen, opmaak van het evaluatierapport van het voorgaande jaar, de vaststelling van de jaarrekening en het verlenen van kwijting aan de raad van bestuur en de revisor, de vaststelling van het budget en de aanstelling van de revisor.

Iedere vennoot van de DVV heeft een vertegenwoordiger in de AV. De AV kwam in 2018 2 keer bijeen.

### **1.3.2. Raad van Bestuur**

De Raad van Bestuur is het bestuursorgaan van de DVV voor het dagelijks beheer.

De raad is bevoegd voor alles wat niet uitdrukkelijk aan de AV is toegewezen en is uitsluitend bevoegd voor personeelsaangelegenheden en het aangaan van verbintenissen.

De raad telt maximaal 15 bestuursleden. In 2018 kwam de raad van bestuur 4 keer bijeen.

## 1.4. Personeel

<b>Coördinator</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Algemene coördinatie</li> <li>• Burgemeestersoverleg, Directeursoverleg</li> <li>• Secretaris DVV Westhoek</li> </ul>			<b>Administratief Assistent</b>	<b>Financieel Beheerder</b>
<b>Coördinator Welzijn</b>	<b>Coördinator Vrije Tijd</b>	<b>Coördinator Energielening (vanaf 2019)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg lokaal sociaal beleid</li> <li>• Welzijnsplatform</li> <li>• Sociale Economie               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Wijkwerken</li> </ul> </li> <li>• Jeugdhulp</li> <li>• Sociaal Distributieplatform Westhoek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg Jeugd &amp; Vrije Tijd (i.s.m. CO7 en Achthoek)</li> <li>• Pas Partoe</li> <li>• UiTPAS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Energiehuis Westhoek</li> <li>• Samenwerking Woonwinkels</li> </ul>		

## 1.5. De oprichting van DVV Westhoek

- 22/12/2017 Ondertekening oprichtingsakte Dienstverlenende Vereniging Westhoek te Diksmuide
- 28/02/2018 Goedkeuring oprichting door Vlaamse Regering, gepubliceerd in het BS op 13/03/2018
- 10/04/2018 Eerste bijeenkomst AV DVV WH  
Vaststelling samenstelling AV  
Benoeming leden raad van bestuur (bestuursleden én raadgevende leden)
- 20/04/2018 Eerste bijeenkomst Raad van Bestuur DVV WH  
Aanduiden Voorzitter / ondervoorzitter  
Opmaak personeelsstatuut

### In de loop van het eerste werkingsjaar 2018 werden volgende zaken geregeld in de schoot van de Raad van Bestuur:

- Definitieve goedkeuring personeelsstatuut en organogram;
- Aanstelling Sociaal bureau: CEVI;
- Aanstelling AXA als leverancier hospitalisatieverzekering;
- Vaststelling boekhouding DVV Westhoek via BBC kader;
- Aanduiding Financieel Beheerder;
- Aanstelling bedrijfsrevisor;
- Voorbereiding statutenwijziging (RvBest max. 15 leden);
- Delegatie van bevoegdheden RvBest;

- Goedkeuring arbeidsovereenkomst stafmedewerker Welzijn, medewerker Vrije Tijd, medewerker Energielening en assistent;
- Voorbereiding budget 2018/2019;
- Vaststelling werkingsbijdrage gemeenten in DVV WH voor 2019;
- Storting Maatschappelijk Kapitaal;
- Goedkeuring overdracht fondsen Westhoekoverleg;
- Toewijzing verzekering bestuurdersaansprakelijkheid, omnium dienstverplaatsingen, algemene burgerlijke aansprakelijkheid en rechtsbijstand, arbeidsongevallen aan Ethias;
- Aanstelling Edenred als leverancier maaltijdcheques;
- Aanstelling Bedrijfsgeneeskundige Dienst 'Idewe';
- Inhoudelijke werking:
  - Deelname DVV Westhoek aan Stronger Combined;
  - Deelname DVV Westhoek aan Sociale distributieplatforms en opening halftijdse functie in uitvoering van dit project;
  - Deelname DVV Westhoek aan Safesoil;
  - Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst 1G1P.
  - DVV Westhoek copromotor in 'Forum Jeugd' voor leader Westhoek.
  - Inkanteling Pas Partoe in DVV Westhoek.

## **2. Overdracht overeenkomsten van de Interlokale Vereniging Westhoekpersoneel naar de DVV Westhoek**

De interlokale vereniging Westhoekpersoneel werd in 2018 stelselmatig ontbonden. De werking werd zo veel als mogelijk ondergebracht in de DVV Westhoek. Het betreft volgende onderdelen.

### **2.1. "Westhoekoverleg"**

Door de deelname van WVI als vennoot in de DVV Westhoek houdt deze overeenkomst op te bestaan. WVI stelt een coördinator ter beschikking van de DVV Westhoek. Dit wordt beschouwd als de inbreng van de WVI in de DVV Westhoek.

### **2.2. "Milieu"**

"Milieu" werd reeds vervangen door de oprichting van een Kostendelende Vereniging (KDV) voor de gemeenten Lo-Reninge en Vleteren samen met WVI. De aanstelling van de intergemeentelijke milieuableider wordt in de schoot van deze KDV buiten de DVV Westhoek om geregeld.

### **2.3. Vrije tijd**

De uitvoering van de overeenkomst 'Jeugd' voor Forum Jeugd werd overgedragen naar de DVV Westhoek. Het personeel wordt overgezet naar de DVV WH, en de DVV WH wordt copromotor in het leaderproject.

Werking loopt verder voor volgende onderdelen vanuit de DVV WH:

- UiTPAS Westhoek;
- Pas Partoe Werking;
- Jeugdoverleg (i.f.v. Decreet Bovenlokaal Jeugdwerk), Sportoverleg, Vrijtijdsoverleg, Samenwerking met CO7 en Achthoek;
- Opleiding t.b.v. jeugddiensten, jeugdleden en jeugdwerk;

### **2.4. Wonen**

"Wonen": deze overeenkomst is een aangelegenheid van de gemeenten betrokken bij woonwinkel West. Diksmuide treedt op als beherende partner. De ILV WHP wordt omgevormd tot een ILV Woonwinkel West.

### **2.5. Welzijn**

"Welzijn": deze overeenkomst betreft de werking van het welzijnsplatform die steunt op een bijdrage van de 18 OCMW's én 50 private welzijns- en zorgorganisaties én de samenwerking in het kader van de regierol sociale economie waarvoor Vlaamse middelen werden verworven (tem 2019). Voor welzijn trad de vzw Welzijnsraad Westhoek op als beherende partner. In de loop van 2018 nam de DVV Westhoek de verantwoordelijkheden over van deze vzw.

#### **2.5.1. Welzijnsplatform**

De werking maakt deel uit van de DVV WH.

Financiële bijdrage van OCMW's (11 cent per inwoner) werd geïntegreerd in de werkingsbijdrage van de DVV Westhoek.

**Een protocol 'DVV WH – private partners'** wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur van 18 januari 2019 voor de bijdrage van private partners in welzijnsplatform (ze brengen op vandaag zo'n 5.000€ in voor het welzijnsplatform).

### **2.5.2. Regierol Sociale Economie**

De financiële werking m.b.t. de regierol zit opgenomen in de BBC van Stad Diksmuide t.e.m. 2019. Er wordt voorgesteld om deze periode af te werken en pas vanaf 2020 de regierol financieel uit te werken via de DVV (indien Vlaanderen daarvoor opnieuw middelen uittrekt).

Operationele werking wordt geregeld via een **overeenkomst DVV – Diksmuide**.

### **2.5.3. Wijk-werken**

"Wijk-werken": Eind 2017 gingen de 16 Westhoekgemeenten van start met Wijk-werken, met de vzw Welzijnsraad Westhoek als beherende partner. In de loop van 2018 nam de DVV Westhoek de verantwoordelijkheden over als wijk-werkorganisatie.

Een overeenkomst DVV WH – VDAB werd afgesloten.

Er is hier geen bijdrage van gemeenten. Er is wel een opbrengst van de werking door de verkoop van wijk-werkcheques die terecht komt in de DVV WH. Deze middelen dienen verder in het wijk-werken te worden geïnvesteerd.

### **2.5.4. Jeugdhulp**

De DVV WH treedt op als kernpartner t.a.v. de Vlaamse overheid voor de uitrol van jeugdhulp. De Raad van Bestuur keurde de partnerschapsovereenkomst op 15 juni 2015 goed. Ze neemt daarmee de verantwoordelijkheid over van Westhoekoverleg.

Hier zijn geen financiële middelen vanuit Jeugdhulp die naar de DVV gaan. De DVV staat wel in voor de samenwerking in het partnerschap en de verantwoording t.a.v. de Vlaamse overheid.



### 3. Bilaterale samenwerkingsakkoorden

- Met Wervik worden de lopende overeenkomsten t.e.m. 2019 afgewerkt :
  - Westhoekoverleg;
  - Forum Jeugd;
  - Pas Partoe;
  - Welzijn.
- Met Koksijde wordt de lopende overeenkomst 'Westhoekoverleg' afgewerkt.
  - Westhoekoverleg: huidige protocol WHO t.e.m. 2019 wordt afgewerkt;
  - Energielening: de huidige overeenkomst loopt nog tot eind 2018;
- Wat de samenwerking met de provincie West-Vlaanderen betreft wordt voorgesteld om het huidige protocol Westhoekoverleg expliciet te laten goedkeuren door de Provincieraad. In dat protocol staat de provincie vermeld als voorname partner in de streekwerking, maar de provincie keurde dit zelf nooit goed.
- Aan dit protocol kan tevens het bestuursplan van de DVV WH worden toegevoegd omdat dit het driedig besluitvormingsmodel m.b.t. de DVV WH beschrijft en de positie van het Westhoekoverleg daarin.
- Verder kan expliciet verwezen worden naar volgende belangrijke takenpakketten die door de provincie worden opgenomen:
  - Streekhuis (onthaal, huisvesting, ...) & streekwerking;
  - Economische impulsplan;
  - Strategisch Beleidsplan Toerisme Westhoek;
  - Beheer waterlopen;
  - Regionaal woonprogramma;
  - Regionaal landschap Westhoek

## 4. Westhoekoverleg

### 4.1. Situering

Het Westhoekoverleg is het overlegplatform van alle Westhoekgemeenten sinds 1994. Dit overlegorgaan is gericht op intergemeentelijke samenwerking, ondersteuning aan gemeenten, gemeenschappelijke belangenbehartiging en interbestuurlijk overleg.

In 2019 maken alle achttien steden en gemeenten van de drie arrondissementen (Diksmuide, Ieper en Veurne) van de Westhoek deel uit van het Westhoekoverleg. Dit is in uitvoering van het in 2013 in de respectieve gemeenteraden goedgekeurde samenwerkingsprotocol 2014-2019 in het kader van Westhoekoverleg.

Voor de werking van het Westhoekoverleg wordt een coördinator ter beschikking gesteld door de WVI. De coördinator wordt hierin bijgestaan door het personeel van de DVV Westhoek.

### 4.2. Overlegfora

#### 4.2.1. Algemene Vergadering Westhoekoverleg

De algemene vergadering is samengesteld uit de achttien burgemeesters van de Westhoekgemeenten die het protocol van Westhoekoverleg hebben goedgekeurd, de algemeen directeur van de WVI, een algemeen directeur die namens het directeursoverleg participeert aan de vergadering en de streekgedeputeerde. Dit beleidsvoorbereidend overlegorgaan komt maandelijks bijeen.

#### 4.2.2. Dagelijks Bestuur Westhoekoverleg

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor de voorbereiding en opvolging van de algemene vergadering en komt eveneens maandelijks bijeen. Het DB is samengesteld uit een burgemeester van arrondissement Diksmuide, een burgemeester uit arrondissement Veurne en twee burgemeesters uit arrondissement Ieper. Naast de coördinator en de administratief medewerker woont ook de streekgedeputeerde de vergadering bij. WVI kan een vertegenwoordiger van aanduiden.

#### 4.2.3. Directeursoverleg

Maandelijks worden de 18 algemeen directeurs bijeen gebracht in ondersteuning van de werking van Westhoekoverleg. Een vertegenwoordiger van dit overleg wordt aangeduid om deel te nemen aan de algemene vergadering van Westhoekoverleg.

### 4.3. Ontwikkeling thema's

De bijeenkomsten van het Westhoekoverleg zijn gericht op onderlinge **uitwisseling**. Op basis hiervan wordt een kennisnetwerk gecreëerd dat bestuurskrachtversterkend is voor lokale besturen.

Thema's worden aan bod gebracht op de bijeenkomsten die aanleiding geven tot verdere ontwikkeling. Deze ontwikkeling is gericht op **ondersteuning** van lokale besturen,

**projectontwikkeling** op het niveau de regio en **belangenbehartiging** t.a.v. hogere overheden.

#### **4.4. Netwerking**

Het overleg in het kader van Westhoekoverleg stelt de gemeenten in staat om deel uit te maken van verdergaande netwerkvorming. Westhoekoverleg stelt lokale besturen in staat om een deel te nemen aan netwerkorganisaties zoals de Europese Groepering voor Territoriale Samenwerking West-Vlaanderen / Flandre Dunkerque – Côte d’Opale, Eurometropool Lille-Kortrijk-Tournai, Resoc Westhoek, Overleg Landelijke gemeenten VVSG, Leader Westhoek, ...

#### **4.5. Infosessies**

Westhoekoverleg organiseert infosessies die lokale besturen op een bredere manier informeert over allerhande beleidsrelevante thema’s.

#### **4.6. Communicatie**

Er wordt op diverse manier gecommuniceerd over de werking van Westhoekoverleg:

Via [www.westhoekoverleg.be](http://www.westhoekoverleg.be);

Via de facebookpagina van Westhoekoverleg;

De digitale nieuwsbrief.

## 5. Welzijnsplatform binnen de DVV Westhoek

### 5.1. Partnerschap

Het Welzijnsplatform is het samenwerkingsverband binnen de dienstverlenende vereniging Westhoek tussen de lokale besturen, de publieke en private welzijns- en zorgactoren uit de Westhoek.

### 5.2. Missie en visie

Via intergemeentelijke en intersectorale samenwerking wordt op niveau van de Westhoek een kwalitatief en toegankelijk welzijns- en zorgaanbod gegarandeerd voor alle inwoners waarbij er extra aandacht gaat naar de meest kwetsbare burgers. Op deze manier kunnen inwoners een menswaardig, kwaliteitsvol leven leiden en wordt de toegang tot de sociale grondrechten<sup>1</sup> gewaarborgd.

### 5.3. Acties oktober-december 2018

Het uitgebreide jaaractieplan 2018 van het Welzijnsplatform kan worden geconsulteerd op [de website van Westhoekoverleg](#). Hieronder een beknopte samenvatting

#### 5.3.1. Netwerkvorming

Een belangrijke rol die we via het Welzijnsplatform opnemen is om te functioneren als kenniscentrum voor de partners wanneer men geconfronteerd wordt met nieuwe evoluties in het werkveld. Partners brengen zelf thema's aan waarover zij meer info wensen te krijgen of kunnen aangeven of zij belangrijke informatie willen delen. De regionale welzijnscoördinator en de stuurgroep kunnen ook steeds op eigen initiatief interessante vormingsmomenten voorstellen. De infomomenten hebben altijd een link met één van de drie grote subthema's uit het Regionaal Sociaal Actieprogramma.

#### 5.3.2. Regionaal sociaal actieprogramma voor de Westhoek

Subthema vervoersarmoede en toegankelijkheid van de dienstverlening

- Opvolgen van de lopende projectontwikkeling in de Westhoek:
  - **Interreg Transmobil**
  - **Interreg Share-North Mobipunten**
- Opvolgen van het pilootproject basisbereikbaarheid VVRR Westhoek vanuit het armoedeperspectief: het **Vervoer op Maat**.

#### Subthema kansarmoede

- Uitrollen van het co-creatietraject *duurzaam omgaan met voedseloverschotten* en de rol voor de sociale economie in de gemeenten van de Westkust, Veurne en Diksmuide (samenwerking met Idrops).
- De Vlaamse Overheid stelt tendensen van een nieuw jeugdhulplandschap vast: kinderen, jongeren en hun gezinnen maken steeds meer gebruik van de rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp. De jeugdhulp schuift dus steeds dichterbij

---

<sup>1</sup> Art. 23 en 24 van de Belgische Grondwet

gezinnen. Daarom lanceerde de Vlaamse Overheid een oproep om regionale samenwerkingsverbanden jeugdhulp op te starten en te komen tot snel inzetbare rechtstreeks toegankelijke hulp aan kinderen, jongeren en hun gezinnen. De DVV Westhoek engageerde zich om op te treden als kernpartner in dit dossier. De regionale Welzijnscoördinator diende samen met de sectorale jeugdhulppartners van de Westhoek een aanvraag in **1 Gezin 1 Plan Westhoek**. Deze werd goedgekeurd waardoor er sinds 1 september 2018 een jaarlijkse structurele bijdrage van €1.000.000 naar de Westhoek vloeit. Met deze middelen werd een nieuw verbindingsteam opgericht. 14,25 VTE bieden begeleiding aan huis bij gezinnen, kinderen en jongeren die enerzijds op een wachtlijst staan voor meer gespecialiseerde jeugdhulp en tijdens die wachtpriode nood hebben aan begeleiding. Uitgangspunt is om crisis of escalatie van de problemen te vermijden (= overbruggingshulp). Anderzijds richt men zich ook naar kinderen, jongeren en gezinnen die niet op een wachtlijst staan maar waar er een inschatting is dat onmiddellijke begeleiding noodzakelijk is, om te vermijden dat er op termijn meer gespecialiseerde jeugdhulp nodig is (= vroeginterventioneel).

- Ondersteunen van de **implementatie van de UitPAS** voor het luik participatie van **mensen in armoede**. Hiertoe komt op regelmatige basis de Werkgroep Toeleiding samen. Deze bestaat uit de verantwoordelijke OCMW's van de participerende UitPASgemeenten. Ook werden afspraken gemaakt met het CAW Centraal-West-Vlaanderen ivf toeleiding van mensen in armoede.
- Verdere realisatie van de acties opgenomen binnen het dossier **Regierol Sociale Economie Westhoek** waarbij de lokale besturen financiële en personele ondersteuning krijgen mbt de uitvoering van hun regietaak inzake sociale economie en verantwoord ondernemen.
- Ondersteuning bieden aan de **Huizen van het Kind** in de Westhoekgemeenten.
- I.f.v. de opmaak van **een regiostrategie dak- en thuisloosheid voor de Westhoek** werd een inventarisatie van het aanbod in de Westhoek opgemaakt en werd een bevraging gedaan naar OCMW's mbt hun acties rond dak- en thuisloosheid.

#### **Subthema vermaatschappelijking van de zorg**

- Met de publicatie van het nieuw Decreet Lokaal Sociaal Beleid dienen lokale besturen in de volgende beleidsperiode werk te maken van toegankelijke hulp- en dienstverlening en moet onderbescherming aangepakt worden. De methodiek die hiervoor naar voor wordt geschoven vanuit Vlaanderen is de opstart van samenwerkingsverbanden **Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO)**. In 2018 werd een samenwerkingsovereenkomst opgemaakt om vanaf 2019 met de Lokale Besturen van de Westhoek, het CAW en de Diensten Maatschappelijk Werk van de mutualiteiten zo'n samenwerkingsverband op te starten en inhoudelijke stappen te zetten richting toegankelijke hulpverlening.
- Naar aanleiding van de hertekening van de zorgregio's tot **Eerstelijnszones** blijven we vanuit het Welzijnsplatform nauw betrokken bij de ontwikkelingen en oprichting van de Zorgraden opdat dienstverlening mbt welzijn en zorg efficiënter kan georganiseerd worden en er meer afstemming gerealiseerd wordt tussen de veelheid aan aanbieders.

#### **5.3.3. Signalen van partners uit het Welzijnsplatform**

De actieve signaalfunctie die voorzien wordt binnen het Welzijnsplatform is van belang om bovenlokale en intersectorale samenwerking op te zetten. Deze signaalfunctie omvat 2 pijlers:

- het zoeken naar oplossingen voor knelpunten (noden en hiaten) die niet binnen 1 (welzijns)organisatie kunnen aangepakt worden, maar waarvoor op bovenlokaal/intersectoraal niveau een antwoord moet gezocht worden.
- het opvolgen van tendensen in de welzijnssector om beleidsrelevante welzijnsnoden en -behoeften in de regio te detecteren en indien wenselijk deze signalen door te geven aan hogere overheden.

#### 5.4. Personeelsinzet

1 Full Time Equivalent (FTE)

Het personeel wordt ingezet:

- ter ondersteuning van het samenwerkingsverband;
- ter uitvoering van de acties zoals omschreven in het Regionaal Sociaal Actieprogramma 2019-2022;
- ter uitvoering van de acties zoals omschreven in het actieplan Regierol Sociale Economie Westhoek (2017-2019).

Functie/rol van het personeel:

- De **regierol** voor het welzijns- en zorgbeleid van de Westhoek, dit met respect voor de identiteit van elke partner van het samenwerkingsverband. Het netwerk van publieke en private actoren uit de hulp- en dienstverlening van de Westhoek wordt gecoördineerd en samengebracht om te komen tot een complementair aanbod aan lokale sociale hulp- en dienstverlening in de streek.
- De **vertegenwoordiger** van de regio Westhoek op fora (provinciaal, Vlaams, Federaal) inzake welzijns- en zorgbeleid en voorzien van terugkoppeling over nieuwe beleidsevoluties.
- De **projectcoördinator** om zo (tijdelijk) innovatie en experimenteeruimte te implementeren in de streek.

#### 5.5. Overleg en aansturing

Aansturing gebeurt door de stuurgroep, die representatief is samengesteld uit de groep van deelnemende partners van het Welzijnsplatform.

Vertegenwoordiging vanuit de publieke welzijns- en zorgsector	Vertegenwoordiging vanuit de private welzijns- en zorgsector
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 politiek mandatarissen bevoegd voor welzijn, zorg en/of sociale zaken</li> <li>• 2 leidinggevende ambtenaren bevoegd voor welzijn, zorg en/of sociale zaken (bv. de algemeen directeur, de adjunct-directeur,...)</li> <li>• 2 ambtelijk afgevaardigden met beleidsbevoegdheid voor welzijn, zorg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Kans)armoede;</li> <li>• Jeugdhulpverlening;</li> <li>• Ouderenzorg;</li> <li>• Thuiszorg en/of gezinszorg;</li> <li>• Geestelijke gezondheidszorg;</li> <li>• Algemeen Welzijnswerk;</li> <li>• Personen met een beperking (VAPH);</li> <li>• Sociale huisvesting.</li> </ul>

en/of sociale zaken (bv. het diensthoofd sociale dienst,...)	
--------------------------------------------------------------	--

Verder maken ook de coördinator van de Dienstverlenende Vereniging Westhoek, een provinciaal medewerker en de regionale welzijnscoördinator deel uit van deze stuurgroep.

## **5.6. Financiering**

### **5.6.1. Basiswerking**

Jaarlijks algemene gemeentelijke bijdrage in de Dienstverlenende Vereniging Westhoek + bijdrage vanuit de private welzijns- en zorgorganisaties die zijn aangesloten bij het Welzijnsplatform.

### **5.6.2. Andere subsidiëring**

Regierol Sociale Economie (2017 – 2019): € 150.000 (projectperiode)

Foodsavers West-Vlaanderen (2018 – 2021): € 75.333 (projectperiode)

1 Gezin 1 Plan Westhoek: € 1.000.000 (structureel)

Wijk-werken Westhoek: inkomsten verkoop Wijk-werkencheques - (structureel)

## 6. VRIJE TIJD

### 6.1. Missie en visie

Via intergemeentelijke samenwerking en het opzetten van partnerschappen een uitdagend, kwalitatief, vernieuwend en toegankelijk vrijetijdsaanbod garanderen voor alle inwoners uit de Westhoek.

DVV Westhoek - vrije tijd is het expertise- en ondersteuningsplatform voor beleidsmakers en -uitvoerders binnen de Westhoek.

Door samenwerking met lokale, regionale, provinciale, Vlaamse en landelijke organisaties versterken we het jeugd-, sport- en cultuurbeleid in de regio.

Binnen de dynamische vrijetijdssector zet de DVV Westhoek - vrije tijd op een innovatieve manier in op blinde vlekken, actuele tendensen en opportuniteiten.

Binnen het domein Vrije Tijd van DVV Westhoek kan er thematisch en op verschillende manieren samengewerkt worden. Dit kan (afhankelijk van de doelstelling) onder deze vormen:

- Netwerken voor informatie-uitwisseling/overleg: vb. informatiesessies beleidsevoluties, projectoproepen, e.a.
- Lerende netwerken of ontwikkelingsnetwerk: vb. lerend netwerk rond geïntegreerd vrijetijdsbeleid, intervisieoverleg tussen mandatarissen, diensthoofden en functionarissen op basis van gedeelde nood
- Middelenetwerk om schaarse of unieke middelen te delen: vb: groepsaankoop sportmateriaal
- Actienetwerk om gezamenlijk project uit te voeren: vb: taxicheques Westhoek, UiTPAS Westhoek

### 6.2. Acties oktober – december 2018

#### 6.2.1. Doelstelling: beleidssignalering

Erkend worden als neutraal platform waar beleidssignalen uit de vrijetijdssector kunnen geponeerd worden en waarna vanuit bovenlokaal/intersectoraal perspectief gezocht kan worden naar een passend antwoord.

#### **Actie**

Verkennde fase: op vandaag worden vooral contacten gelegd met actoren uit de vrijetijdssector. Er is onvoldoende afstemming op vandaag om tot beleidssignalering te komen.

- Overleg IGS jeugd uit Vlaanderen en VVJ: signalering aandachtspunten decreet bovenlokaal jeugdwerk.
- Regionaal overleg Lokale Netwerken Vrijetijdsparticipatie: signalering aandachtspunten
- Overleg Flankerend Onderwijsbeleid sectie onderwijs provincie West-Vlaanderen



### 6.2.2. Doelstelling: kenniscentrum en beleidsvoorbereiding

Functioneren als kenniscentrum en partners ondersteunen bij beleidsvoorbereiding betreffende de thema's Vrije Tijd, Jeugd, Sport, Cultuur en Onderwijs

#### **Actie**

- Intervisieoverleg functionarissen Jeugd (verderzetting Forum Jeugd)
- Netwerkgroep Samen Tegen Schooluitval
- Organiseren van themagerichte ontmoetingsmomenten:
  - Infosessie Lokale Netwerken Vrijetijdsparticipatie
- Ondersteuning Directeursoverleg rond vrijetijdsthema's:
  - Verenigingswerk

### 6.2.3. Doelstelling: geïntegreerd vrijetijdsbeleid

Inzetten op Geïntegreerd Vrijetijdsbeleid, waarbij vanuit een breder vrijetijdsblik participatie van en interactie met verschillende stakeholders (inwoners, deskundigen, kansengroepen, verenigingen,...) centraal staat, om te komen tot antwoorden op de lokale en regionale vrijetijdsnoden in de regio.

#### **Actie**

- Tot februari 2019 loopt het LEADER-project Forum Jeugd: een overzicht van de acties uit 2018 is terug te vinden in het werkingsverslag van de Interlokale Vereniging Westhoekpersoneel

### 6.2.4. Doelstelling: jeugdbeleid met categoriale jeugdreflex

Streven naar een goed geïntegreerd lokaal en regionaal jeugdbeleid vanuit het oogpunt van kinderen en jongeren van de Westhoek en met impact op verschillende beleidsdomeinen (welzijn, mobiliteit, jeugdruimte, recreatie,...).

#### **Actie**

- Tot februari 2019 loopt het LEADER-project Forum Jeugd: een overzicht van de acties uit 2018 is terug te vinden in het werkingsverslag van de Interlokale Vereniging Westhoekpersoneel

### 6.2.5. Doelstelling: Onderwijskansen

Samen met de lokale beleidsverantwoordelijken inzetten op preventieve acties in het onderwijs om de weerbaarheid van kinderen en jongeren te verhogen waarbij gefocust wordt op hun sociaal – en emotioneel welbevinden en het vermijden van ongekwalificeerde schooluitval.

#### **Actie**

- Tot februari 2019 loopt het LEADER-project Forum Jeugd: een overzicht van de acties uit 2018 is terug te vinden in het werkingsverslag van de Interlokale Vereniging Westhoekpersoneel

## 6.3. Personeelsinzet

Eén voltijdse medewerker (1 VTE).

Het personeel wordt ingezet voor:

- De ondersteuning van de bestaande samenwerkingsverbanden
- De uitvoering van de acties zoals omschreven in het meerjarenplan Forum Jeugd Westhoek
- De verkenning van het terrein Vrije Tijd in de Westhoek en de mogelijkheden tot nieuwe intergemeentelijke samenwerking
- De regionale coördinatie van UiTPAS Westhoek

Functie/rol van het personeel:

- De **regierol** voor het vrijetijdbeleid van de Westhoek, dit met respect voor de identiteit van elke partner van de samenwerking. Het netwerk van vrijetijdsdiensten van de Westhoek wordt gecoördineerd en samengebracht om te komen tot een complementair aanbod aan lokale dienstverlening in de streek.
- De **vertegenwoordiger** van de regio Westhoek op fora (provinciaal en Vlaams) inzake vrijetijds- en onderwijsbeleid en voorzien van terugkoppeling over nieuwe beleidsevoluties.
- De **projectcoördinator** om zo (tijdelijk) innovatie en experimenteeruimte te implementeren in de streek.

#### 6.4. Overleg en aansturing

Tot februari 2019 loopt het LEADER-project Forum Jeugd, de bestaande overlegstructuren en aansturing blijven tot het einde van het project. In 2019 wordt verkend hoe we binnen de vrijetijdswerking van DVV Westhoek de aansturing en het overleg kunnen organiseren.

#### 6.5. Financiering

De basiswerking wordt gefinancierd door de jaarlijkse algemene gemeentelijke bijdrage in de Dienstverlenende Vereniging Westhoek.

Voor de uitvoering van projecten of acties worden telkens middelen gezocht ter financiering.